

【2022年12月15日（木）13:00~14:00 開催】
**リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内、
『doda』主催のオンラインセミナーに登壇**

～組織の生産性を高める「リスキング（学び直し）」推進とは？～リスキングの基礎から導入事例まで～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が展開する、リスキング支援サービス『学びのコーチ』（<https://www.manabicoach.jp/>）事業責任者の柿内 秀賢が、パーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）が運営する転職サービス『doda（デュダ）』主催のオンラインセミナーに登壇します。

■本セミナーについて

岸田首相が、個人のリスキングの支援に5年で一兆円を投じると表明し、リスキングへの注目が高まっています。その背景には、日本の労働生産性向上、自律的なキャリア形成の高まり、DXの推進などが挙げられます。

しかし、新しいツールやスキル、知らない領域の知識などを学んだりする「一般的なリスキング経験」のある人は3割前後、デジタル領域の新しい技術やデータ分析スキルなどを学んだとする「デジタル・リスキング経験」のある人は2割程度にとどまっています。また、日頃から知らない領域の知識を新たに学び続けたり、専門性を広げ続けたりしているといった「リスキング習慣」がある人は3割弱と、まだ少ない現状があります。*

本セミナーでは、リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内 秀賢が、今注目の「リスキング」について、基礎から実際の企業の取り組み事例まで、具体的に解説します。人事必見の内容となっておりますので、この機会にぜひご参加ください。*（出典：パーソル総合研究所「[リスキングとアンラーニングについての定量調査](#)」）



▼このような方に特におすすめです ▼

- ・「リスキング」とはどのようなものか知りたい
- ・「リスキング」の具体的な始め方を知りたい
- ・人材育成方法に課題を感じている
- ・デジタル人材の育成をしたいが、始め方が分からない


■セミナー実施概要

日時	2022年12月15日（木）13:00~14:00
主催	パーソルキャリア株式会社 doda 法人向けセミナー事務局
視聴方法	オンラインビデオツール ※開催日前日までに、doda HRセミナー事務局より、参加方法の詳細とイベント参加用のURLをご登録いただいたメールアドレスへメールでお送りします。 ※開始時刻の10分前から接続可能です。 ※通信状況により待ち時間が発生する場合があります。あらかじめご了承ください。

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

費用	無料※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	こちら より必要事項を入力のうえお申し込みください。
参加対象	人事採用責任者、担当者、および経営層の方々 ※HRビジネスや弊社競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。
定員	200名 ※お申し込み数が定員を上回った場合は先着順とさせていただきます。 ※当選した方にのみ、前日までに視聴URLをご案内いたします。
締め切り	2022年12月13日（火）18時00分

■ 講師プロフィール

	<p>柿内 秀賢（かきうち・ひでよし） パーソルイノベーション『学びのコーチ』事業責任者/Founder 法人向けリスキリング支援サービス「学びのコーチ」事業責任者として累計 500 名以上※のリスキリングを支援。自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げやDX プロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。メディア露出は、日経コンピュータにてリスキリングに関する連載記事を担当、日経リスキリングサミットに登壇、等。※ 2022年12月時点</p>
---	--

■ 『学びのコーチ』について < <https://www.manabicoach.jp/> >

『学びのコーチ』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶ 3分で分かる『学びのコーチ』紹介動画：<https://www.manabicoach.jp/useful/movie-3min>

※マイクロソフトの許諾を得て使用しています。

■ 転職サービス『doda』について < <https://doda.jp/> >

『doda』は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級の doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

企業向けページ：<https://www.saiyo-doda.jp/>

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA（アウバ）』、シフト管理サービス『Sync Up（シンク アップ）』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。