

【日時：2024年2月6日（火）12：00～13：00】

コミックを活用した研修サービス『コミックラーニング』、

One人事株式会社、株式会社エムステージと3社共同でオンラインセミナーを開催！

～ 社員が定着し活躍する仕組み作りと離職防止のポイントを解説 ～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大浦 征也）が展開する、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』は、One人事株式会社、株式会社エムステージと、“社員の「びっくり退職」を防ぐには？社員が定着し活躍する仕組み作りのポイント”と題し、3社共同オンラインセミナーを2024年2月6日（火）12：00～13：00に開催することをお知らせいたします。

HR One人事 M.STAGE COMIC LEARNING

社員の「びっくり退職」を防ぐには？
社員が定着し活躍する仕組み作りのポイント

2024 02.06 (火)
12:00 ~ 13:00 @online

One人事株式会社
HRテクア카데미長
田中 幸史

株式会社エムステージ
マーケティンググループ
マネージャー
庄司 真

パーソルイノベーション株式会社
コミックラーニング
営業責任者
山崎 祐史

■本セミナーについて

昨今、人材定着のためにエンゲージメント向上に目を向ける企業が増えてきましたが、そのためには小手先の対策だけではなく、根本にある従業員コンディションの可視化や、退職理由になりがちな職場ハラスメント対策および早期発見、管理職やマネジメント体制の構築など、会社組織全体の仕組み化が必要不可欠です。

本セミナーでは、社員の離職や定着率にお悩みの企業の皆様に向けて、「社員コンディションの見える化」「職場環境における課題の洗い出しと改善方法」「管理職によるコミュニケーションの改善」などをテーマに3社よりお話しいたします。

人材定着や、職場のハラスメント対策に課題を感じている人事の方は、是非ご参加ください。

■このような方に特におすすめです

- ・リモートワークで社員のコンディションが見えづらい
- ・コンディション悪化、エンゲージメント低下の原因が分からない
- ・上記に対する対応で何が最適か分からない

■セミナー概要

日時	2024年2月6日（火） 12：00～13：00
会場	Zoomでの開催となります。 ※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
参加費	無料（事前登録制）
参加対象	コンプライアンス・ハラスメント・管理職育成研修を改善したい人事・研修ご担当者様
主催	One人事株式会社、株式会社エムステージ、パーソルイノベーション株式会社
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> ・社員コンディションの見える化 ・職場環境における課題の洗い出しと改善方法 ・管理職によるコミュニケーションの改善
申込方法	こちら よりお申し込みください
申込締切	定員となり次第締め切りとさせていただきます

■登壇者Profile

	<p>One人事株式会社 HR テックアカデミー長 田中 幸史（たなか ゆきちか）氏 アウトソーシング業界にて間接部門のコンサルティングに従事し、多くの大規模センターの構築や移管プロジェクトを担当。2016年、IT企業のカスタマーサクセス責任者としてアプリのUI/UX、CRMなどのコミュニケーション戦略を担当し、顧客の事業拡大に寄与してきた。現在はOne人事 SaaS 事業部にてCS部門を担当。導入企業への人材データベース構築や評価システム運用支援、サポートを通じて人事業務のDX化を推進している。</p>
	<p>株式会社エムステージ マーケティンググループ マネージャー 庄司 真（しょうじ まこと）氏 2003年マーケティングコンサルティング会社に入社し、インサイドセールスを経験した後、営業に異動しコンサルタントとして10年間勤務。2012年に不動産会社に転職し、オフラインを含めたマーケティング、ブランディングや新規事業を経験。4年前に人材業界に転身し、スタートアップのマーケティング責任者を経験後、2023年11月に株式会社エムステージに入社。マーケター歴20年以上。</p>
	<p>パーソルイノベーション株式会社 コミックラーニング 営業責任者 山崎 祐史（やまさき ゆうし）氏 2005年現パーソルキャリア(株)に入社。法人営業・マネジメントとして大手企業様など担当。また女性活躍推進の一環として、ダイバーシティ営業部の立ち上げに従事。2019年にパーソルイノベーション(株)にて、オープンイノベーション推進、新規事業創出プログラム“Drit”のIncubation領域をオーナー兼新規事業メンターとして牽引。2022年4月より「カジュアルに学ぶ社会の実現」を掲げるコミックラーニングにおいて、法人研修の新しいカタチである“コミック×学び”の市場普及に尽力。</p>

■『コミックラーニング』とは < <https://lp.comiclearning.jp/top> >

2021年8月に提供を開始した『コミックラーニング』は、分かりやすさ・共感性を強みとするコミック教材を活用し、誰もが学びたくなる「心を動かす研修」を提供する研修サービスです。

導入を決定した企業さまからは、「クリエイティブ面のクオリティ、内製ではできない斬新なストーリーが決め手となった」、「参加率が上がることを期待している」、「従業員のコンプラ意識向上が顧客満足度向上にもなると期待している」等、ご期待の声を多くいただいております。



▶『コミックラーニング』紹介動画は[こちら](#)

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、新規事業創出プログラム「Drit（ドリット）」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロッツフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。