

2026 年 10 月 14 日
パーソルイノベーション株式会社

「採用」から「活躍」へ
au コマース&ライフ、海外新卒エンジニアの即戦力化に向け
『ビルスピアカデミー』の実践型研修を初導入
～海外人材に対応した実践型研修を通じて、次世代エンジニアの育成を支援する～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 ビルスピカンパニー（本社：東京都港区、ビルスピカンパニー代表：片岡 秀夫）が運営する、実践型のオーダーメイド研修でDX人材を育成する『ビルスピアカデミー（旧：TECH PLAY Academy）』（<https://www.buildspi.jp/>）は、auコマース&ライフ株式会社の海外人材である新卒エンジニアを対象に、ソフトウェアエンジニア育成研修を提供・実施したことをお知らせします。

本研修では、自社の開発環境に即した基礎知識の体系的な習得に加え、日本語での設計・仕様説明力の養成を目的として、オーダーメイド型の実践的なカリキュラムを提供し、海外人材が早期に活躍できる環境づくりを支援しました。



■ 導入背景・取り組みの概要について

auコマース&ライフ株式会社では、事業成長を支えるエンジニア組織の強化に向け、新卒エンジニア採用を継続的に推進しています。近年は海外人材の採用も拡大しており、多様な人材が早期に活躍できる育成体制の構築が重要なテーマとなっていました。

特に海外新卒エンジニアにおいては、技術スキルの習得に加え、自社の開発環境や業務プロセスへの理解、日本語による設計・仕様説明など、現場で求められる実践力の習得が課題となっていました。

こうした背景から同社は、自社環境に合わせたオーダーメイド型の研修設計と外国語でのサポート体制を評価し、『ビルスピアカデミー』によるソフトウェアエンジニア育成プログラムを実施しました。

本プログラムでは、実際の開発現場を想定したカリキュラムを通じて、開発に必要な基礎知識の定着に加え、日本語による設計・仕様理解や説明スキルの向上を支援。その結果、受講者は研修後の現場研修へスムーズに移行し、実務キャッチアップ期間の短縮や、チーム開発への早期参画につながるなど、戦力化に向けた土台を構築することができました。

■auコマース&ライフ株式会社 コーポレート本部人事総務部副部長 森島 隆史 様よりコメント

今回、新卒エンジニア研修の実施にあたり複数の研修サービスを比較検討する中で、ビルスピアカデミーを選定した理由は、自社の開発環境に合わせてカリキュラムを柔軟に設計いただけることに加え、海外人材向けのサポート体制が充実していた点です。ビルスピアカデミーでは、日本語による研修に加え、必要に応じて英語でのサポートも行っていたため、受講者が安心して学べる環境を整えていただきました。

また、受講者一人ひとりの理解度や進捗に合わせて柔軟に研修内容を調整いただけたことで、当初の想定を上回る課題にも取り組むことができました。研修後は、「より興味が出てきたので、もっと時間をかけて学びたい」といった受講者からの感想もあるほど。基礎知識の習得だけでなく、現場研修への移行もスムーズに進んでいます。

今回の研修は、海外人材である新卒エンジニアの早期戦力化に向けた非常に有意義な取り組みだったと感じています。今後もビルスピアカデミーと連携しながら、より良い育成環境づくりに取り組んでいきたいと考えています。

■本研修カリキュラムについて

<研修内容>

ソフトウェアエンジニア育成研修

<受講者>

受講者：海外人材の新卒エンジニア3名

<実施期間>

実施期間：2026年4月～6月

<主なプログラム>

お客様の開発環境や配属後の業務を踏まえてカリキュラムを設計し、Webアプリケーション開発の基礎からクラウド環境へのデプロイ、チーム開発までを体系的に学ぶ新卒エンジニア向け研修を実施しました。

・Webアプリケーション開発の基礎習得

HTML・CSS・JavaScriptをはじめ、Git、Java、JUnitによるユニットテスト、MySQL、Spring Boot、MyBatisなどの技術を、講義と演習を通じて学習しました。

・AWSを活用したクラウド環境構築

AWSの主要サービスについてハンズオン形式で学び、静的Webサイトの公開からEC2やECS（Fargate）を活用したWebサービスの構築・公開まで実践しました。

・実務を想定したチーム開発演習と成果発表

要件定義から設計、実装、AWS環境への公開まで、一連の開発プロセスをチームで実施。役割分担やGitを活用した共同開発、講師によるコードレビューを通じて、チームで成果を創出するための実践力を養いました。

<実施結果>

・受講者全員が研修に満足し、業務での活用にも期待

研修後のアンケートでは、受講者全員が「大変満足」または「満足」と回答し、満足度は5点満点中平均4.67点となりました。また、「研修で学んだ内容を自身の業務で活用できると思うか」という設問についても、全員が肯定的な回答を示しました。

・技術力と課題解決力の向上を実現

講師からは、フロントエンド・バックエンド・インフラの幅広い領域において成長が見られ、可読性やエラー処理、可用性を意識した実装ができるようになったと評価されました。また、エラーの原因を自ら調査し、必要に応じて周囲と連携しながら解決する姿勢や、フィードバックを改善に反映する行動も確認されました。

・配属後の現場研修へスムーズに移行

同社の開発環境に即した研修を行ったことで、受講者は研修終了後、実際の現場で技術を学ぶ次の育成フェーズへ円滑に移

行しました。同社担当者からは、技術の基礎を体系的に習得できたことに加え、受講者ごとの習熟度や配属後の育成ポイントまで可視化・共有された点について高い評価をいただいています。

<事例サイトURL>

<https://www.buildspi.jp/case/au-cl>

※2026年9月30日公開

■『ビルスピ』について < <https://www.buildspi.jp/> >

『ビルスピ（旧：TECH PLAY Academy）』は、「変革は、外注できない。」をスローガンに、企業のDX人材育成を支援するサービスです。ツールや知識の習得で終わることなく、現場活用と定着にこだわり、これまでに大手企業100社以上で研修を実施し、満足度95%超、リピート率90%超を実現。

生成AI、データサイエンス、事業開発、エンジニアなど各分野の専門家が設計した「オーダーメイド型」研修で、業務課題に直結する"成果を生み出す人材"を育成しています。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー※¹向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件※²の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。

※1 フロントラインワーカー：物流・運送、製造、建設、小売、飲食、介護など、人々の生活や社会インフラを支える現場業務に従事する職種の総称。

※2 当社調べ。2026年7月末時点の『HITO-Linkエージェント』データベース掲載求人を対象に、複数媒体の重複求人を除いて集計した求人数。