

23の中央省庁等が、中途採用を合同実施。エンで「総合職相当」「一般職相当」を200名規模で公募。

内閣人事局 × エン『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』

エン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役会長兼社長：越智通勝）は、2026年7月16日（木）より、内閣人事局の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』（<https://www.enjapan.com/>）を開始しました。当社が運営する採用支援サービスを通じ、「総合職相当」「一般職相当」を200名規模で公募します。下記本プロジェクト概要と、採用担当者のコメントを紹介します。



募集詳細・特設ページはこちら https://www.enjapan.com/project/cas_2607/

プロジェクト概要

行政課題が複雑化・多様化する中、中央省庁等ではより高度な専門性と多様な経験を有する人材が必要になっています。そこで今回、23の中央省庁等が採用を行う「国家公務員 経験者採用試験」を実施します。より広く人材を募るため、採用試験の広報を担う内閣官房内閣人事局をエンがサポート。採用試験を広く告知することになりました。

今回は2つの採用区分で公募を実施。府省合同A区分では、主に本府省庁において政策の企画立案や法令案の作成を担う「総合職相当（係長級）」を、府省合同B区分では本府省庁や全国各地の地方機関において政策・事業の実施を担う「一般職相当（係長級）」を募集します。法律や経済といった専門分野の知識は不問。これまで民間企業等で培ってきた知見・経験を活かして活躍することが期待されています。

1次試験では筆記の共通試験（基礎能力試験や経験論文試験）を、2次試験では個別面接を実施（*1）。合格者は配属を希望する省庁への「官庁訪問（面接）」を経て採用となります。1次試験は北海道から沖縄まで全国9都市にて実施され、多くの方にチャンスが開かれます（*2）。また、すぐには転職が難しい場合でも、試験合格は5年間有効となるため、希望の時期に合わせて転職することが可能です。

エンは『エン転職』『アンビ（AMBI）』『ミドルの転職』といった求人サイトなどを通じて募集の告知をサポート。採用からその後の活躍・定着まで見据えバックアップします。培ってきた知見を「国」で活かし、行政に新しい風を吹き込む。そんな志ある方からのご応募をお待ちしています。

（*1）府省合同A区分のみ、2次試験でグループセッション形式の「政策課題討議試験」を実施。

（*2）第2次試験の試験地は試験によって異なる。

採用予定省庁

【府省合同A区分 | 総合職相当（係長級）】

会計検査院、人事院、個人情報保護委員会、金融庁、デジタル庁、財務省、国税庁、文部科学省、農林水産省

【府省合同B区分 | 一般職相当（係長級）】

会計検査院、人事院、内閣府、公正取引委員会、個人情報保護委員会、金融庁、総務省、法務省、出入国在留管理庁、財務省、文部科学省、厚生労働省、農林水産省、国土交通省、観光庁、環境省、原子力規制庁、独立行政法人統計センター、独立行政法人国立公文書館、独立行政法人国立印刷局、独立行政法人駐留軍等労働者労務管理機構

※デジタル庁、国税庁は府省合同A区分のみの募集。

※応募要件、試験地等は求人詳細に記載。

採用担当者 コメント

ニュースで目にする日々の様々な出来事―農業、外交、金融、労働、災害……国家公務員はあらゆる分野の社会課題を解決する業務を担っています。ミッションは各省庁で異なりますが、共通しているのは、この国の人々を想い、考え、実行していること。この国で暮らす人たちが当たり前幸せを感じられる社会を実現するため、多くの仲間たちが、日々尽力しています。

そして、行政が直面する社会課題が複雑・高度化している中、公務の新たな原動力となっただけの方を求めています。

あなたが培った経験、知識、スキルを、国家公務員という新たなフィールドでいかしてみませんか？

多くの皆様のご応募をお待ちしています！

「経験者採用試験オンライン説明会」を開催予定です。

日時：2026年7月28日（火）・30日（木）18時～

※オンライン開催

23府省庁が採用後の業務内容、求める人材などについてご説明します。是非ご参加ください。

https://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/recruit/event/detail_202607280730.html

募集要項

- ・ **応募職種** 「府省合同A区分 | 総合職相当（係長級）」
「府省合同B区分 | 一般職相当（係長級）」
- ・ **応募受付サイト** 『エン転職』 『アンビ（AMBI）』 『ミドルの転職』
- ・ **掲載期間** 2026年7月16日（木）～8月12日（水）
※上記は『エン転職』 『アンビ（AMBI）』 『ミドルの転職』 での応募受付期間です。
- ・ **特設ページ** https://www.enjapan.com/project/cas_2607/

本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客支援を実施。
『エン転職』 『アンビ（AMBI）』 『ミドルの転職』 とターゲットの異なる求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けます。

最適な母集団の形成・ブランディング



「ソーシャルインパクト採用プロジェクト」とは



社会的インパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO／NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー等、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結び、社会の課題解決を加速させていくプロジェクトです。

プロジェクト公式サイトはこちら ▶ <https://www.enjapan.com/>

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。

MAIL : social_impact@en-japan.com

プロジェクト経由入職者の活躍に迫るYouTube番組『**Impactors**』

『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』公式YouTubeチャンネルで公開中！

https://www.youtube.com/@socialimpact_en

■ 第17弾



■ 第18弾



本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

エン株式会社 広報担当

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL : 03-3342-6590 ※メディア専用の窓口です。

MAIL : en-press@en-japan.com