



2026年5月27日
パーソルインノベーション株式会社

副業人材マッチングサービス『lotsful』、 3年連続で東京都中央区の広報力強化プロジェクトに採択 ～現場伴走型の支援を強化、SNS時代に対応した広報人材を新たに募集～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルインノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、2024年度、2025年度に引き続き、東京都中央区（区長：山本泰人、<https://www.city.chuo.lg.jp/>）の「副業人材を活用した職員の広報力向上に関する業務委託」のパートナーに採択されました。本日より、『lotsful』のWEBサイト上にて、今年度の副業人材募集を開始します。3年目となる本年度は、従来の研修中心の取り組みから一歩進み、現場伴走型の支援を強化するとともに、SNS時代の情報発信にも対応できるデザインスキルを有する広報人材を新たに募集し、職員の実践的な広報力の向上を図ります。



■「伝わる」広報を各部署の現場へ。2026年度はオフライン研修と伴走支援を推進

現在、中央区では、広報紙・ホームページ・各種SNS・チラシなどさまざまな媒体を活用して区政情報の発信に取り組んでいます。SNSの普及に伴い、情報が埋没しやすい環境下で、区が発信する情報を必要とする方々にきちんと届けるためには、より一層「伝わる」広報の実践が不可欠です。そこで、広報及び宣伝分野で高い専門性を有する副業人材の知見を活用し、職員の広報マインドの醸成とスキル向上を図る取り組みを継続しています。

『lotsful』は2024年度のプロジェクト開始以来、中央区の広報力向上を支援してまいりました。初年度は情報発信のあり方・マニュアルの整備、昨年度は職員向け研修企画の推進と、段階的に取り組みを深化させてきました。3年目となる2026年度は、これまでの成果をさらに現場へ浸透させるべく、オフラインでの集合研修の実施に加え、特定のモデル部署への伴走支援や、広報課題を持つ部署へのアドバイザー会議を強化します。これにより、マニュアルや知識の習得に留まらない、より実践的な広報体制の構築を目指します。

■新たに募集する副業人材

・SNS発信・デザインに強みを持つクリエイティブ人材（1名）

今年度は、新たにSNS等での発信を想定したデザインスキルのある方を募集します。

発信内容への改善提案や、職員へのテンプレート作成支援を通じて、区の情報発信の質を高めていただきます。

■募集ページ

<https://lotsful.jp/jobs/3685>

※ご応募にはlotsfulへの会員登録が必要です。

■スケジュール（想定）

- 2026年5月27日（水）～6月9日（火）：募集期間
- 2026年6月10日（水）～12日（金）：書類選考および面談調整
- 2026年6月15日（月）～19日（金）：面談実施・副業者決定
- 2026年7月1日（水）：業務開始・キックオフ
- 2027年2月末：プロジェクト終了

■lotsful Company代表 田中 みどり コメント



『lotsful』ではこれまで、数多くの自治体において、副業人材によるDX推進や広報・PR支援を行ってまいりました。中央区様との取り組みも3年目を迎え、昨年度までの「土台作り」から、今年度はより「現場での実践」に近いフェーズへと移行します。今年度は、オフラインでの研修や部署ごとの個別相談・伴走支援を通じて、職員の皆様一人ひとりが持つ広報課題に寄り添い、SNS活用をはじめとする発信力の底上げを強力にバックアップしてまいります。

<参考事例>

- ・京都市（令和6年度） | 「スマート区役所」を副業人材の支援で推進、ウェルビーイングなまちを目指す
<https://lotsful.jp/biz/case/4018>
- ・長浜市（令和6年度） | 副業人材が滋賀県長浜市のDXを推進！RPA活用の挑戦とその成果とは？
<https://lotsful.jp/biz/case/3824>
- ・天龍村（令和6年度） | 人口1,000人の長野県天龍村が挑むDX改革——副業人材との協働の軌跡を聞く
<https://lotsful.jp/biz/case/3755>
- ・大田区（令和7年度） | インバウンド需要を“自走する力”に——OTA登録からマニュアル化まで、大田区・副業人材・地域事業者が挑んだ仕組みづくり
<https://lotsful.jp/biz/case/5158>
- ・東員町（令和6年度） | Instagramフォロワー数1,600人突破！副業人材と進めた三重県東員町のSNS強化策
<https://lotsful.jp/biz/case/3805>

■利用企業数は 2,000 社超！

4 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービス『lotsful』の特徴※2025 年 4 月時点



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に1回・4時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された**事業運営ノウハウを活用**できます。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出し

のサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約関連・労務管理等、**副業人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

■ **パーソルイノベーション株式会社について** < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。

■ 『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします
support@lotsful.jp