



2022年8月30日  
パーソルイノベーション株式会社

## 副業マッチングサービス『lotsful』、 転職先は、副業先である人が7割 副業と転職の因果関係を調査

～ 副業後、最も転職するのは20代、理由は「自分の力を試したくなった」～

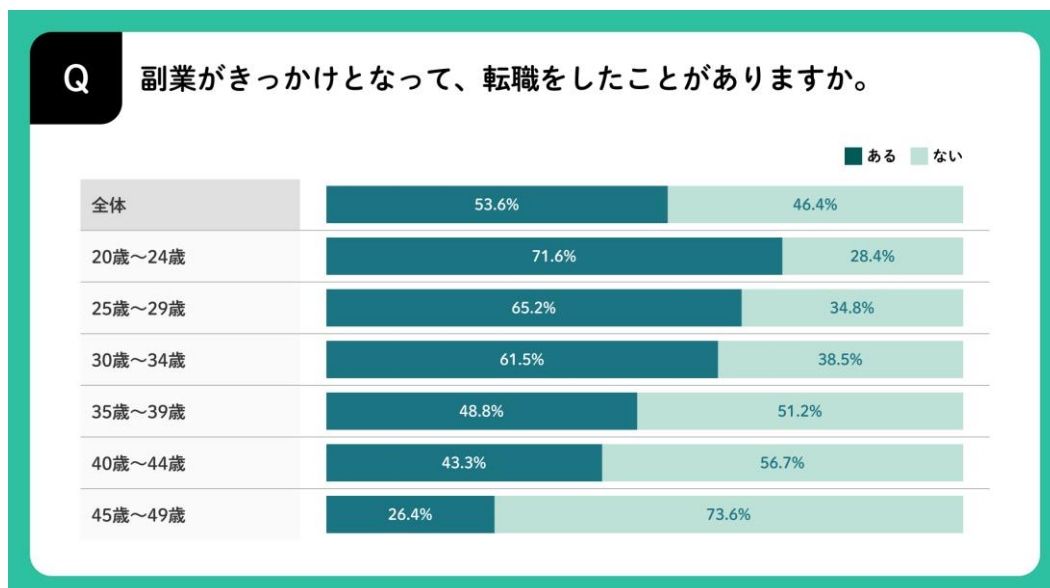
総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、副業経験のある20代～40代の会社員に対し、副業が転職に与える影響の実態を調査しました。



### ■ 調査結果

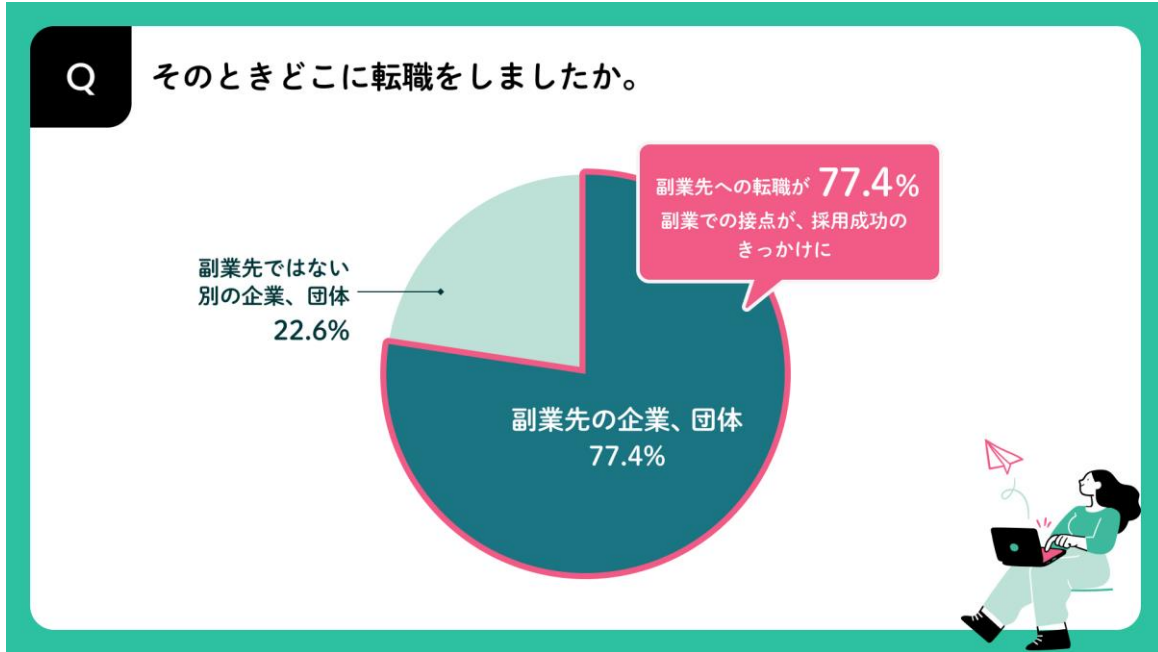
#### ✓ 副業がきっかけとなって転職したことがあるのは20代が最多に

「副業がきっかけとなって、転職をしたことがありますか。」という質問に対して、「ある」と答えたのは全体の53.6%でした。副業を実施した方のうち、半数は転職し、半数は現職を続けていることが伺えます。年齢別でみると、20～24歳が最も多く、71.6%となりました。次いで25～29歳の65.2%、30～34歳の61.5%となりました。年齢層が上がれば上がるほど「ない」の回答が多かったことから、若手人材の方が副業きっかけで転職している人が多いことが読み取れます。



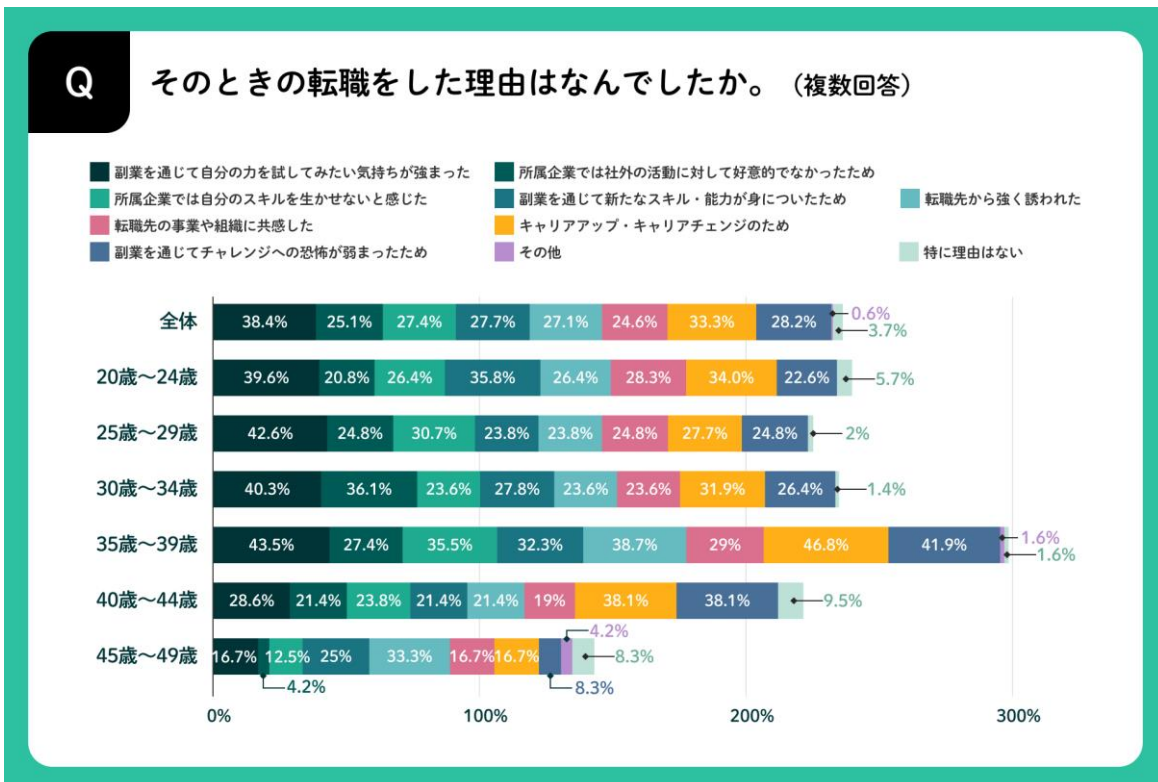
✓副業がきっかけで転職した人のうち、副業先に転職した人は全体の7割以上

副業がきっかけで転職した人に「そのときどこに転職しましたか。」と尋ねたところ、「副業先の企業、団体」と答えたのは77.4%に上りました。一方で「副業先ではない別の企業・団体」と答えたのは22.6%でした。副業を受け入れることで人材の流動性が高まり、優秀な人材の確保に繋げることができると考えます。



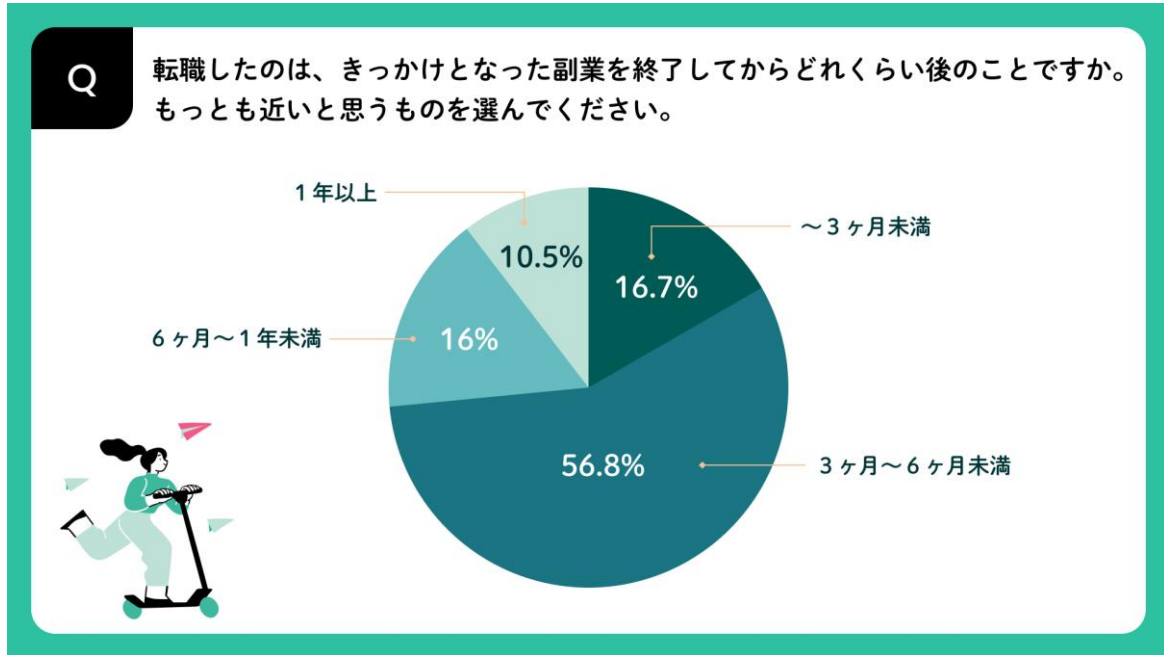
✓転職理由は、若手は自分の力を試すため、中堅はキャリアアップ・キャリアチェンジのため

年齢別で転職理由を見てみると、20歳～24歳、25歳～29歳、30歳～34歳においては「副業を通じて自分の力を試したい気持ちが強まった」が最も多い理由となりました。35歳～39歳では「キャリアアップ・キャリアチェンジのため」で46.8%となりました。40歳～44歳では「キャリアアップ・キャリアチェンジのため」、「副業を通じてチャレンジへの恐怖が弱まったため」がならび38.1%でした。45歳～49歳は「転職先から強く誘われた」が最も多く33.3%となりました。



▼ 転職するまでのリードタイム

「転職したのは、きっかけとなった副業を終了してからどれくらい後のことですか。」と尋ねたところ、3か月未満は16.7%、3か月～6か月未満は56.8%、6か月～1年未満は16%、1年以上は10.5%となりました。3か月～6か月未満が最も多いことから副業が終了してすぐではなく、数か月、今の会社との比較や自身のキャリアについて考えてから転職を決める方が多いことが伺えます。



■ 調査概要

- 調査手法 : インターネットリサーチ  
Fastask (株式会社ジャストシステム提供) でアンケート調査を実施
- 調査地域 : 全国47都道府県
- 調査対象 : 副業経験のある20代～40代の会社員
- 調査期間 : 2022年7月26日 (火) ～7月29日(金)
- 対象人数 : 661

本調査に関する考察 : 『lotsful』代表 田中 みどり

今回の調査では、副業がきっかけとなり人材の流動性が高まるという結果が読み取れました。政府が掲げる「新しい資本主義」の実現においても、労働移動の円滑化・人材育成支援がテーマの1つとなっていますが、企業も労働力不足時代の中で、従来の中途採用のやり方にとどまらず、副業を活用した人材確保に新たな可能性が考えられるのではないのでしょうか。年代別でも傾向があるように、それぞれの年代の人材に対し、どのように企業が関係構築を進めていくべきかを、自社・外部共に一層考えていく必要があると考えます。



■ 副業人材サービス『lotsful』の特徴



問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室  
TEL : 03-6757-4259 MAIL : [pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)

<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

**(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件**

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

**(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング**

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

**(3) 週1回～OK！柔軟なはたらき方が可能**

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

**(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用**

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

**(2) 質の高いマッチング**

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

**(3) 初期コスト・成功報酬不要**

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

**(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援**

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。（契約形態は業務委託となります。）

■ **パーソルイノベーション株式会社について** < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY（テック プレイ）』、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA（アウバ）』、シフト管理サービス『Sync Up（シンク アップ）』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■ 『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

[support@lotsful.jp](mailto:support@lotsful.jp)