

改正パートタイム労働法施行に対する企業の反応は？ 「非正社員の正社員化」に関するアンケート調査報告

エン・ジャパン株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:越智通勝)は、運営する中途採用支援サイトの利用企業社434社を対象に、非正社員の正社員化に関するアンケート調査を実施しましたので、以下概要をご報告します。

正社員化に半数以上の企業が賛成 ～背景に人材確保への思惑も～

厚生労働省によると、わが国のパートタイム労働者は1,205万人(2006年)で、日本の労働者全体の約2割強にあたるといわれています。このような状況下、2008年4月1日に改正パートタイム労働法が施行されました。同法により、企業がパート・契約社員・派遣社員などの非正社員を正社員化する取り組みを、厚生労働省が後押しすることになります。そこで今回は、企業が非正社員の正社員化をどのように受け止めているのかを調査しました。

- **非正社員の正社員化に賛成する企業 54%**
反対する企業 27%

⇒ 厚生労働省が非正社員の正社員化を後押しすることに賛成かを質問したところ「賛成」「一部賛成」が合わせて54%となり、「反対」「一部反対」を合わせた27%を上回る結果となりました。
- **賛成の主な理由は「同一労働であれば同一待遇であるべき」「人材の確保を行いやすくなるから」**

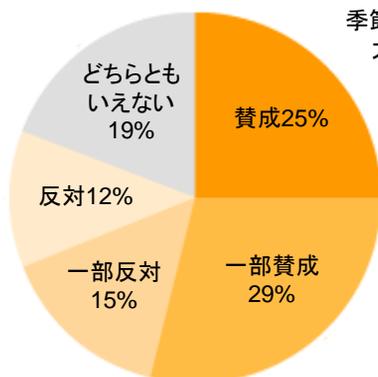
⇒ 「賛成」「一部賛成」と回答した企業にその理由を質問したところ「同一労働であれば同一待遇であるべき」が53%で1位となり、次いで「人材の確保を行いやすくなるから」が42%で2位となりました。
- **非正社員に主力業務を任せている企業 33%**
- **今後正社員化を進める企業 38%**

⇒ 就業している主な非正社員が担っているのはどのような業務かを質問したところ「補助的な業務」が49%、次いで「主力業務」が33%となりました。また、今後正社員化を進めるかを質問したところ、「進める」「一部進める」が合わせて38%となり、約4割の企業が正社員化を進めることがわかりました。

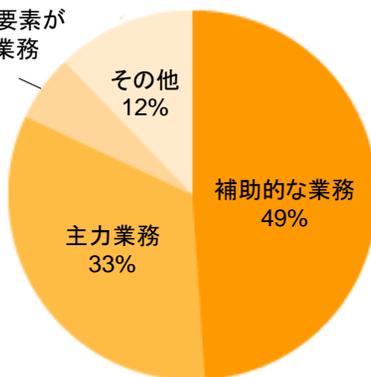
多くの企業が人材不足に陥るなか、非正社員の正社員化で待遇を改善することが人材確保に有効と考えている様子が伺えます。

アンケート調査結果（抜粋）

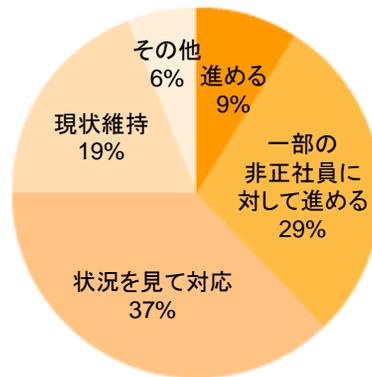
【非正社員の正社員化について】



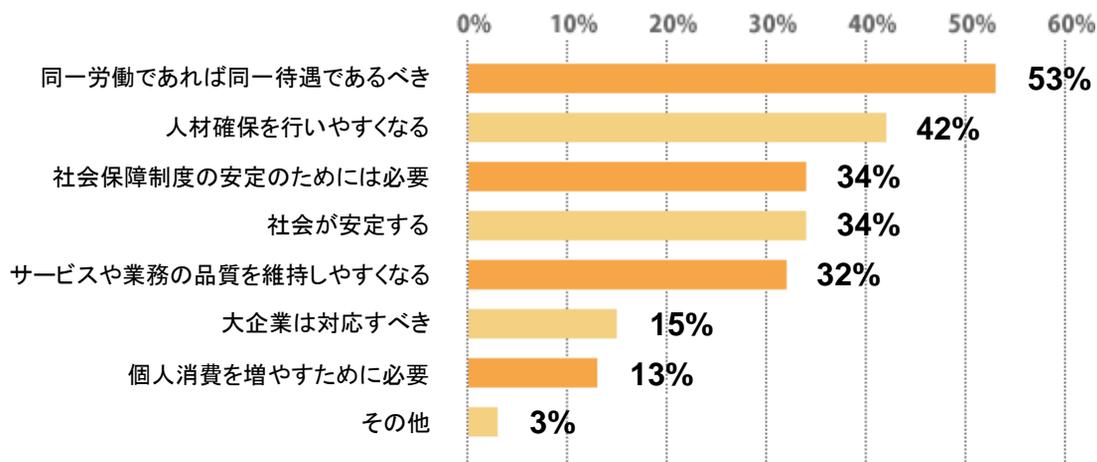
【非正社員に任せる業務】



【正社員化を進めるか】



【非正社員の正社員化「賛成」の理由】



【調査概要】

調査期間・対象：2008年2月27日～2008年3月25日 / [en]パートナーズ倶楽部会員企業434社
有効回答：インターネットでの調査

※同調査に関するデータは、こちらのURLにて公開しております。 <http://corp.en-japan.com/newsrelease/index.php>

【エン・ジャパン株式会社について】 <http://corp.en-japan.com/>

インターネットを利用した求人求職情報サービスのリーディングカンパニー。「転職サイト比較調査2007」(※)で総合評価No.1に選ばれた「[en]社会人の転職情報」をはじめ、正社員、派遣社員、新卒、アルバイト求人分野で情報サイトを運営。正直で詳細な求人情報の制作・提供により、求人企業と求職者のベストマッチングを実現しています。

※過去1年以内の転職経験者かつ転職サイト利用者1182名が30サイトから選んだ総合評価でNo.1を獲得。

(2007年サイボウズ・メディアアンドテクノロジー株式会社調査)

<運営サイト> [en]社会人の転職情報、[en]学生の就職情報、[en]転職コンサルタント
[en]派遣のお仕事情報、[en]本気のアルバイト、SNSモバイルサイト[en]高校生



en-japan inc.
エン・ジャパン株式会社

<本調査に関するお問い合わせ>
エンジャパン株式会社 広報担当 池田/田辺 en-press@en-japan.com
〒163-1324新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー24階
TEL 03-3342-4506 FAX 03-3342-4507