



2023年4月26日
パーソルイノベーション株式会社

副業人材の受け入れは、地方も積極的！
**副業マッチングサービス『lotsful』、
地域別の副業実態調査を全国 1,981 人に実施**

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、自治体・官公庁/企業の人事、経営企画、経営者部門の方を対象に、地域別副業実態調査を実施しましたので、その結果をお知らせします。

全国47都道府県 1,981人にアンケート

地域別 副業に関する実態調査

調査期間：2023年3月27日(月)～3月31日(金)
調査手法：インターネット調査(Fastask)
調査対象：自治体・官公庁/企業に勤める人事、経営企画、経営者の方
対象人数：1,981人

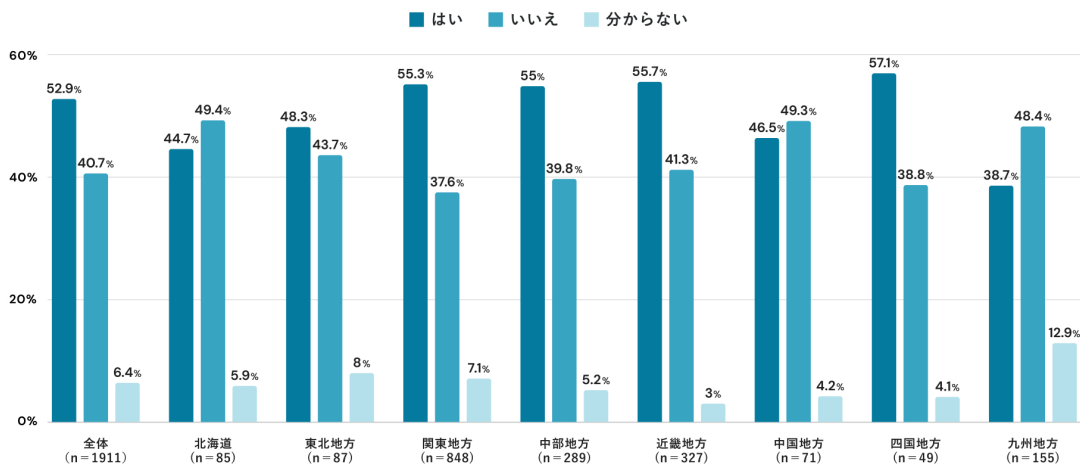
■調査結果

✓副業解禁は、全国で半数を上回る

全国の自治体・官公庁/企業の人事、経営企画、経営者部門の方を対象に、「あなたが所属する企業・団体では、従業員や職員の副業を解禁していますか」と尋ねたところ、「はい」の回答は52.9%となりました。全国的に見て、副業を解禁している企業・団体が約半数であることがわかります。また、地域別でみると、四国地方（57.1%）、近畿地方（55.7%）、関東地方（55.3%）、中部地方（55.0%）、において副業解禁率が全体よりも高いことがわかりました。

※47都道府県別の詳細は文末の参考データをご参照ください。

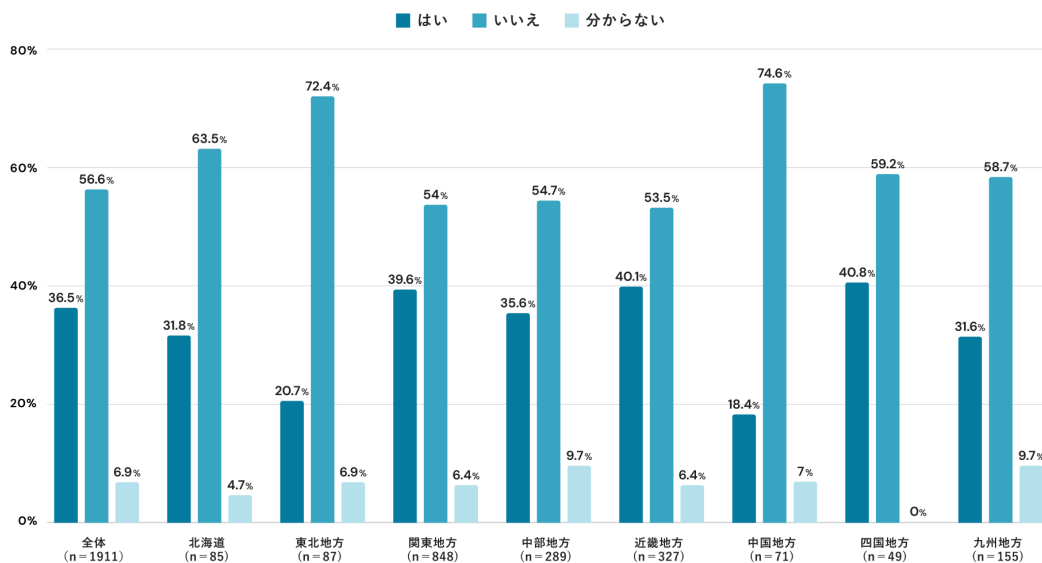
Q. あなたが所属する企業・団体では、従業員や職員の副業を解禁していますか



✓ 副業人材の受け入れは全国で約4割

「あなたが所属する企業・団体では、外部の副業人材の受け入れを行っていますか」と尋ねたところ、「はい」が36.5%。「いいえ」が56.6%となりました。受け入れを行っている企業・団体は、全国で約4割となりました。地域別では、近畿地方（40.1%）、四国地方（40.8%）、関東地方（39.6%）の順に副業人材の受け入れ率が高い結果となりました。

Q. あなたが所属する企業・団体では、外部の副業人材の受け入れを行っていますか



さらに、都道府県別でランキングにすると、1位は長崎県（66.7%）、2位は茨城県、栃木県、徳島県、高知県が同率（50.0%）、3位には愛媛県（47.1%）となり、四国は3県が上位3位にランクインしました。

Q. あなたが所属する企業・団体では副業人材の受け入れを行っていますか

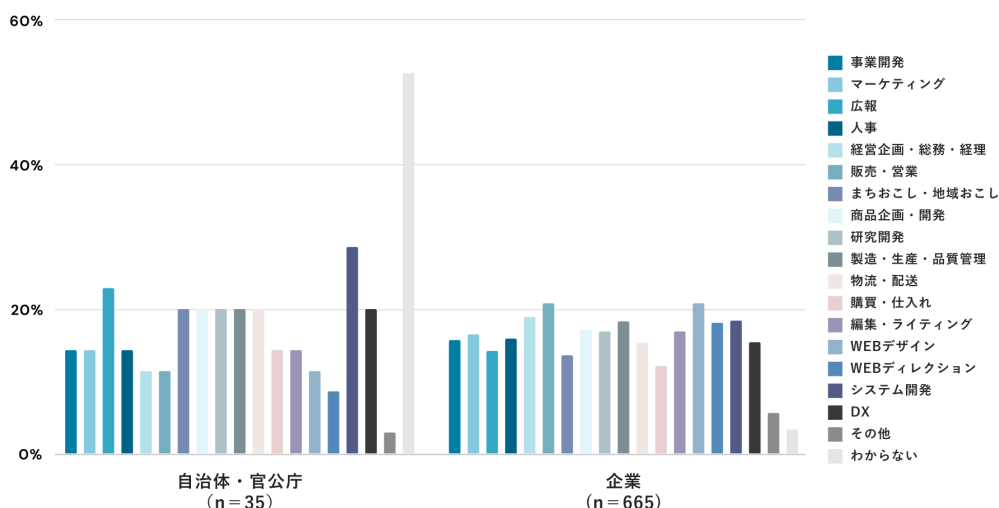
副業人材受け入れが多い都道府県ランキング

順位	都道府県	n	はい	いいえ	わからない
1位	長崎県	15	66.7%	26.7%	6.7%
2位	茨城県	28	50%	50%	0%
	栃木県	16	50%	31.2%	18.8%
	徳島県	14	50%	50%	0%
	高知県	4	50%	50%	0%
3位	愛媛県	17	47.1%	52.9%	0%
4位	大阪府	137	46.7%	48.2%	5.1%
5位	青森県	9	44.4%	44.4%	11.1%
6位	岐阜県	30	43.3%	50%	6.7%
7位	東京都	441	42.9%	49%	8.2%
	三重県	14	42.9%	50%	7.1%
	京都府	42	42.9%	45.2%	11.9%
8位	山梨県	12	41.7%	58.3%	0%
9位	静岡県	48	37.5%	54.2%	8.3%
	愛知県	118	37.3%	50%	12.7%
10位	千葉県	85	36.5%	60%	3.5%

✓ 依頼している業務は自治体・官公庁/企業によって様々

「あなたが所属する企業・団体では、副業人材にどのような業務を依頼していますか」と尋ねたところ、自治体・官公庁では、システム開発（28.6%）、広報（22.9%）、製造・生産・品質管理、商品企画・開発、物流・配送、研究開発、まちおこし・地域おこし、DXがそれぞれ20%となりました。一方、企業では、販売・営業、WEBデザインの回答が最も多くそれぞれ20.8%となりました。次いで、経営企画・総務・経理（18.9%）、製造・生産・品質管理（18.3%）となりました。

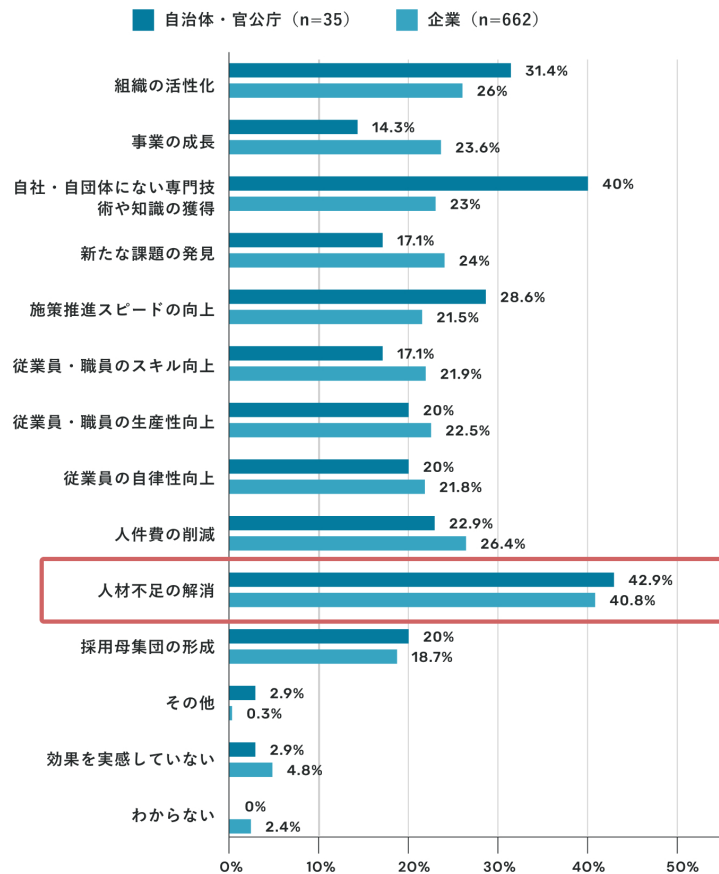
Q. Q.副業人材にどのような業務を依頼していますか



✓副業受け入れの効果を感じるポイントは、自治体・官公庁/企業ともに“はたらき手の確保”

「あなたが所属する企業・団体では、副業人材を受け入れることでどのような効果がありましたか」と尋ねたところ、自治体・官公庁では、「人材不足の解消」が最も多く42.9%となりました。次いで、「自社・自団体にはない専門技術や知識の獲得」で40.0%でした。企業の回答を見てみても、最も多かったのは「人材不足の解消」となりました。次いで「人件費の削減」で26.4%でした。

Q. あなたが所属する企業・団体では、副業人材を受け入れることでどのような効果がありましたか



参考データ

✓副業人材の受け入れを企業よりも積極的に行っている自治体は“神奈川”と“大阪”

都道府県別の副業人材受け入れ率は下記の通りです。また、副業人材の受け入れを企業よりも積極的に行っている自治体（副業人材の受け入れを行なっていると回答した「自治体・官公庁在籍者」の比率が「企業在籍者」の比率を上回った自治体）は、神奈川県と大阪府となりました。

Q. あなたが所属する企業・団体では、外部の副業人材の受け入れを行っていますか

【都道府県別】副業人材受け入れデータ

都道府県	n	はい	いいえ	わからない	都道府県	n	はい	いいえ	わからない
全体	1911	36.5%	56.6%	7%	三重県	14	42.9%	50%	7.1%
北海道	85	31.8%	63.5%	4.7%	滋賀県	10	30%	70%	0%
青森県	9	44.4%	44.4%	11.1%	京都府	42	42.9%	45.2%	11.9%
岩手県	11	9.1%	90.9%	0%	大阪府	137	46.7%	48.2%	5.1%
宮城県	30	20%	73.3%	6.7%	兵庫県	92	33.7%	58.7%	7.6%
秋田県	10	10%	90%	0%	奈良県	22	27.3%	68.2%	4.5%
山形県	9	22.2%	55.6%	22.2%	和歌山県	10	30%	70%	0%
福島県	18	22.2%	72.2%	5.6%	鳥取県	1	0%	100%	0%
茨城県	28	50%	50%	0%	島根県	6	0%	100%	0%
栃木県	16	50%	31.2%	18.8%	岡山県	25	16%	72%	12%
群馬県	13	15.4%	84.6%	0%	広島県	28	21.4%	71.4%	7.1%
埼玉県	110	32.7%	63.6%	3.6%	山口県	11	27.3%	72.7%	0%
千葉県	85	36.5%	60%	3.5%	徳島県	14	50%	50%	0%
東京都	441	42.9%	49%	8.2%	香川県	14	21.4%	78.6%	0%
神奈川県	155	36.1%	58.7%	5.2%	愛媛県	17	47.1%	52.9%	0%
新潟県	20	30%	65%	5%	高知県	4	50%	50%	0%
富山県	15	20%	80%	0%	福岡県	67	35.8%	52.2%	11.9%
石川県	12	25%	66.7%	8.3%	佐賀県	5	0%	100%	0%
福井県	9	33.3%	55.6%	11.1%	長崎県	15	66.7%	26.7%	6.7%
山梨県	12	41.7%	58.3%	0%	熊本県	17	23.5%	64.7%	11.8%
長野県	25	32%	52%	16%	大分県	17	29.4%	52.9%	17.6%
岐阜県	30	43.3%	50%	6.7%	宮崎県	12	25%	66.7%	8.3%
静岡県	48	37.5%	54.2%	8.3%	鹿児島県	11	9.1%	90.9%	0%
愛知県	118	37.3%	50%	12.7%	沖縄県	11	18.2%	81.8%	0%

■ 調査概要

調査手法 : インターネット調査

調査対象 : 自治体・官公庁/企業に勤める人事、経営企画、経営者部門の方

調査期間 : 2023年3月27日(月)~3月31日(金)

対象人数 : 1,981人

■ 副業人材サービス『lotsful』の特徴



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
 TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週1回～OK! 柔軟なはたらき方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

(4) 副業受け入れが初めての企業も安心! プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。(契約形態は業務委託となります。)

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、e-Learningにコミック教材を活用した研修ツール『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロツツフル)』、シフト管理サービス『Sync Up (シンク アップ)』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■ 『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

support@lotsful.jp