NEWS RELEASE

2026 年 11 月 26 日

各 位

会 社 名　ライフネット生命保険株式会社
代表者名　代表取締役社長　横澤　淳平
（証券コード：7157 東証プライム市場）

ライフネット生命 LGBTQ+に関する取組みが評価され、「PRIDE 指標」で最高評価の「ゴールド」を生命保険業界最多となる 11 年連続受賞

ライフネット生命保険株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：横澤淳平）は、work with Pride（ワーク・ウィズ・プライド、以下「wwP」）が主催する、企業や団体の LGBTQ+[*1] などの性的マイノリティに関する取組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、最高評価である「ゴールド」を 11 年連続で獲得したことをお知らせします。

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます[*2]。

当社は、5 点満点の最高評価である「ゴールド」の評価を 11 年連続で獲得しました。11 年連続でのゴールドの受賞は、日本の生命保険業界では当社が初めて[*3]となります。

Copyright© LIFENET INSURANCE COMPANY All rights reserved.

■wwP の 5 つの評価指標に関連する当社の主な取組み

1. Policy（行動宣言）

- 「採用マニフェスト」において、多様性を重視すること、および、性別、性的指向、性自認、性表現、国籍、学歴について不問とすることをウェブサイトで公開
- 就業規則および関連規程において、性的指向・性自認に関する言動（SOGI ハラスメント）を含むあらゆるハラスメントや差別的言動を禁じた条項を制定

2. Representation（当事者コミュニティ）

- 社内横断のダイバーシティチームによる LGBTQ+への理解を促進する取組みを実施
- ハラスメントの相談窓口を社内に設置するとともに、外部の専門機関にも相談可能な体制を確保し、相談内容のプライバシー保護および相談・事実確認協力者に対する不利益取扱いの禁止を社内規程に明記

3. Inspiration（啓発活動）

- 外部講師を招き、全従業員向けに LGBTQ+への理解促進や社会情勢の変化に関する研修を実施
- 社内 SNS や朝礼等で LGBTQ+に関するニュースや取組みを共有し、全社員に向けて継続的に啓発活動を実施

4. Development（人事制度・プログラム）

- 採用応募時の性別欄は記載不要
- 性別の扱いを本人が希望する性にし、自認する性に基づく通称名の使用に対応
- 自治体等の「パートナーシップ証明書発行日」または挙式から 3 ヶ月以内に結婚特別有給休暇の取得が可能
- 独自の特別有給休暇制度「ナイチンゲール休暇」では、同性・異性を問わずパートナーや「共に人生を歩んでいきたい人」の病気・ケガの看護に対応
- 全社で実施している家族参加イベント等において、同性・異性を問わずパートナーの参加を歓迎

5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

- 「Tokyo Pride 2026 Pride Parade & Festival」（東京）への出展
- 「レインボーフェスタ！2026」（大阪）への出展
- レインボーフォトプロジェクト（上記イベントで写真撮影いただいた方 1 人あたり 100 円を当社が積み立て、その積立金を LGBTQ+の理解促進に関する活動資金に充てる取組み）の継続実施

■ライフネット生命とダイバーシティ&インクルージョンの取組み

ライフネット生命では役職員の行動指針として「ライフネットの生命保険マニフェスト」を掲げています。その中には「私たちは、多様性を尊重し、協力しあうことで、変化に対応しつづける。」という一文があり、多様性とチームワークは当社を象徴する企業文化として浸透しています。

実際に、「採用マニフェスト」において、多様性を重視し、性別、性的指向、性自認、性表現、国籍、学歴について不問とすることを公開しているほか、ウェブサイトにおいて LGBTQ+などに関する情報発信

Copyright© LIFENET INSURANCE COMPANY All rights reserved.

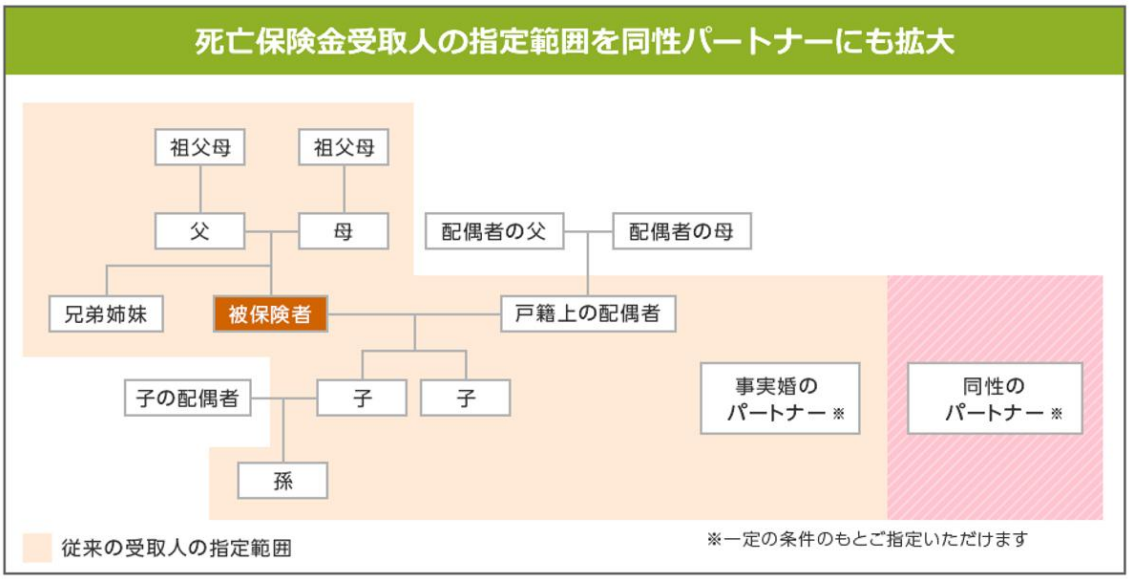
を実施しています。また、社内横断のダイバーシティチームを組織し、多様な価値観を受け入れる組織文化醸成のための外部講師を招いた社内研修を行っています。また、同性・異性問わず、パートナーのためのナイチンゲール休暇取得を可能とする人事制度も整備しています。

ライフネット生命は、「安心して、未来世代を育てられる社会」をアウトカム目標とし、「生命保険の未来をつくる」をテーマとして長期に取り組むべき「マテリアリティ（重要課題）」を特定しています。そのうちの一つである「多様性を大切にする」は、開業時から「ライフネットの生命保険マニフェスト」や「採用マニフェスト」に掲げ続けているもので、PRIDE 指標における最高評価「ゴールド」の継続は、マテリアリティの指標の一つになっています。引き続き、多様性を尊重し、お客さま一人ひとりの生き方を応援する企業として、これからも推進してまいります。

■お客さまへの取組み

当社は、2015 年 11 月から、死亡保険金の受取人の指定範囲を拡大しており、「同性のパートナー」を受取人に指定することを可能としています。本取組み開始後、当事者やご契約者さまから「サービスを開始したと知って感動した」、「受取人を同性パートナーに変えたい」、「当事者ではないが、ライフネット生命に加入していることを嬉しく思う」という賛同の声を多数いただきました。

- URL：https://www.lifenet-seimei.co.jp/rainbow/



■work with Pride について　URL: https://workwithpride.jp/

一般社団法人 work with Pride（wwP）は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等を行なっています。

*1 レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー（性同一性障がいなど）、クイア/クエスチョニング
*2 指標詳細について https://workwithpride.jp/pride-i/
*3 当社調べ

Copyright© LIFENET INSURANCE COMPANY All rights reserved.

ライフネット生命について　　URL：https://www.lifenet-seimei.co.jp/

ライフネット生命は「正直に経営し、わかりやすく、安くて便利な商品・サービスを提供することで、お客さま一人ひとりの生き方を応援する」という経営理念を、「ライフネットの生命保険マニフェスト」にまとめ、営業開始から一貫してお客さま視点に立った生命保険の実現に挑戦し続けています。オンライン生保のリーディングカンパニーとして、デジタルテクノロジーを積極的に活用して、「最高の保険体験を届ける」ことを約束します。

会社及び商品の詳細は https://www.lifenet-seimei.co.jp/ をご覧ください。
株主・投資家向けの情報は https://ir.lifenet-seimei.co.jp/ja/ をご覧ください。

本件に関するお問い合わせ先
広報／IR　03-5216-7900

Copyright© LIFENET INSURANCE COMPANY All rights reserved.