

人間関係能力テスト『3E-h II』 2011年度新入社員受検結果報告

エン・ジャパン株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二)は、中堅・中小企業を中心とした2011年度の新入社員(387名)を対象に、企業が求める特性や能力を持つ人材を短時間で簡単に見極められる適性テスト『3E-h II』を実施いたしましたので、その結果についてご報告いたします。

2010年度よりも革新性や決断力が低く、
草食傾向がやや強くなっているものの、
秘めたる野心を持つ一面もある。

【全体傾向】

- 集団との関係性を大事にしようとする傾向が高いのは前年同様。
- 前年と比較して野心性が高い。裏付けるように、キャリアタイプ指向性も「経営幹部」「チャレンジャー」が前年より高くなっている。
- 一方で、革新性や決断力が前年を下回っており、思い切って行動に移すことが弱いと言える。

【項目別傾向】

●性格特性

⇒持続性、協調性が前年より高く、集団との関係性を大事にしたいという意識が高いと思われる。また、革新性が低く、新しいことへのチャレンジを躊躇しがちな傾向にある。

●コミュニケーション力

⇒タレントマインドが高くなっている、周りと仲良くしたいという意識が高いものの、意思伝達力は低く、自分の意見を強く言うことが苦手。

●エネルギー量

⇒野心性が高いことから、社会人生活に対する期待感が高いことが伺える。一方で決断性が低くなっている、思い切って行動に移すことが弱いと言える。

●ストレス耐性

⇒人付き合いや仕事の負荷に対するストレス耐性は高いが、人の目を気にしやすいという傾向は前年と同様。

●キャリアタイプ指向性

⇒経営幹部やチャレンジャーが前年より高くなっているものの、全体の傾向としては前年とほぼ同様で、社会奉仕指向が高い。

エン・ジャパンは、上記のような傾向を把握できる人間関係能力テスト「3E-h II」の提供や採用・教育支援により、中堅・中小企業が採用した人材が最大限の能力を発揮できるよう取組んでまいります。

■ 本ニュースリリースに関する問合せ先

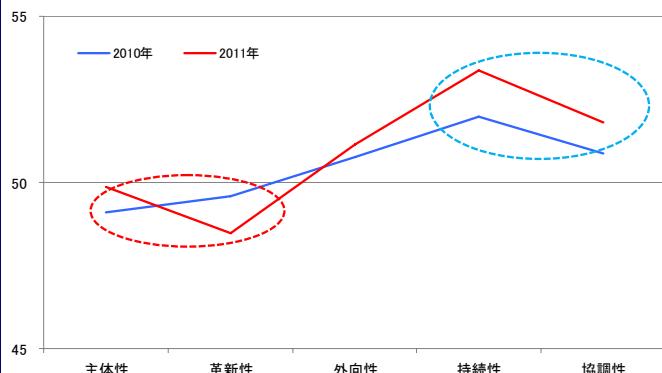
エン・ジャパン株式会社 広報担当:矢元

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

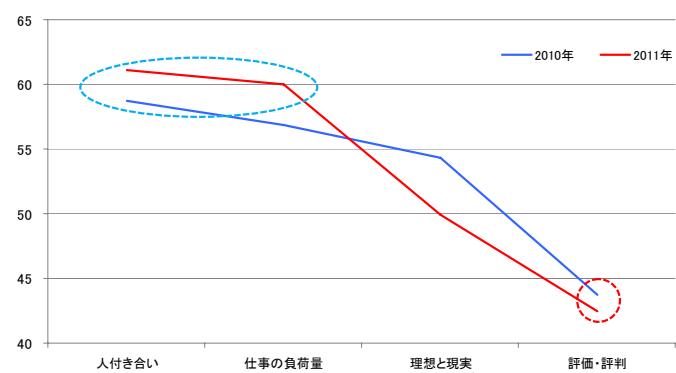
TEL 03-3342-4506 FAX 03-3342-4507 MAIL en-press@en-japan.com

アンケート結果

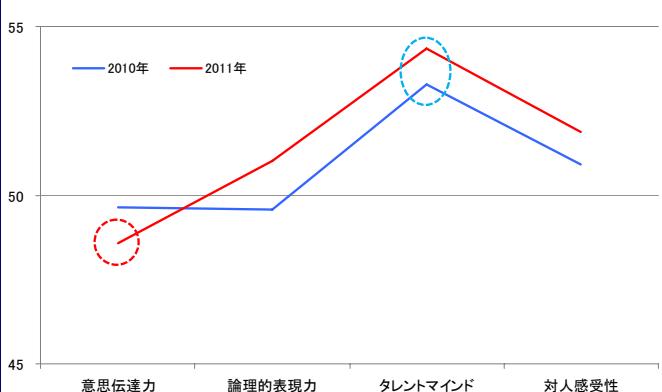
【性格特性】



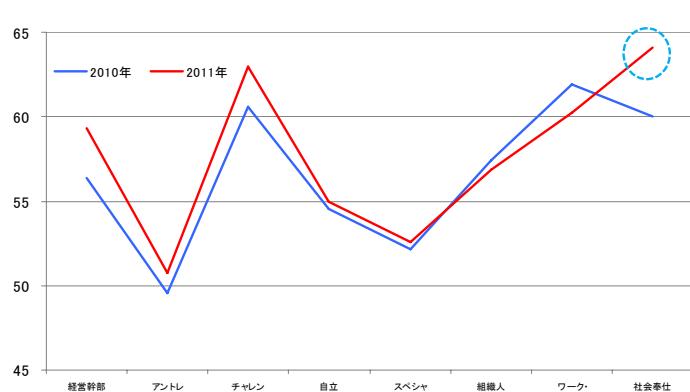
【ストレス耐性】



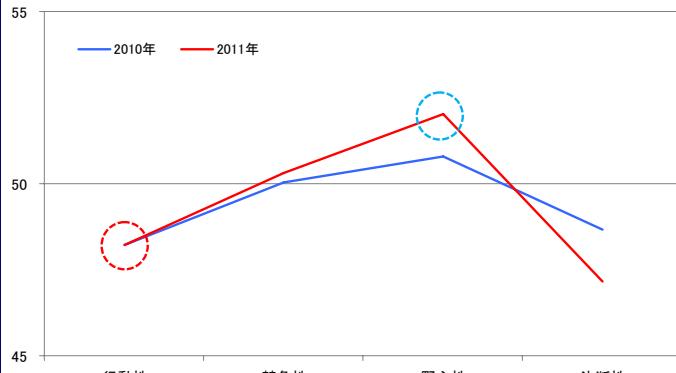
【コミュニケーション力】



【キャリアタイプ指向】



【エネルギー量】



＜調査概要＞

実施時期:

2010年 2010年5月下旬～6月下旬

2011年 2011年4月

対象:

2010年 4月入社の新卒社員270名

2011年 4月入社の新卒社員387名

企業内訳:

	2010年	2011年
1,000名以上	1社	4社
301名～1,000名	4社	10社
300名以下	24社	94社
計	29社	108社

検査方法: 人間関係能力テスト「3E-h II」

【エン・ジャパン株式会社について】 <http://corp.en-japan.com/>

インターネットを利用した求人求職情報サービスのリーディングカンパニーです。転職情報サイト「[en]社会人の転職情報」や派遣会社の集合サイト「[en]派遣のお仕事情報」をはじめとし、正社員、派遣社員、新卒、アルバイト求人分野で情報サイトを運営しています。

【報道関係者各位のお問合せ先】

エン・ジャパン株式会社 広報担当: 矢元

TEL: 03-3342-4506 FAX: 03-3342-4507 MAIL: en-press@en-japan.com