

学生向け就職情報サイト『[en]学生の就職情報』
2014年度新卒採用 就職・採用活動 4月度調査報告

企業の内定出し開始率は、12年度・13年度を上回る37.2%
12年度・13年度に比べ、企業の内定出し開始時期が早期化
学生の内定取得率は、13年度並みの15.5%

人材総合サービス企業のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営する、学生向け就職情報サイト『[en]学生の就職情報』（<http://gakusei.enjapan.com/>）は、2014年3月卒業予定の学生と求人企業を対象に、『2014年度新卒採用 就職・採用活動アンケート』を実施いたしましたので、以下、概要をご報告いたします。

【注目動向①】> 現在の就職・採用活動の状況】

- <学生>学生1人あたりの面接参加社数は5.7社(図1、2、3、4、5、6)
学生1人あたりのエントリー社数は63.3社、企業セミナー参加社数は17.6社で、いずれも13年度並みとなりました。また、面接参加社数は5.7社(13年度:5.1社)、最終面接参加社数は0.6社(13年度:0.4社)となり、13年度を上回っています。
- <学生>4月度の内定取得率は、13年度並みの15.5%
学生の悩みは、13年度と同様「面接」が最多(図7、8、9、コメント1)
4月度の内定取得率は15.5%で、13年度並みとなりました。
現在(4月)の悩みは、13年度同様に「面接」(28.8%)が最多となっています。また、4月の内定取得率は3月(3.5%)に比べ12.0ポイント増加したことから「特に悩みはない」(7.2%)と回答した学生が、3月よりも4.0ポイント増加しました。
- <企業>内定出し開始率は、12年度、13年度を上回る37.2%(図10、11、12)
企業セミナー開始率は81.9%(13年度:72.5%)、選考開始率は72.4%(13年度:64.9%)で、いずれも13年度を上回りました。また、内定出し開始率は37.2%となり、12年度、13年度に比べ、内定出しを開始している企業の比率が高くなっています。
- <企業>約半数の企業が母集団形成を「想定より少ない」と回答
13年度に比べ「母集団形成」に悩む企業が増加(図13、14、15、コメント2)
母集団形成状況について「想定より少ない」「想定より大幅に少ない」と回答した企業は48.6%で、13年度に比べ10.5ポイント増加しました。そのため、現在(4月)の悩みも「母集団形成」が、13年度比4.7ポイント増加の26.5%となっています。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：矢元・大原 <http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階

TEL : 03-3342-4506 FAX : 03-3342-4507 MAIL : en-press@en-japan.com

【エン・ジャパン株式会社について】

人材総合サービス企業のエン・ジャパンは、日本最大級の求人求職サイト「[en]社会人の転職情報」や「[en]転職コンサルタント」をはじめとした6つの求人情報サイトを運営しています。さらに、これら日本最大級の求職者データベースから、人材紹介事業を展開しています。また、採用・教育・評価を一体化・統合化する独自の人事システム「3Eメソッド(R)」を開発し、スキルマッチに留まらない、より組織・事業にフィットした人材の採用から、入社後の活躍・定着までを一貫して実現するサービス展開を行ってまいります。

【注目動向②】>> リクルーター】**●<学生>接触があったリクルーターの業界は「金融」が最多 (図16、17、18)**

これまでに「リクルーターと接触したことがある」と回答した学生は24.0%でした。中でも「理系男性」の接触率は29.0%となり、最も高くなっています。また、接触があったリクルーターの業界は「金融」(19.5%)が最も多く、次に多い「食品メーカー」(7.9%)の約2.5倍となりました。

【注目動向③】>> 就職・進路を考える際の気持ち、12年度新入社員の定着状況】**●<学生>4割以上の学生が就職・進路を考える際の気持ちを「楽しみだ」**

「どちらかといえば楽しみだ」と回答 (図19、20、コメント3)

就職・進路を考える際の気持ちとして「楽しみだ」「どちらかといえば楽しみだ」という回答は、2012年10月は33.9%であったのに対し、2013年4月は40.5%となり6.6ポイント増加しました。就職活動を通じて、就職・進路に対する期待感が醸成されたようです。

また、「面接参加」「最終面接参加」「内定取得」と就職活動が進むごとに「楽しみだ」「どちらかという楽しみだ」と回答した学生の比率が高くなっており、進捗状況によって学生の意識に違いがみられました。

●<企業>12年度の新入社員が「70%以上在籍している」と回答した企業は89.0%

(図21、22、23、コメント4)

12年度の新入社員が「70%以上在籍している」と回答した企業は、全体で89.0%でした。企業規模別でみると300名以上では92.5%、300名以下では86.3%となっており、定着状況にやや差がみられました。

また、12年度新入社員の活躍状況について、77.3%の企業が「会社の期待を上回る活躍をしている」「会社の期待通りの活躍をしている」と回答しました。規模別では、300名以上(78.9%)の方が、300名未満(76.2%)に比べ「活躍している」と回答した企業の割合が高くなっています。

【「[en] 学生の就職情報」について】 <http://gakusei.enjapan.com/>

大学生・大学院生・短大生・専門学生を対象とした、力のある中堅・中小・ベンチャー企業に特化した求人情報を掲載している学生向け就職情報サイト。イメージ先行の就職活動を行いがちな学生に対し、規模や知名度では計りしれない企業の「力」を5つの「力」の項目で紹介し、仕事理解を深めます。

【調査概要】

<学生調査>

対象：「[en]学生の就職情報2014」に登録するモニター学生
 期間：2013年4月5日～4月15日
 方法：E-mailによるWEB投票画面の配信
 有効回答数：1,050名

■男女

女性	男性
68.0%	32.0%

■文理

文系	理系
72.9%	27.1%

■学校区分1

四年制大学	大学院	その他
88.5%	7.9%	3.6%

■学校区分2

私立	国立	公立	その他
79.0%	16.0%	4.9%	0.1%

■在籍地域

北海道	東北	関東	甲信越	東海・中部	近畿	中国	四国	九州	海外
2.3%	4.0%	48.1%	2.6%	10.3%	25.0%	2.5%	1.3%	3.9%	0.1%

<企業調査>

対象：「[en]学生の就職情報パートナーズNEWS」登録企業
 期間：2013年4月5日～4月15日
 方法：E-mailによるWEB投票画面の配信
 有効回答数：410件

■本社所在地

東北・北海道	北陸	関東	甲信越	東海	四国	中国	近畿	九州・沖縄
2.9%	0.5%	53.7%	0.7%	17.8%	3.2%	1.5%	18.0%	1.7%

■企業規模

300名未満	300～1000名未満	1000～3000名未満	3000名以上
62.0%	28.0%	7.8%	2.2%

■業種区分

メーカー	商社	流通・小売	金融	マスコミ	情報・通信	サービス	その他
30.2%	11.5%	7.3%	2.2%	1.2%	24.4%	15.4%	7.8%

【その他の調査項目】

※下記の結果に興味のある方は、広報までお問合せください。

<学生調査>

- ・印象の良い面接、印象の悪い面接

<企業調査>

- ・エントリー受付開始率

※一般財団法人 エン人財教育センター調べ

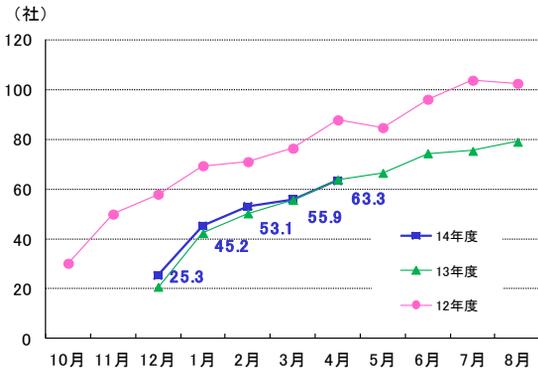
本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：矢元・大原 <http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

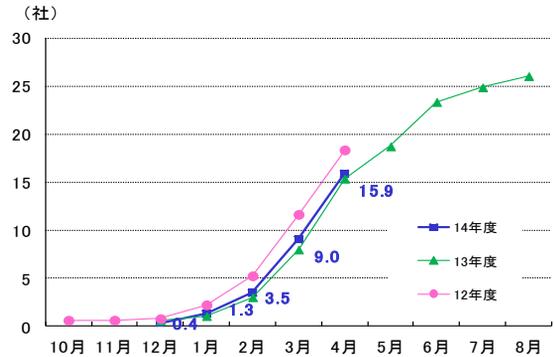
〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
 TEL : 03-3342-4506 FAX : 03-3342-4507 MAIL : en-press@en-japan.com

【図1：エントリー社数※3カ年比<学生調査>】



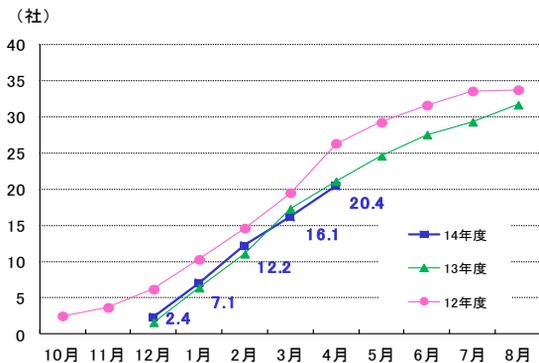
	文系/男性	文系/女性	理系/男性	理系/女性
14年度4月	64.1	69.3	48.9	52.7

【図2：エントリーシート提出数※3カ年比<学生調査>】



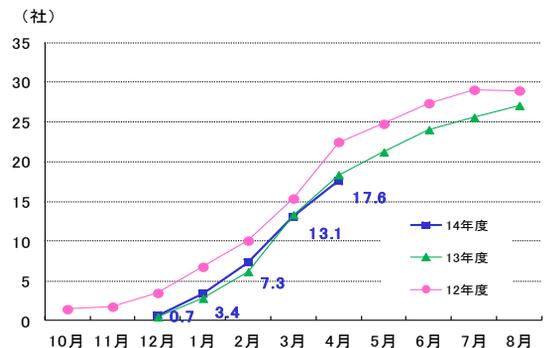
	文系/男性	文系/女性	理系/男性	理系/女性
14年度4月	17.1	16.0	13.6	15.8

【図3：企業セミナー予約社数※3カ年比<学生調査>】



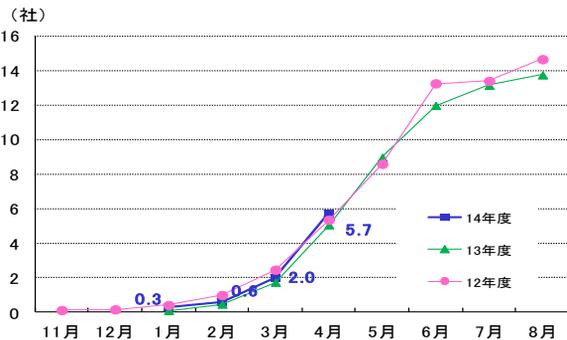
	文系/男性	文系/女性	理系/男性	理系/女性
14年度4月	21.9	21.7	14.0	19.7

【図4：企業セミナー参加社数※3カ年比<学生調査>】



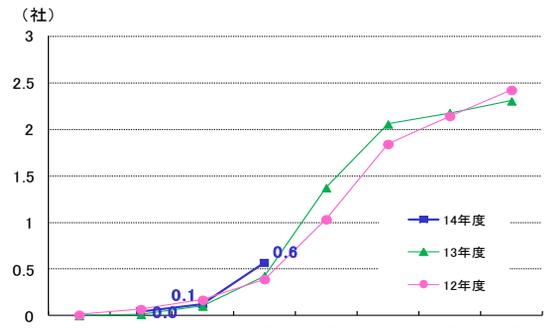
	文系/男性	文系/女性	理系/男性	理系/女性
14年度4月	18.8	18.6	13.6	15.4

【図5：面接参加社数※3カ年比<学生調査>】



	文系/男性	文系/女性	理系/男性	理系/女性
14年度4月	7.3	5.5	5.6	4.8

【図6：最終面接参加社数※3カ年比<学生調査>】



	文系/男性	文系/女性	理系/男性	理系/女性
14年度4月	0.7	0.5	1.0	0.4

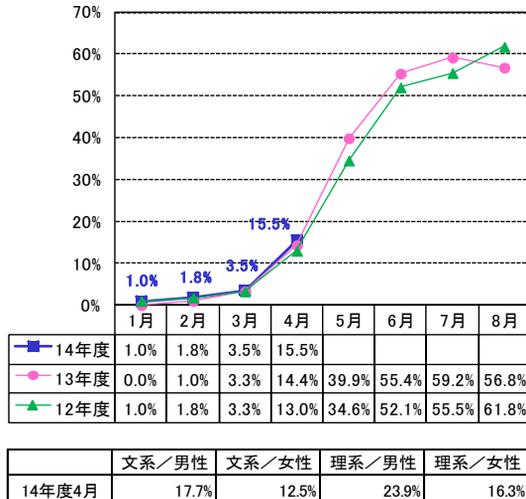
本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：矢元・大原 <http://corp.en-japan.com/>

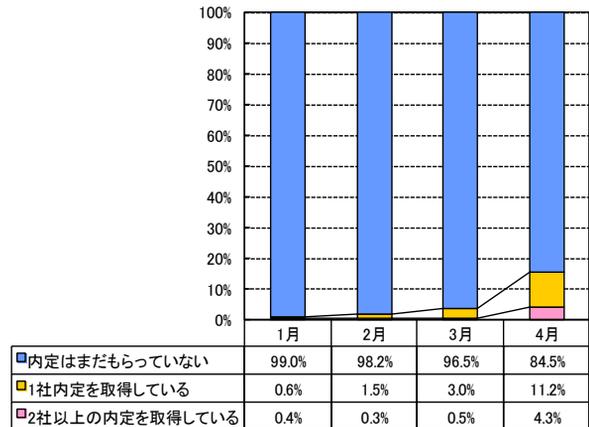
エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
 TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com

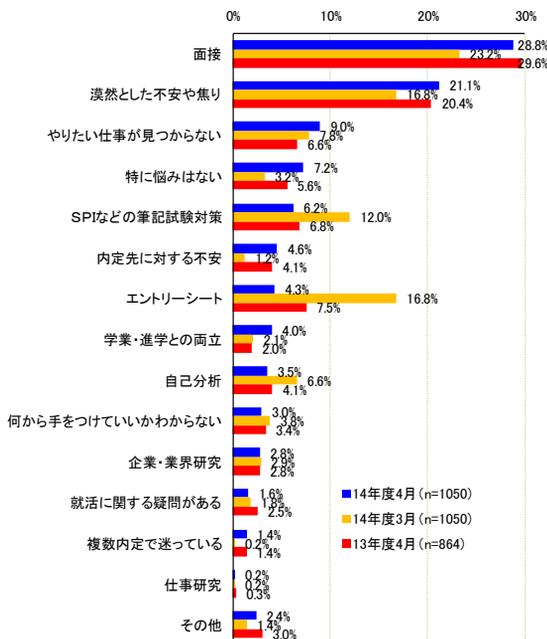
【図7：内定取得率※3カ年比<学生調査>】



【図8：内定取得率※14年度<学生調査>】



【図9：現在の悩み※前年比・前月比<学生調査>】



【コメント1：現在の悩み※理由<学生調査>】

<面接>

・自分の伝えたいことを伝えきれない。また質問に対して適切に返すことができない。(文系／男性)

・感触が良くても落とされる面接は、何が悪くて落ちたのかわからず、成長できない。(文系／女性)

・緊張してしまうなどで自分を上手く表現出来ず、面接が突破できない。(理系／男性)

<漠然とした不安や焦り>

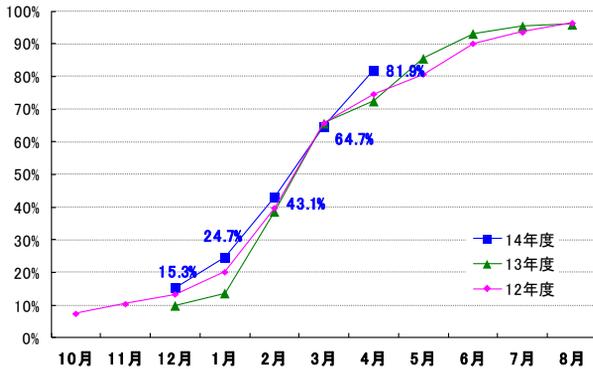
・特に行きたいと思っている企業があるわけではなく、就職してから後悔しないか？がすこし不安。(文系／女性)

・友人がみんな内定をもらっているのに、自分だけまだ最終面接にもすすめていない。第一志望の会社に落ち、これからどうモチベーションを維持していくか。(理系／男性)

<やりたい仕事が見つからない>

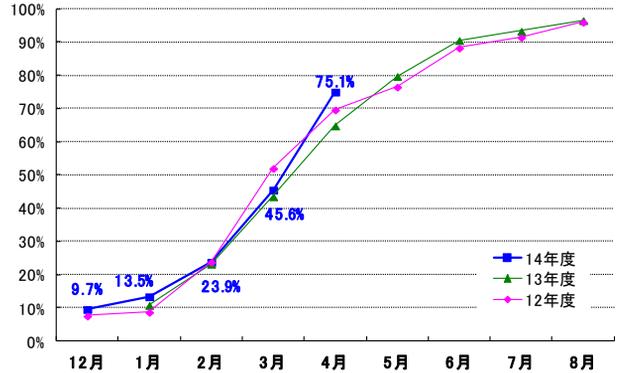
・自分が本当にやりたい仕事が見つからなくなってきました。色々説明会に行くうちに、元々やりたいこと以外にも新たな職種にも目がいってしまう。(文系／男性)

【図10：企業セミナー開始率※3カ年比<企業調査>】

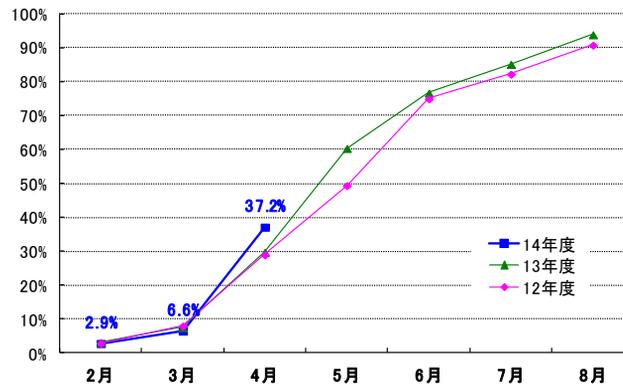


【図11：選考開始率※3カ年比<企業調査>】

※13年度は1月より開始



【図12：内定出し開始率※3カ年比<企業調査>】



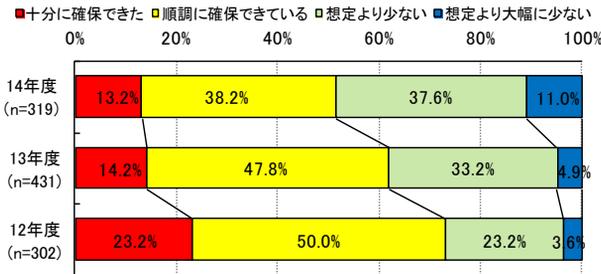
本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：矢元・大原 <http://corp.en-japan.com/>

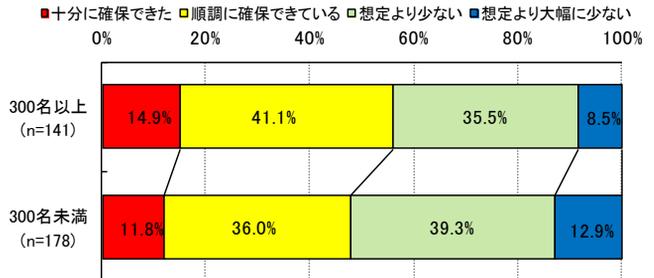
エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
 TEL : 03-3342-4506 FAX : 03-3342-4507 MAIL : en-press@en-japan.com

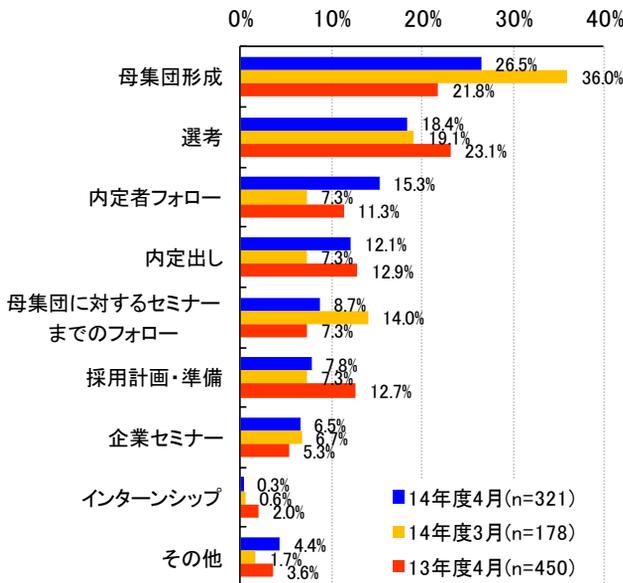
【図13：母集団形成状況※3カ年比<企業調査>】



【図14：母集団形成状況※14年度4月/企業規模別<企業調査>】



【図15：現在の悩み<企業調査>】



【コメント2：現在の悩み※理由<企業調査>】

<母集団形成>

- ・セミナー申込数が若干少ないようなので、開催回数を増やし、母数確保したい。(情報・通信/300名未満/関東)

- ・選考に参加する学生の質が担保出来るような母集団の形成(サービス/300名未満/近畿)

<内定者フォロー>

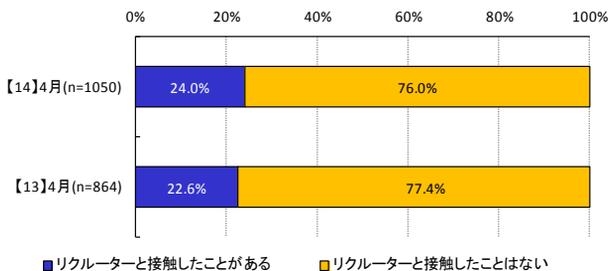
- ・内定を出して承諾しても入社するかはわからないところ。内定者の就職活動の状況の把握が難しい。(流通・小売/300名未満/関東)

- ・良い人を中心に選びます。結果他社との絡みで辞退者率が心配。(情報・通信/300名未満/近畿)

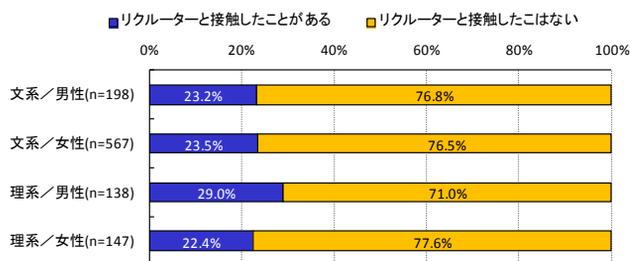
<母集団に対するセミナーまでのフォロー>

- ・エントリー数に対して、実際セミナー参加に意欲を出している学生が少ない。(メーカー/300名未満/関東)

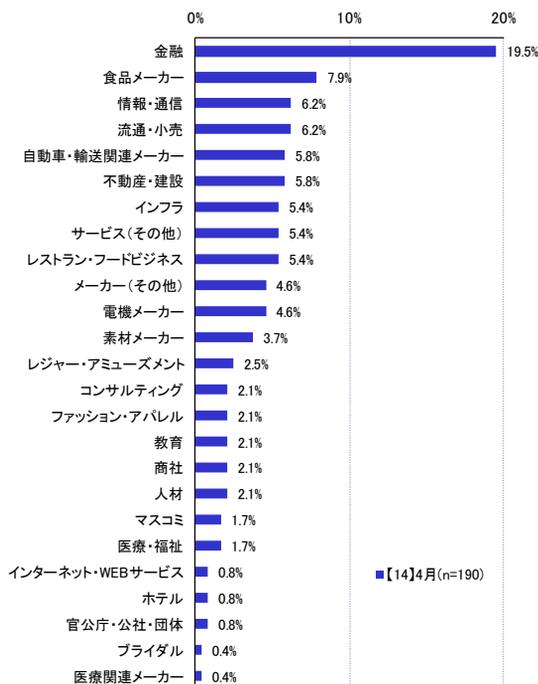
【図16：リクルーターとの接触について※時期別
 <学生調査>】



【図17：リクルーターとの接触について
 ※4月男女文理別<学生調査>】



【図18：接触があったリクルーターの業界<学生調査>】



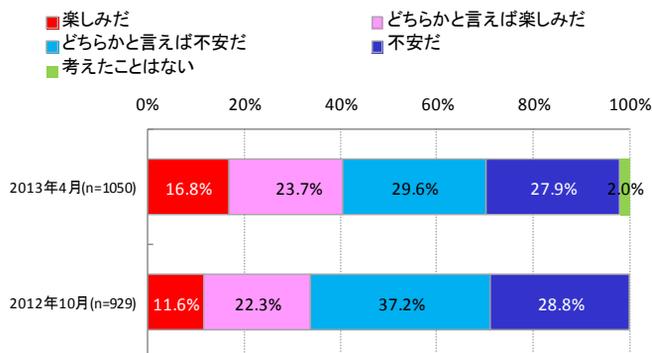
本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：矢元・大原 <http://corp.en-japan.com/>

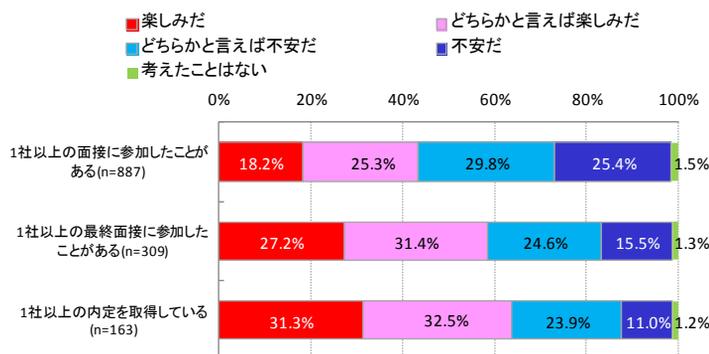
エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
 TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com

【図19：就職・進路を考える際の気持ち※調査時期別 <学生調査>】



【図20：就職・進路を考える際の気持ち※就職活動の進捗度合い別 <学生調査>】



【コメント3：就職・進路を考える際の気持ち※学生の声<学生調査>】

<楽しみだ>

・これからの自分の人生で一番大きいものとなってくるので、その中で自分自身をどのように成長させていくことが出来るのかという期待感が大きい。(理系/男性)

・就職活動は社会の中での居場所探し、一生打ち込んでいけるもの探しと同意なので、この先にある未来にワクワクします。(文系/女性)

<不安だ>

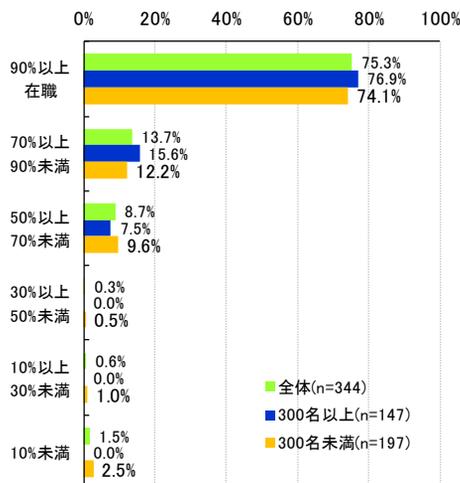
本当に自分に合う企業が見つけれられるのだろうかという不安。(文系/男性)

・本当にやりたいことが見つからずここまで来た。そのためか、何かに本気で取り組むこともほとんどなかったため、自分がどうしたらいいかわからない。(文系/女性)

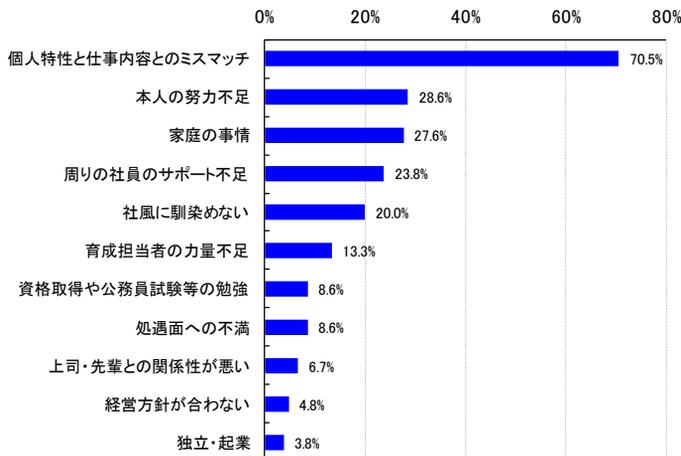
<考えたことはない>

・なるようにしかならないと思っている。(文系/男性)

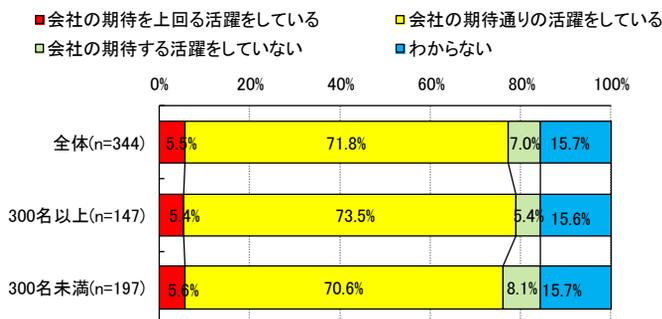
【図21：12年度新入社員の定着状況<企業調査>】



【図22：12年度新入社員の離職理由<企業調査>】



【図23：12年度新入社員の活躍状況<企業調査>】



【コメント4：12年度新入社員の活躍状況※企業の声<企業調査>】

＜会社の期待通りの活躍をしている＞

・厳選採用を行ったので、予定通りの部署で期待通りの活躍をしていただいていると感じています。
(メーカー／300名未満／関東)

＜会社の期待する活躍をしていない＞

・1名入社しましたが、向いていなかったのか成長も自己努力もせず、最終的に転職してしまいました。
(情報・通信／300名未満／関東)