

2024年3月22日
パーソルインノベーション株式会社

Reskilling CAMP

多くの企業のリスキングを支援してきた『Reskilling Camp』の学習メソッドを公開 組織をアップデートし続ける DX 人材育成の教科書 【 リスキングが最強チームをつくる 】

『Reskilling Camp』代表の柿内 秀賢が初の書籍を出版

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルインノベーション株式会社 Reskilling Camp Company（本社：東京都港区、Reskilling Camp Company代表：柿内 秀賢）は、2024年3月22日（金）に株式会社ディスカヴァー・トゥエンティワン（本社：東京都千代田区、代表取締役兼社長執行役員：谷口 奈緒美）より、【リスキングが最強チームをつくる】を出版することをお知らせします。

※『Reskilling Camp（リスキング キャンプ）』は、2024年2月1日から『学びのコーチ』よりサービス名称を変更しました。

■リスキング・リーダーシップの発揮を後押し！『Reskilling Camp』の学習メソッドを公開



2018年に開催された世界経済フォーラムの年次総会（ダボス会議）において、「リスキング革命」が話題となり、日本でも「リスキング」が流行語となりました。「個人が自主的に行う学び直し」として捉えられがちなリスキングですが、いま、求められているリスキングとは、組織を変革するリスキングです。組織のリスキングにおいては、「DX人材を育てたいが、メンバーの変化を促すことが難しい」「eラーニングを導入したが、学習が継続しない」「通常業務で手がいっぱい、デジタル活用へ時間を割けない」など、組織において実行していく上の課題が多くあります。また、企業の戦略、組織構造、組織の階層、部署、メンバー構成など、デジタル化を推進していくうえで、さまざまな課題があります。そのため、リスキングはeラーニングの導入や資格取得の支援、研修だけでは、うまくいきません。個人の学び直しを促すだけでは成功しません。リスキングを成功に導くのは、現場のチームをマネジメントするリーダーです。事業の理解も深く、メンバーの強みも理解している。組織の目的を理解し、部署間の価値観やスキルの違いを乗り越えられる。そのような現場をマネジメントするリーダーこそが、チームのリスキングを成功に導き、組織を変える原動力となるのです。

本書は、大手自動車メーカーや商社グループなど、多くの企業のリスキングを支援してきた『Reskilling Camp』のサービスをもとにメソッドをまとめた、リスキングを成功に導くリーダーのための一冊です。

その『Reskilling Camp』を立ち上げ、「Reskilling Camp Company」の代表である著者・柿内秀賢が、サービスを提供していく中で研究・考案したメソッドを、リーダーに必要なエッセンスを中心にまとめました。柿内自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げやDXプロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキングを体験しています。そのため、本書のメソッドは、リスキングを実施するリーダーにとっても、新しいスキルを学習するチームメンバーにとっても、成果につながるものとなっています。

■リスキングのスタートから成功までが実感できる事例を豊富に掲載

本書では、実際の事例はもちろん、リスキングのスタートから成功までを実感できるように、実際の多くの企業で起こりうる状況や、立ちちはだかる課題、日々の取り組み方をリアルに描写し、ストーリーとともに学べる構成となっています。本書で紹介するチームリーダーの苦悩、日々の行動、成功を追体験しながら、組織を変えていく「リスキング」を学ぶことができます。

問い合わせ先 パーソルインノベーション株式会社 広報室
TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

【著者情報】

**パーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp 代表 柿内 秀賢**

パーソルイノベーションにてラーニング関連事業の事業開発責任者として法人向けリスキリング支援サービス『Reskilling Camp』を企画/立ち上げを経て現在に至る。

自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げやDXプロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。

【コメント】

かねてから変化に対応する力や学び（＝リスキリング）は、必要とされてきたと感じています。リスキリングとは、個人のキャリアアップのための学び直しだけに留まりません。今の時代だからこそ知っておきたい新しいマネジメントとして、組織を変革するリスキリングについて、多くの事例を用いて解説しています。それだけに、今回の書籍出版は、世の中のリスキリング推進に大きく貢献していくための通過点となることを願っています。

【目次】

- 第1章 なぜ、リスキリングはうまくいかないのか
- 第2章 リスキリング・リーダーシップ
- 第3章 ステップ1 ゴールを定める（企画）
- 第4章 ステップ2 道筋を描く（カリキュラム設計）
- 第5章 ステップ3 導く（学習伴走）
- 第6章 ステップ4 達成する（実務伴走）

【書籍情報】

タイトル：『リスキリングが最強チームをつくる』

発売日：2024年3月22日

刊行：ディスカヴァー・トゥエンティワン

仕様：四六判／256ページ

ISBN：978-4-7993-3020-3

定価：1760円（税込）

【本書のご購入はこちら】

Amazon：<https://amzn.to/3SV83ys>

■『Reskilling Camp』について < <https://www.reskillingcamp.jp/> >

『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、新規事業創出プログラム「Drit（ドリット）」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。