



2026年6月19日
パーソルイノベーション株式会社

『lotsful』が日本郵政グループの「戦略的副業」を5年連続支援

～累計80件超の公募実績、特設サイトで2026年度第1回募集を開始～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、本日より特設サイトにて日本郵政グループの4社16件の副業プロジェクトの募集を開始します。本取り組みは2022年よりスタートし、今年で5年目を迎えます。2026年度も、6月募集、10月募集の全2回にわたって日本郵政グループの「戦略的副業」の取り組みを支援する副業人材を募集する予定です。



■ 2026年度募集スケジュール

第1回：2026年6月19日（金）開始（特設サイト：<https://lotsful.jp/specials/japanpost7/>）

第2回：2026年10月16日（金）開始予定

■ 日本郵政グループの「戦略的副業」は5年目へ。副業人材の新たな視点と、組織を超えた成果に期待

日本郵政グループでは、社外の新しい発想や専門知識を得ることで社内にイノベーションを起こし、組織風土を改革していくことを目的に、副業人材の公募を2022年よりスタートしました。日本郵政グループが掲げる「戦略的副業」の取り組みは今年で5年目を迎え、『lotsful』では取り組み開始当初より、戦略パートナーとして約80件を超えるポジションの募集を支援し、多くの副業人材の方々がグループ各社の変革に貢献してきました。

これまでの取り組みにおいても、副業人材の持つ多様な知見が、各部署の抱える実務課題や戦略実行にダイレクトに活かされています。具体的な支援領域は、バックオフィス業務のDX推進から、グループ全体のサービス体験（CX/UX）向上、さらにはデジタル領域における新組織のグランドデザイン策定まで多岐にわたります。日本郵政グループの各現場に外部の新しい発想が融合することで、組織の壁を越えたインパクトのある成果が多数生まれています。

2026年度よりスタートした新中期経営計画「JPプラン2028」では、事業環境の変化や成長戦略に応じた柔軟な社員配置の実現を掲げ、社外人材との協働を通じた新たな知見・経験の取り込みを、より一層推進してまいります。

昨年に続き、2026年度も年2回（6月・10月）にスケジュールを分け、多様なプロジェクトで副業人材を募集いたします。みなさまのご応募をお待ちしております。

報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■ **募集企業**

- ・日本郵政株式会社
- ・日本郵便株式会社
- ・株式会社ゆうちょ銀行
- ・株式会社かんぽ生命保険

■ **第1回スケジュール**

- 2026年6月19日（金）：募集開始
- 2026年7月3日（金） 18:00：募集締め切り
- 2026年7月13日（月）～7月24日（金）：事前面談・副業者決定
- 2026年8月上旬：キックオフ・業務スタート予定

■ **ご応募はこちら（特設サイト）**

<https://lotsful.jp/specials/japanpost7>

■ **日本郵政グループで副業人材を募集したい部門の方はこちら**

<https://lotsful.jp/brand/register>

■ **日本郵政株式会社 人材開発部長 大橋 資博 氏 コメント**



導入から5年目を迎えた日本郵政グループの「戦略的副業」は、今年度1回目となる募集を開始いたします。これまでの副業人材との協働は、各部門の課題解決のみならず、社内に新たな視点や風土の変化をもたらす確かな価値として根付いています。新たな中期経営計画のもと、今回も外部の多様な知見を取り入れるべく、幅広いテーマの新規プロジェクトを公開予定です。この共創を、組織・事業のさらなる進化へとつなげるとともに、参画いただく皆様にとっても、大きな成長や学びの機会となることを願っています。皆様のご応募を心よりお待ちしております。

■ **lotsful Company代表 田中 みどり コメント**



日本郵政グループ様の“戦略的副業”に初年度から伴走させていただき、今年で5年目を迎えることができました。これまで累計80件を超えるポジションの募集を支援し、多くの副業人材がグループ各社の変革に貢献してきたことを、大変嬉しく思います。これまでの取り組みを通じて、育児休業給付金算出ツールの策定やCX/UX向上施策、デジタル分野の新組織立ち上げなど、副業人材の多様な知見が実務において確かな成果へと繋がっています。5年目となる今期も、さらなる参加部署の拡大と体制強化により、プロフェッショナルなスキルを持つ方々が日本郵政グループの持続的な成長を支える環境が広がっています。“副業”という枠を超え、企業と個人が共に学び、新たな価値を創造し続ける関係性が、今後ますます社会に広がっていくことを期待しています。

■ **日本郵政グループの「戦略的副業」について**

日本郵政グループは、グループ内外で人事交流を行い、新たな企業価値とサービスの創造に取り組んでいます。社員が副業で自身の強みを発揮し、外で経験したことを社内に還元してもらう。また、外部の副業人材を積極的に受け入れて、新しい発想や専門知識を得ていくことで、社内にイノベーションを起こし、組織風土を改革していくために「戦略的副業」をスタートさせています。「戦略的副業」では、各社の本社において、①社員による社外副業、②グループ外の副業人材受入、③グループ間副業、の3つの副業を同時に試行開始しています。それぞれの副業の対象は、プロジェクト的に課題解決に取り組む業務です。本試行により当該業務に各々のキャリア（職業上の経験、ビジネススキル等）を活かすとともに、今後のキャリア形成につなげてまいります。

■ 利用企業数は 2,700 社超！

5 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービス『lotsful』の特徴※2026 年 3 月時点



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に 1 回・4 時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された**事業運営ノウハウを活用**できます。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約関連・労務管理等、**副業人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。

■ 『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします
support@lotsful.jp