



2022年5月13日

パーソルイノベーション株式会社

大田区商店街組織力強化支援 プロジェクト第二弾、 広報戦略、新規事業企画の副業人材を『lotsful』で独占募集 前回の副業人材の活躍を契機に『lotsful』で副業人材のマッチングへ

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』は、東京都大田区（区長：松原 忠義）、大田区商店街連合会（会長：北見 公秀）と連携し、昨年度に続き、大田区商店街組織力強化支援プロジェクト第二弾を実施します。

第二弾では、それぞれの商店街が現場主体で副業・兼業人材を活用し、商店街の課題解決を図ります。実施に当たっては、広報戦略や新規事業企画に精通した副業人材を2022年5月13日から31日まで募集します。



■「副業人材の活用で地域活性」という新たな方法

副業人材マッチングサービス『lotsful』は、昨年から大田区、大田区商店街連合会と連携し、外部人材（副業・兼業）との交流を通じ、大田区商店街の組織力強化支援を実施してまいりました。本取り組みでは、商店街運営の効率化や、従来のやり方にとらわれない、時代のニーズに即したコミュニティの活性化を、「副業人材」を活用することで目指しています。

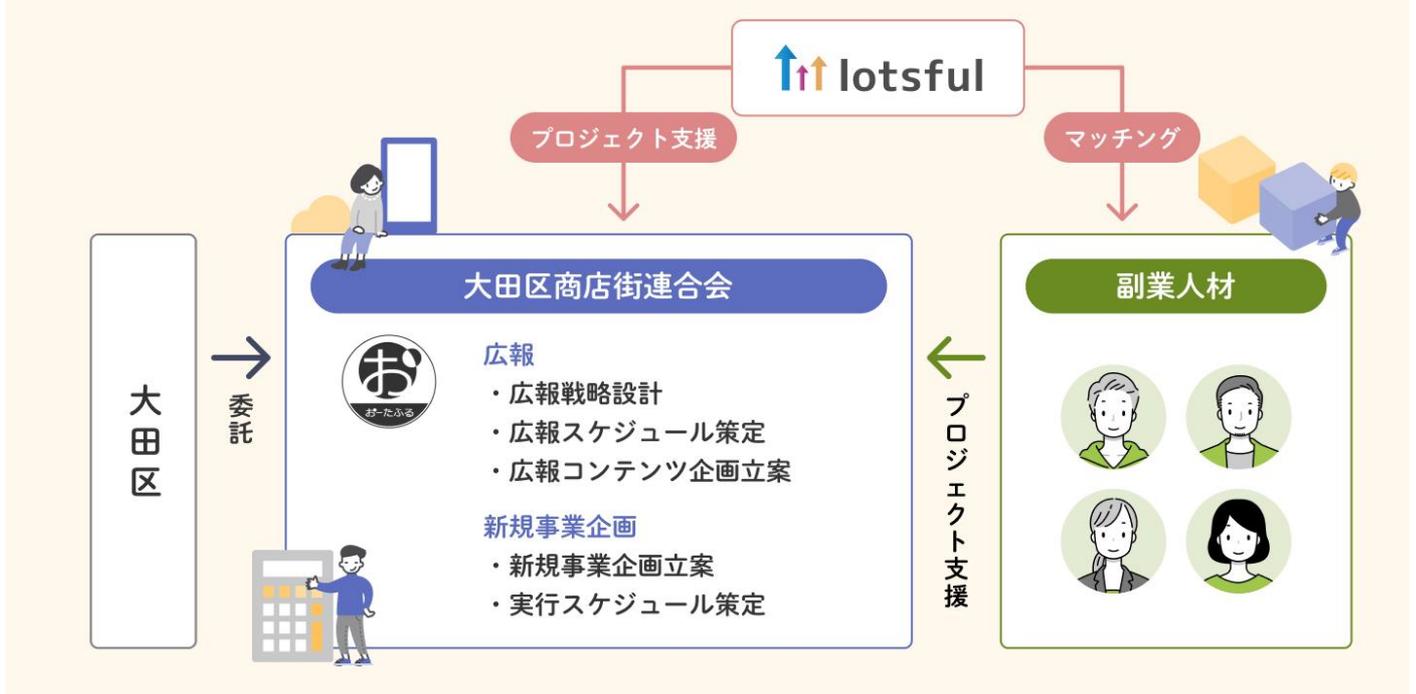
これまでになかった「副業人材の活用による地域活性」のモデルケースとしてこれからも『lotsful』は様々な施策を実施してまいります。

■広報戦略、新規事業企画をサポートする副業人材を募集

今回は、各商店街の活性化を担う広報戦略、新規事業企画領域で計4つのプロジェクトを始動し、副業人材マッチングサービス『lotsful』にて副業人材を募集します。

広報戦略ポジションでは、広報戦略設計や広報コンテンツ企画立案支援を、新規事業企画ポジションでは、新規事業企画立案や実行スケジュール策定支援を担っていただける副業人材を求めています。

地域経済・コミュニティの活性化／共創



■ 募集概要

募集ページ

<https://lotsful.jp/specials/otakushoren>

募集予定人数

4名

スケジュール

5月13日（金）：公募開始

5月31日（火）：募集締め切り

6月上旬：選考・副業者決定

6月20日（月）：キックオフ・業務スタート

8月19日（金）：プロジェクト期間終了

8月末：成果報告

■ 大田区商店街連合会 会長 北見公秀氏 コメント

昨年のコロナ禍をきっかけにスタートした本取り組みですが、多くの方にご応募いただき、民間の皆様の地域への関心の高さを感じました。

『lotsful』と共に、初めて副業・兼業人材と一緒にプロジェクトを進める中で、これまでのやり方に捉われない推進方法や学びを得ることができたと思っています。今年度はより多くの団体・現場に広がっていくことができる土台を創っていきたいと考えています。多様な人々のライフスタイルにあった地域経済・コミュニティのあり方を、共に築いていただける方のご応募をお待ちしています。



■パーソルイノベーション株式会社 『lotsful』 代表 田中 みどり コメント

昨年第一弾として実施した取り組みでは、100名以上の方々にご応募いただき、大田区商店街における業務効率化・DXを進めてきました。私たちが今回目指すものは、適切に外部人材の力を借りながら、時代に即した事業運営を継続的かつ主体的に行い、地域の活性化・共創に取り組む団体を増やすことです。昨年の取り組みで得た知見やノウハウを活かし、第二弾のプロジェクトも官民一体のモデルケースとなるよう、運営していきます。



■大田区 産業経済部 部長 山田 良司氏 コメント

大田区では商店街の組織力強化支援として、専門的ノウハウを有す外部人材の皆様の力をお借りし、デジタルツールを活用した組織運営のスキームを検討してまいりました。社会的な課題であるDXへの対応や、労働生産人口の減少は、商店街運営においても例外ではありません。本事業により、業務効率化や担い手不足が補完されることで、商店街の基盤強化、商業集積の維持・発展に繋がるものと考えます。大田区商店街連合会及び『lotsful』の皆様におかれましては、持続可能な商店街運営モデルの構築のため、引き続き、お力添えくださいますようお願い申し上げます。



■『lotsful』の特徴



<副業人材へのメリット>

<https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓発を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週1回～OK！柔軟な働き方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟な働き方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット>

<https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。(契約形態は業務委託となります。)

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY (テック プレイ)』、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA (アウバ)』、シフト管理サービス『Sync Up (シンク アップ)』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス『ミイダス』、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY』、クラウド型モバイルPOSレジ『POS+ (ポスタス)』などのサービスも展開しています。