

2026年6月12日
 パーソルイノベーション株式会社

【2026年6月23日（火）13:00～14:00 開催】

パーソルグループ 2 社による採用業務の課題解決に向けたオンラインセミナーを開催

～人材不足時代に求められる、持続可能な採用オペレーションとは～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（東京都港区、代表取締役社長：大浦 征也）とパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社（東京都港区、代表取締役社長：市村 和幸）は、2026年6月23日（火）に、「人事・採用担当者」向けオンラインセミナー「繁忙期をどう回す？『人を増やさない』採用チームのリソース確保術」を共同開催します。

本セミナーは、パーソルイノベーション株式会社『HITO-Link』事業統括部 統括部長の朴 勝燮、パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社 事業開発本部 執行役員の橋口 真の2名が登壇し、採用業務におけるリソース不足や業務の属人化といった課題を背景に、「人を増やさない」ことを前提とした、人材不足時代に求められる持続可能な採用オペレーションの在り方を両社の知見をもとに解説します。

StepBase × HITO Link

繁忙期をどう回す？
 「人を増やさない」採用チームのリソース確保術

人手不足時代に求められる、持続可能な採用オペレーションとは

無料オンラインセミナー
 6/23（火）13:00～14:00

パーソルイノベーション株式会社
 『HITO-Link』事業統括部 統括部長
 朴 勝燮

パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社
 事業開発本部 執行役員
 橋口 真

■「繁忙期をどう回す？『人を増やさない』採用チームのリソース確保術」について

採用現場では、「繁忙期が見えている一方で、必要なタイミングに人員を増やせない」「短期的なりソース不足を現場の負担でカバーし続けている」といった課題に直面するケースが少なくありません。

特に、男性育休などの短期離脱や新卒・中途採用の繁忙期においては、既存メンバーでカバーするにも限界があり、業務の属人化や負荷の偏りが発生しやすい状況となっています。

本セミナーでは、こうした課題を踏まえ、「人を増やさない」ことを前提としたリソース確保の考え方について、実務を熟知した登壇者によるクロストーク形式で解説します。具体的な課題や試行錯誤の事例をもとに、業務をどのように整理し再配分していくべきかを紐解きます。あわせて、一部業務の切り出しや外部リソースの活用といった選択肢も含め、無理なく“回り続ける”採用体制の構築に向けた実践的なヒントを提示します。

報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

■こんな方におすすめ

- ・採用の繁忙期に向けて、リソース不足や業務過多に課題を感じている方
- ・短期的な人員不足（育休・異動・退職など）への対応に悩んでいる人事・採用担当者
- ・「人を増やす」以外の選択肢として、業務の見直しや効率化を検討したい方
- ・採用業務の属人化や、特定メンバーへの負荷集中を解消したい方
- ・限られた人員でも“回り続ける”採用体制を構築したい方

■セミナー開催概要

日時：2026年6月23日（火）13:00～14:00

主催：パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社／パーソルイノベーション株式会社

参加費：無料

参加方法：オンライン

申込 URL：

https://www.persol-bd.co.jp/eventseminar/product/stepbase_20260623/

問い合わせ先：

パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社

StepBaseセミナー運営事務局

stepbase_mk@persol.co.jp

■登壇者プロフィール

パーソルイノベーション株式会社 『HITO-Link』事業統括部

統括部長 朴 勝彦

2007年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア）入社。

新卒・中途採用の実務やエンジニア採用など、長く人事・採用領域に従事し現場の課題を熟知する。

2020年、新規プロダクト開発に着手、「HITO-Link」事業にジョイン。

2025年4月より事業の拡大とR&D加速のためパーソルイノベーションへ転籍。

現在は、業界の構造変革に挑む「HITO-Link エージェント」等の事業を統括している。



HITO-Link リクルーティング：<https://www.hito-link.jp/recruiting/>

HITO-Link エージェント：<https://www.hito-link.jp/agent/>

パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社 事業開発本部

執行役員 橋口 真

2008年パーソルビジネスプロセスデザイン（旧インテリジェンス）入社。

主に経営企画を担当し、2015年より経営企画部長に着任。

「中期経営計画」「管理会計」「ガバナンス」「広報」などの戦略領域を担当し、売上200億から400億までの成長を支援。

2017年よりバックオフィス部門の責任者に着任。経営戦略・人事・情報システム等幅広い範囲を担当。2020年より新規事業創出部門である事業開発本部に着任し、新規事業の創出や各プロダクトのグロースを担当。2023年4月執行役員に着任。



報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。