

アルテリアグループ社員の定年を65歳に延長

アルテリア・ネットワークス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：株本 幸二）は、来年4月よりグループ全社を対象に、高度プロフェッショナル人材の安定確保などを目的として、現在60歳の定年を65歳に延長します。なお、グループ社員の多様なライフスタイルに応えるため、社員が希望すれば60歳で定年とすることもでき、その場合は当該時点で退職、或いは65歳まで一年更新での再雇用を選択できることにします。また、同時にポストオフ（60歳到来時の年度末における役職定年）制度も導入し、組織の活性化・後継者の育成も同時に図っていく予定です。

背景

少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少や、平均寿命と健康寿命の伸長などの社会的要因を背景として改正高年齢者雇用安定法が2021年4月から施行済みですが、アルテリアグループでは既に最長65歳まで働くことができる定年後再雇用制度を導入しています。当該制度により、60歳で定年を迎えた後、希望者は定年後再雇用として1年毎に契約更新を行います。これまで、ほとんどの社員が定年後の再雇用を希望しており、さらに意欲的に働ける環境を整えたいと考えて定年を65歳に延長することにしました。ただし、社員が介護や兼業等のため、より自由度の高い勤務形態を希望する場合を考え、60歳で定年退職とすることや定年後再雇用制度も選択できることとしました。更に、同時期に導入するポストオフ制度により、若手・中堅社員のキャリアアップ意欲を損なわず、また、シニア層からの貴重なスキル・知見継承の機会も十分に確保できる仕組みとしました。これら両制度の導入により、従来にも増して当社グループが最大限の人財力を発揮できるよう努めてまいります。

定年延長の概要

■ 延長後の定年年齢

65歳

ただし、希望者は60歳を定年として退職、または60歳定年後に65歳まで一年単位での再雇用を希望することも可能

■ 対象者

現在のアルテリアグループ規程により、2022年4月以降に60歳定年となる社員

■ 報酬

今後の期待役割、職責及びこれまでの実績評価等を勘案して決定

■ 実施時期

2022年4月1日（金）

アルテリアグループは、今後も多様なライフスタイルに対応した環境を整備するとともに、社員のワークライフバランスに配慮し、一人ひとりが自分らしく活躍できる職場環境の実現を目指してまいります。

ARTERIA

アルテリアグループ

【アルテリア・ネットワークスについて】

アルテリア・ネットワークス株式会社は、1997年の創業以来、自社保有の光ファイバーによる大容量のバックボーンとアクセスラインを活用し、法人向けに、お客様のニーズに合わせてオーダーメイドのネットワーク環境を構築するネットワークサービスと、専有型による安定的な高速通信を提供するインターネットサービス、マンション向けに国内シェア No. 1^{※1}のマンションインターネットサービスを展開しています。

つながる地球に、新しい鼓動を。

持続可能な世界の実現に貢献するため、独自に築き、磨き上げてきたネットワークにより、世界に新たな鼓動を伝えていきます。

※1 株式会社 MM 総研「全戸一括型マンション ISP シェア調査（2021年3月末）」

<アルテリア・ネットワークス株式会社 会社概要>

代表取締役社長 CEO	株本 幸二
所在地	東京都港区新橋六丁目9番8号 住友不動産新橋ビル
設立	1997年11月4日
URL	https://www.arteria-net.com/
事業内容	お客様のニーズに合わせてオーダーメイドのネットワーク環境を構築する「ネットワーク事業」と、専有型による安定的な高速通信を提供する「インターネット事業」を展開

※リリースに記載されている内容は、発表日時点の情報です。ご覧になった時点で、内容が変更になっている可能性がありますので、あらかじめご了承ください。