

# 外資系で働くメリット1位は「給与水準が高い」。 デメリット1位は「人の入れ替わりが激しい」。

— 「[en]転職コンサルタント」ユーザーアンケート集計結果 —

人材総合サービスを提供するエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営する人材紹介会社集合サイト『[en]転職コンサルタント』（<https://consultant.en-japan.com/>）上で、サイト利用者2,900名を対象に「外資系企業で働くメリット・デメリット」についてアンケート調査を行いましたので、以下概要をご報告します。

## ■ 調査結果要約

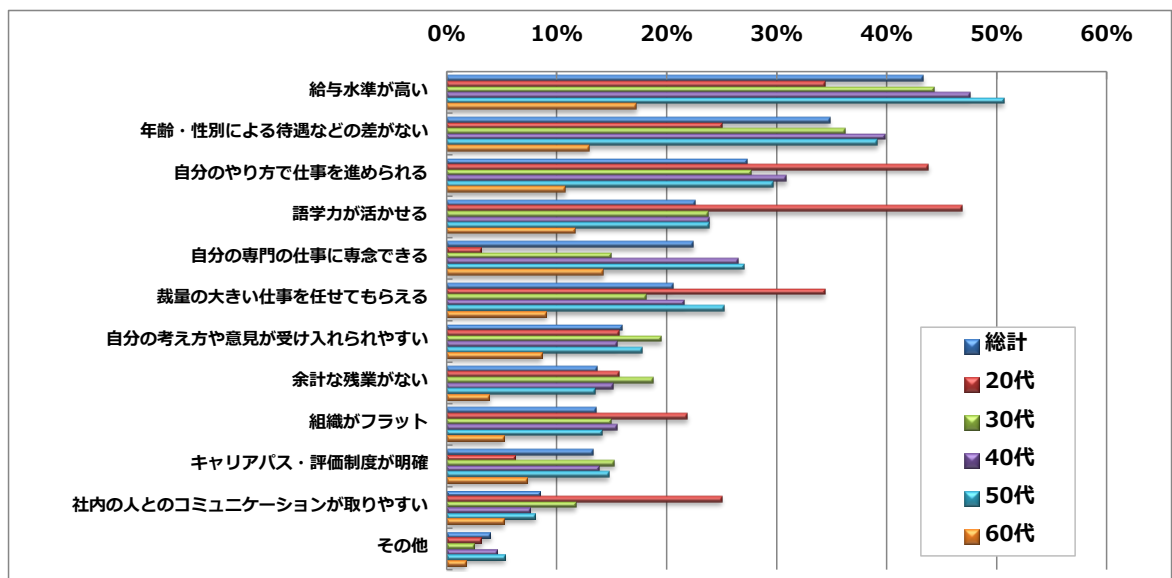
「UP or OUT」（昇格もしくは退職）。コンサルタント業界では業界用語として使われますが、今回のアンケートでもこの表現が使われた方が、少なからずいらっしゃいました。実際に外資系で働いたことのある方に聞いた、外資系で働くメリットの第1位は「給与水準が高い」。転職で外資系企業を志望した理由の1位も「給与水準が高い」でした。デメリットの第1位は「人の入れ替わりが激しい」、第2位は「日本撤退の可能性があり」で、人だけでなく、拠点ごと“OUT”してしまうことの指摘も多くありました。

## ■ 調査結果概要

### 1：外資系企業で働く良さは、30代以降は「給与水準が高い」が1位。 20代の1位は「語学力が活かせる」。（図1）

外資系企業で勤務経験のある人に外資系企業で働くことの良さを聞いたところ、全体の第1位は「給与水準が高い」、第2位は「年齢・性別による待遇などの差がない」、第3位は「自分のやり方で仕事を進められる」となりました。ダイバーシティや権限移譲が進んだ環境、成果に対する待遇が、働く人に評価されていることがわかります。

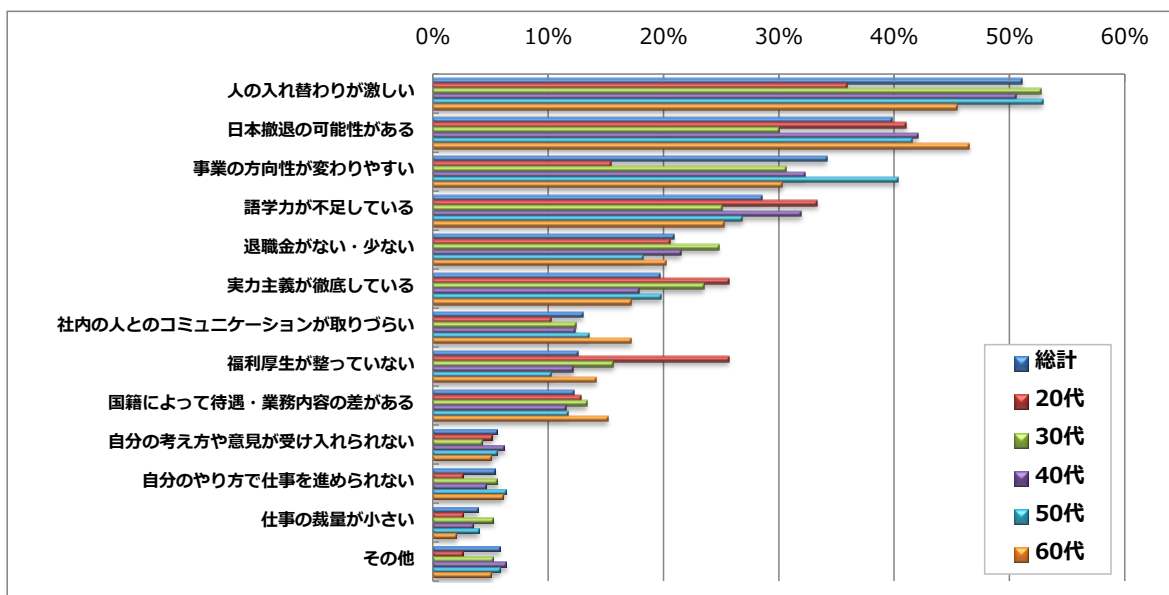
【図1】外資系企業で働く良さは何だと思いますか？（複数回答可）



**2：外資系企業で働くことの不安は、30代以降は「人の入れ替わりが激しい」が第1位。20代の第1位は「日本撤退の可能性がある」。**（図2）

次に、外資系企業で働くことの問題・不安を聞いたところ、全体の第1位は「人の入れ替わりが激しい」、第2位は「日本撤退の可能性がある」、第3位は「事業の方向性が変わりやすい」となり、グローバルな環境は想定外変化の大きな環境であることを示すような結果となりました。

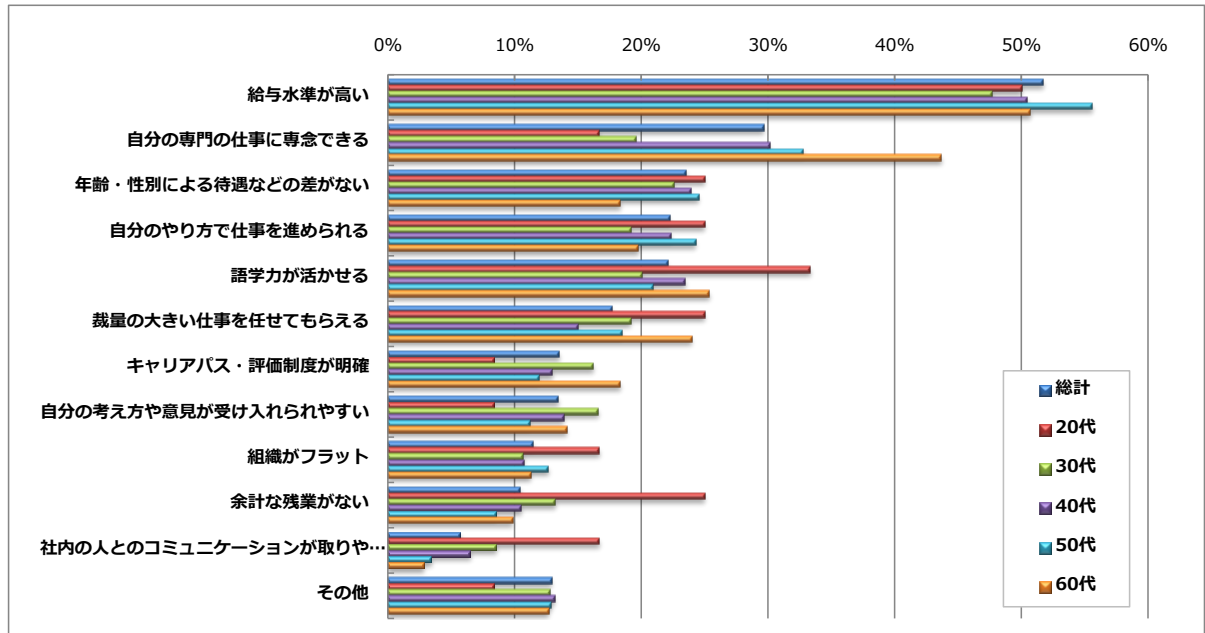
**【図2】外資系企業で働く不安は何ですか？（複数回答可）**



**3：外資系企業を転職先に選んだ理由1位は、各年代とも「給与水準が高い」。(図3)**

外資系企業を転職先に選んだ人に理由を聞いたところ、20代から60代まで、どの年代でも「給与水準が高い」が第1位に、第2位は「自分の専門の仕事に専念できる」となりました。いわゆる総合職が多い日本企業とは異なる働き方を志向する傾向がうかがえました。

**【図3】外資系企業を転職先に選んだ理由は何ですか？（複数回答可）**



**【コメント1】 実際に外資系企業で働いた中で、  
「外資系企業らしい」と感じた社風・企業文化について**

- ・実績に応じての報酬や責任範囲が明確であることから、無駄な気を使うことなく仕事に専念できる。
- ・年齢に関係ない実績主義があり、実力と実績があれば上位役職につくことができる。
- ・中途入社が多いので、年功序列の弊害がない。一方で、実力・実績がないと居づらくなる。
- ・立場や職責、年齢にかかわらず思ったことを自由に言える雰囲気がある。
- ・意見・主張を通すことの大切さ。
- ・無駄な会議が少なく、意識作りが徹底されて働きやすいところ。
- ・方針がコロコロ変わること。
- ・会社に甘えることなく、公私ともに自立している人が多い。
- ・社員、社員の家族全員が参加型のイベントとか、誕生日や記念日等の催事を重要視する点。

**【コメント2】 実際に外資系企業で働いた中で、  
日本企業との違いに戸惑った社風・企業文化について**

- ・実力主義のため、実績が出せない人は長く在籍できない。
- ・人の出入りが激しいことに驚いた。
- ・やる気があれば仕事を任せてもらえるが、社内での教育制度はほとんどなかった。自分で勉強して知識を身に付けていくことが必要。
- ・人の回転が早い、仕事の仕方が共有されていない。
- ・みんなが同僚だけでなく上司にも、いいと思った考えははっきりと必ず言うのをみて、最初は戸惑った。
- ・年間カレンダーは、その企業の母国と一緒になので、日本の正月、お盆が考慮されないこと。
- ・2週間以上の休みをまとめて取得すること。
- ・偉い人もファーストネームで呼ぶ文化。
- ・女性の管理職が多いこと。

**【調査概要】**

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：「[en]転職コンサルタント」利用者 2,900名
- 調査期間：2013年8月30日～2013年9月30日

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原

<http://corp.en-japan.com/>**エン・ジャパン株式会社**〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階  
TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com