



## 企業が求める適性を持つ人財を発見できる！ 面接では見極めにくい能力を測定できる！ 適性テスト『3E-h II』 2010年6月14日より販売開始

エン・ジャパン株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二、以下「エン・ジャパン」)は、企業が求める特性や能力を持つ人財を、短時間で簡単に見極められる適性テスト『3E-h II』を、2010年6月14日より販売いたします。

エン・ジャパンが運営する学生向け就職情報サイト「[en] 学生の就職情報」で実施した「2011年度新卒採用 就職・採用活動アンケート」によると、企業は採用選考にあたり、「主体性」(34%)や「協調性」(14%)、「チャレンジマインド」(13%)「行動力」(11%)と言った能力を重視する傾向にあることがわかりました。一方で、『入社後、期待以下であった能力』として、「主体性」(17%)、「一般常識力」(11%)、「チャレンジマインド」(11%)、「競争心」(11%)があげられました。

採用選考時には、「主体性」や「チャレンジマインド」を重視しているにもかかわらず、期待以下であった能力として上位にこの2項目が上っており、人財採用の難しさが改めて浮き彫りとなりました。

このような採用現場の課題を解決すべく、当社は企業が求める人財を見極めることができる適性テスト『3E-h II』を開発いたしました。

### ■ 適性テスト『3E-h II』の特徴

#### **特長1. 面接だけでは見極めにくい能力を測定できる**

ビジネスシーンで求められる「性格特性」、お客様のニーズ理解や関係先とのさまざまな調整に不可欠な「コミュニケーション力」、ビジネス活動全般を支える「エネルギー量」など、面接では見極めにくい能力を測ることができます。

#### **特長2. わずか15分～20分という短時間で正確な検査結果が得られる**

心理学者 多田 輝 氏※の監修により、難解な用語を使わず、どなたが見ても理解できる内容となっており、わずか15分～20分という短時間で正確な検査結果が得られます。

景気の影響により、企業は人財の質を重視し、厳選して採用する傾向にあります。今後、面接ではわかりくい人財の質を見極めるための適性検査は、ますます重要性を増してゆくものと考えられます。

求職者と求人企業のマッチングに強みを持つエン・ジャパンは、採用場面で優秀な人財の採用機会を逃さず、マッチング精度の高い採用活動を実現するために、企業をサポートしてまいります。

#### ※多湖 輝 氏プロフィール

1926年生まれ。東京大学文学部哲学科(心理学専攻)卒業。同大学院修了。千葉大学名誉教授。心理学者。1966年に「頭の体操」を発表。以来40年間で23巻を出版。クイズ番組やゲームソフトの監修など多方面で活躍。

#### 【エン・ジャパン株式会社について】 <http://corp.en-japan.com/>

インターネットを利用した求人求職情報サービスのリーディングカンパニー。転職情報サイト「[en]社会人の転職情報」や派遣会社の集合サイト「[en]派遣のお仕事情報」をはじめとし、正社員、派遣社員、新卒、アルバイト求人分野で情報サイトを運営しています。

### ■ 本ニュースリリースに関する問合せ先

エン・ジャパン株式会社 広報担当:矢元・高橋

〒163-1324新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー24階

TEL 03-3342-4506 FAX 03-3342-4507 MAIL en-press@en-japan.com

## 「採用活動アンケート」結果

### 【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート調査
- 調査対象：「2011年度新卒採用 就職・採用活動アンケート」企業329社
- 調査期間：2010年5月10日～2010年5月17日

### 【採用選考にあたって重視する能力】

順位	項目	回答割合
1位	主体性	34%
2位	協調性	14%
3位	チャレンジマインド	13%
4位	行動力	11%
5位	意思伝達力	6%
6位	論理的表現力	4%
7位	外向・実行性	3%
8位	革新・創造性	2%
9位	リーダーシップ	2%
10位	一般常識力	2%
11位	持続性	2%
12位	人間関係でのストレス耐性	2%
13位	感受性	2%
14位	競争心	2%
15位	場の雰囲気をみる力	1%
16位	仕事関係でのストレス耐性	1%
17位	決断力	0%

### 【期待以下だった能力】

順位	項目	回答割合
1位	主体性	17%
2位	一般常識力	11%
3位	競争心	11%
4位	チャレンジマインド	11%
5位	行動力	7%
6位	意思伝達力	6%
7位	場の雰囲気をみる力	6%
8位	外向・実行性	6%
9位	論理的表現力	5%
10位	革新・創造性	5%
11位	リーダーシップ	4%
12位	人間関係でのストレス耐性	2%
13位	決断力	2%
14位	感受性	2%
15位	仕事関係でのストレス耐性	2%
16位	持続性	1%
17位	協調性	1%

### 【結果について】

- 「主体性」や「チャレンジマインド」といった能力は、社内の上司、先輩や顧客等の周囲との関係において求められ、発揮されるべきものです。しかし、そういう状況を採用選考時に再現することはできないため、見極めが困難であると推察します。
- 採用選考時に重視されている「協調性」は、面接やグループワークといった採用選考時に見極めることができ可能な能力であり、期待通りの結果であるという企業の認識が見られます。
- 採用選考時に重視する能力としては順位の低かった「一般常識力」「競争心」ですが、期待以下だった能力では上位となっています。企業が想定している「一般常識力」「競争心」と学生の能力には大きな乖離があるようです。

### 【報道関係者各位のお問合せ先】

エン・ジャパン株式会社 広報担当：矢元・高橋

TEL:03-3342-4506 FAX:03-3342-4507 MAIL: en-press@en-japan.com