

【2024年1月31日（水）12：00～13：00開催】

**リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内、
One 人事株式会社、株式会社 O:（オー）との共催オンラインセミナーに登壇**
～ 9割の会社が間違っている「学びズレ」や、「マネジメント 2.0」について解説 ～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大浦 征也）が展開する、リスキング支援サービス『学びのコーチ』

（<https://www.manabicoach.jp/reskillingcamp>）は、1on1 ツール『Co:TEAM（コチーム）』を提供する株式会社 O:（オー）（本社：東京都杉並区、代表取締役：谷本 潤哉）、人材プラットフォーム『One 人事』を提供する One 人事株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：唐沢 雄三郎）と共催オンラインセミナーを2024年1月31日（水）12：00～13：00に開催することをお知らせします。



■本セミナーについて

「リスキング」という言葉が世間に定着しつつある昨今、企業においてもその実践が加速しています。しかし、リスキング流行の裏では「とりあえずDXスキルの習得」に留まり、本来の企業に価値をもたらすDX人材育成ができていない企業が多く「学びズレ」が生じています。

本セミナーでは1on1ツール『Co:TEAM』を提供する株式会社 O:（オー）から谷本氏、人材プラットフォーム『One 人事』を提供するOne 人事株式会社から田中氏、リスキング支援サービス『学びのコーチ』柿内より、人材育成・タレントマネジメント・マネジメントの観点でDX人材育成のファーストステップについて解説します。

全2回を予定しており、本セミナーが初回となります。




■このような方におすすめです

- ・必要な社員のスキルが可視化されておらず、誰に何を学んでもらうべきかわからない人事部門・DX推進ご担当者様
- ・自社のDX人材育成をどう進めていけばよいかかわからない人事部門・DX推進ご担当者様
- ・DX人材育成を進めているが、評価制度が不十分で成果を感じづらい人事部門・DX推進ご担当者様
- ・社内にDX人材育成を取り入れ、組織の生産性を上げたい経営層の方々

■セミナー実施概要

日時	2024年1月31日（水）12：00～13：00
主催	One 人事株式会社、株式会社 O:（オー）、パーソルイノベーション株式会社
視聴方法	Zoom ※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
費用	無料 ※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	こちら より必要事項を入力のうえお申し込みください。
参加対象	企業の人材育成、DX推進の担当者 ※同業他社・個人・個人事業主の方はお断りします。

■登壇者

	<p>One 人事株式会社 HR テックアカデミー長 田中 幸史 氏 アウトソーシング業界にて間接部門のコンサルティングに従事し、多くの大規模センターの構築や移管プロジェクトを担当。2016年、IT企業のカスタマーサクセス責任者としてアプリのUI/UX、CRMなどのコミュニケーション戦略を担当し、顧客の事業拡大に寄与。 現在はOne 人事 SaaS 事業部にてCS部門を担当。導入企業への人材データベース構築や評価システム運用支援、サポートを通じて人事業務のDX化を推進している。</p>
	<p>株式会社O: (オー) 代表取締役 谷本 潤哉 氏 大企業～スタートアップまで50以上の企業の「第二創業」や新規事業立ち上げなど、経営者と向き合い企業活動活性化に従事。チーム内の「フィードバック」を増やし、「1on1 支援」「目標管理(MBO/OKR)」「評価支援(360度含む)」機能が連携してエンゲージメントを育成するパフォーマンス・マネジメントサービス『Co:TEAM (コチーム)』を展開。 「Make Your Best」をミッションに掲げ、「チームの持続的な目標達成」と「高いモチベーションや健康の維持」を両立した「これからの働き方」の実現を目指している。 会社概要：https://o-inc.jp/ Co:TEAM について：https://gp.coteam.jp/</p>
	<p>パーソルイノベーション株式会社 学びのコーチ 事業責任者 / Founder 柿内 秀賢 パーソルイノベーションにてラーニング関連事業の事業開発責任者として法人向けリスキリング支援サービス『学びのコーチ』を企画/立ち上げを経て現在に至る。 自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げやDXプロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。</p>

■『学びのコーチ』について < <https://www.manabicoach.jp/reskillingcamp> >

『学びのコーチ』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶ 3分で分かる『学びのコーチ』紹介動画：<https://www.manabicoach.jp/useful/movie-3min>

※マイクロソフトの許諾を得て使用しています。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロットフル)』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。