

2020年、企業研修のオンライン化が加速、常態化してまいりました。そのなかで定着しつつある「オンライン研修あるある」のうち、ひとつだけ、疑問を呈しているものがあります。

オンラインでは、

体感型の研修は

難しい……???

実は、リアル研修と同様に、体感型で深く学べる
オンライン版の**新入社員研修**があるのです！

ビジネスゲームを活用した“新”仕事の進め方研修！ 詳しくは裏面をご覧ください

2021年度の新入社員研修は、
圧倒的に進化したカタチで!

オンライン版 ビジネスゲーム

“新”仕事の進め方研修

1/20(水)
2/2(火)
オンライン説明会
開催!

【履修分野】

- タイムマネジメント
- 段取り
- 優先順位付け
- PDCA
- 目的志向
- チームワーク

【特徴】 デジタルを活用した3つの可視化が、新入社員研修を圧倒的に進化させます。

行動ログの可視化

ゲーム中のすべての行動は、ログとして残り、統計情報と比較されます。行動体系が可視化され、なぜ成功・失敗したかが紐解かれます。

思考の可視化

ゲーム中やゲーム後のサーベイにより、「何故そうするのか」「何を考えているのか」を細かく補足。思考体系が可視化されます。

振り返りの可視化

“オンライン振り返り共有ツール”の活用により、普通では講師の目の届かない小部屋でのグループごとの振り返りも可視化されます。

受講生 他の受講生の思考ログ、行動ログ、振り返りログが共有されるからベストプラクティスの発見に。

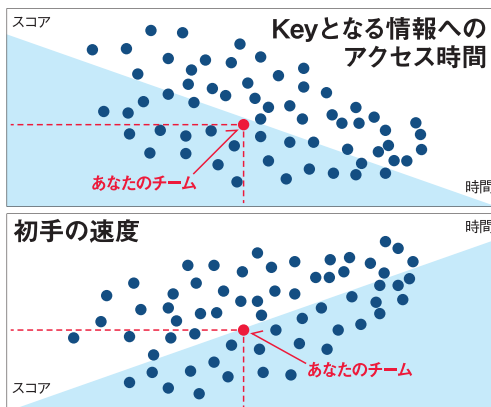
研修効果 個々のログからの振り返りは納得度が高く、個別の改善点も明らかに。きめ細かい学びが実現。

貴重なデータ 個人の特性からより良い配属や、データによる指標や分類は今後の育成や次年度の採用にも有効活用。

集合型でもオンラインでも開催可能です

ビジネスゲームを活用し、 会社の仕事を疑似体験できる研修

ビジネスゲーム内でのさまざまな行動や決断は、受講生たちの行動ログとして、システム内に記録されます。講師とともに、良かった点、改善点を、自分たちの行動ログをもとに振り返ることで、より深い気づきや学びが実現します。学びのあとは再度ビジネスゲームにチャレンジ。「行動」を変えることで「結果」が良くなる改善サイクルの体感、自律的に成長していく人材育成の土台にもなります。



開発チーム リーダー 児玉 教仁



グローバルアストロラインズ株式会社 代表取締役、
イングリッシュブートキャンプ株式会社 代表取締役。
ハーバード経営大学院 ジャパン・アドバイザー・ボ
ードメンバー。

【経歴】 1997年：三菱商事株式会社入社、2006年：
ハーバード・ビジネス・スクールより経営修士（MBA）
を取得、2011年：グローバル人材育成のグローバル
アストロラインズ社設立。

【講師歴】 さまざまな業界で、内定者研修、新人研修、
若手リーダー研修、管理職昇格時研修、経営塾とい
った幅広い層に研修をプロデュース、自ら登壇。ロー
ルプレイやワークショップを使い、また自らの経験談
も随所に織り込み、「自ら気づかせ、大きな意識変
革を促す、圧倒的な研修成果」に拘る。

教育担当者様向け無料説明会

1月20日(水)、2月2日(火) いずれも 13:30~14:15

<https://www.nobotech.co.jp/seminar/>

お申込み
方法

1 ホームページからのお申し込み
ノビテック
「セミナー」より
お申し込みフォームへ



2 電話でのお申し込み
「無料セミナーチラシを見て…」と
お気軽にお電話ください。
TEL: 03-5844-1144

特典!

参加された方は、
後日無料で
体感セミナーに
ご招待!

nobotech
Next Organizational Behavior

会社名 ● 株式会社ノビテック
事業案内 ● 教育研修事業、ビジネスタレント講演事業、情報発信事業
所在地 ● 〒112-0002 東京都文京区小石川トーセイビル10階 TEL: 03-5814-1144 FAX: 03-5844-1145