

勤務先で一番気になることの第1位は「配属部署の雰囲気」 第2位は「上司の人柄」。

— 「[en]チャレンジ!はた☆らく」ユーザーアンケート集計結果—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木 孝二）が運営する、アルバイト、派遣、正社員の求人情報をまとめて探せる求人サイト「[en]チャレンジ!はた☆らく」（<http://hb.en-japan.com/>）上でサイト利用者1370名を対象に「勤務先について気になること」についてアンケートを行いましたので、以下概要をご報告します。

■ 調査結果概要

勤務先で一番気になることのトップ3には、「配属部署の雰囲気」「上司の人柄」「社員同士の仲の良さ」と職場の人間関係に関する項目がランクイン。会社の規模や設備環境よりも、どんな人たちと働くのか、により関心が高いという結果になりました。

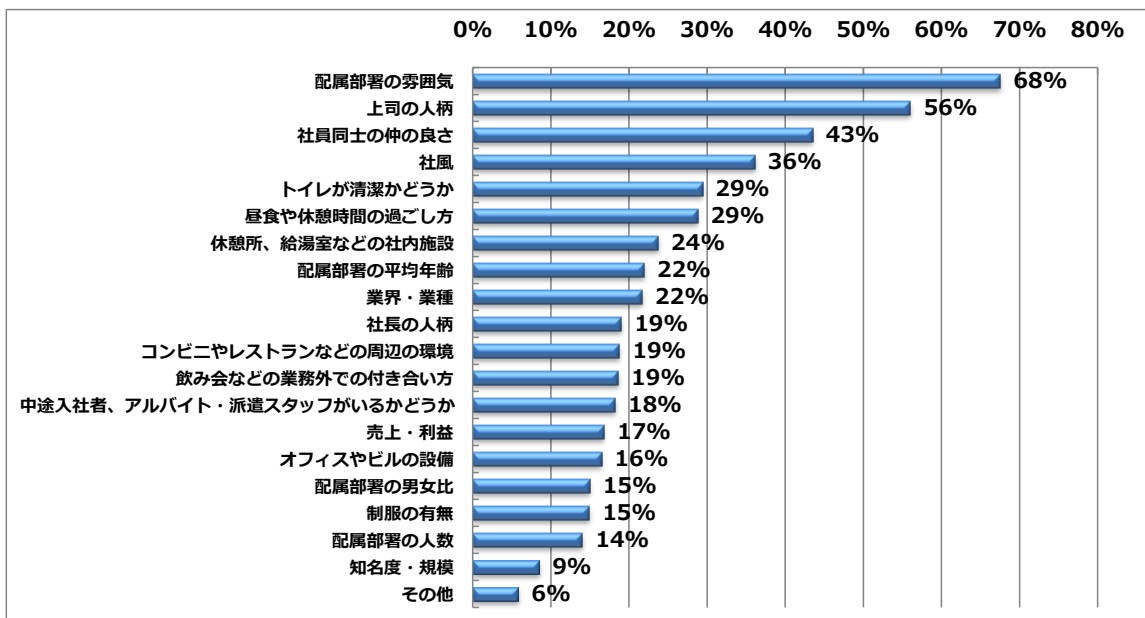
雇用形態別に見てみると、派遣社員の方は、「配属部署の雰囲気」をより重視。アルバイトの方だと「社員同士の仲の良さ」に関心が高いなど、雇用形態によって重視する点に違いが見られました。

■ 調査結果詳細

1：勤務先で気になることの第1位は「配属部署の雰囲気」(図1)

求職中のユーザー1370名に、勤務先について気になることを聞いたところ、第1位は「配属先の雰囲気」で68%、第2位は「上司の人柄」で56%、第3位は「社員同士の仲の良さ」で43%という結果になりました。職場の知名度や設備に比べ、人間関係に関わるものが上位を占めました。退職理由の多くが実は人間関係であることを考えると、次の職場で人間関係が気になるのも当然。しかも、こうした情報は、実際に入社してみないとわからないことがほとんどなので、より気になる対象と言えます。

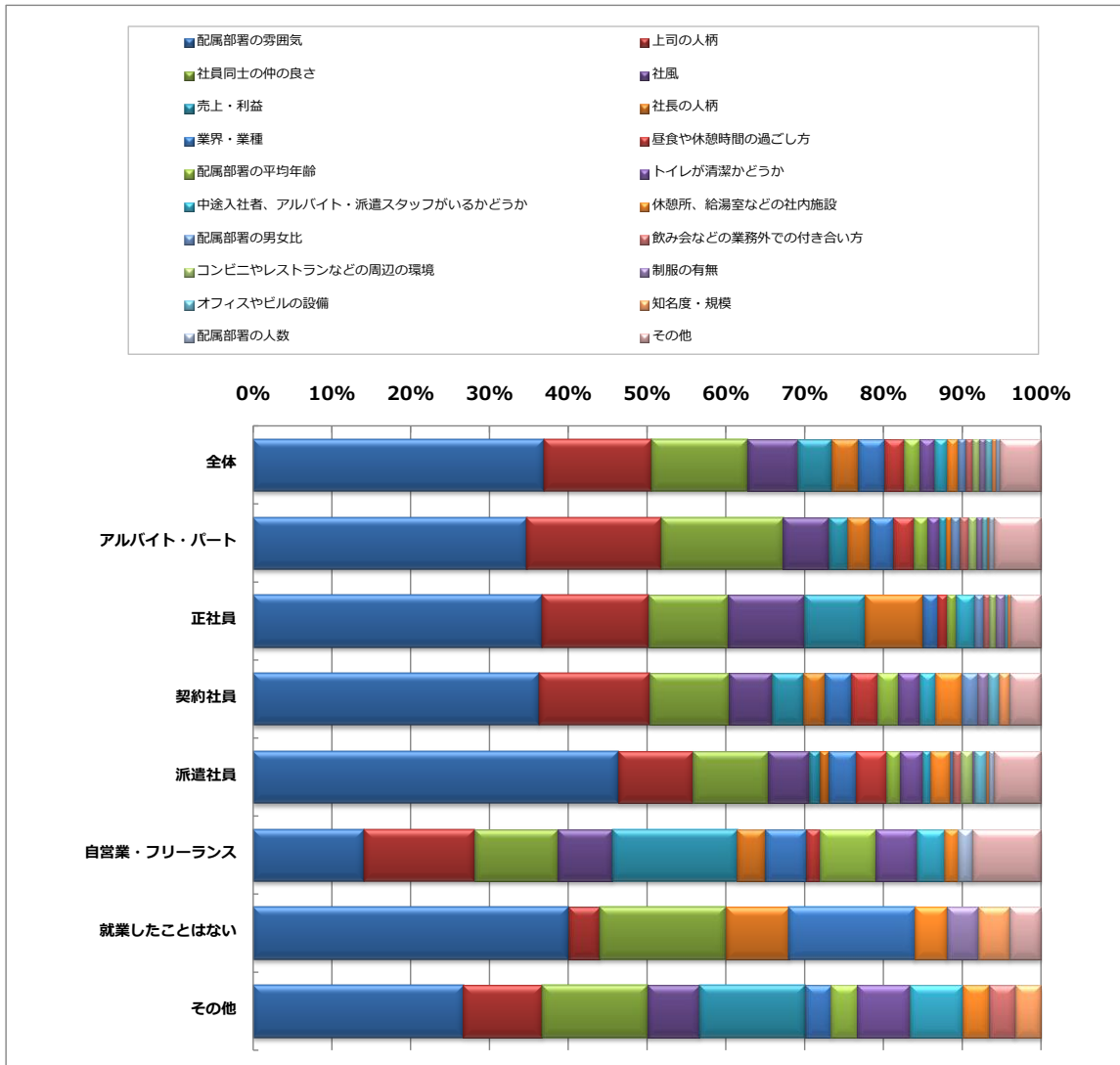
【図1】勤務先について気になることは何ですか？（複数回答可）



2：勤務先で一番気になることの第1位も「配属部署の雰囲気」。(図2)

次に、勤務先について一番気になることを1つだけ回答してもらったところ、やはり第1位は「配属先の雰囲気」で37%。第2位の「上司の人柄」の14%の、ほぼダブルスコアとなりました。

【図2】勤務先について一番気になることは何ですか？



【コメント1】 図2の回答に対する理由**【配属部署の雰囲気と回答した方の理由より】**

- ・ 雰囲気が良ければ多少嫌な仕事でも頑張れるから（れんこんさん/23歳）
- ・ 雰囲気がよければ、どんなつまらない仕事内容でも楽しくできるから不思議です。（ももさん/29歳）
- ・ 配属部署の雰囲気が悪いと、働くことが苦痛になるから（春さん/21歳）
- ・ 派閥があつたりすると煩わしい。また新しく入ってくる人間の受け入れる雰囲気にも関わるから。（Tamamariさん/33歳）
- ・ 人間関係が良好であれば多少仕事が辛くても頑張れるので。反対に人間関係が悪いと、仕事が楽しくても会社に行きたくないと思う。（しまちゃんさん/24歳）
- ・ 上司、同僚、設備含め、自分が長時間過ごす場所の雰囲気は大事だと思います。（都梨子さん/29歳）

【上司の人柄と回答した方の理由より】

- ・ 直属の上司の人柄で職場の居心地さや働き甲斐が変わってくるからです。（elevenさん/24歳）
- ・ 人としての常識がない人や気分屋、起伏の激しい人達とは仕事が出来ない。（凸mi☆さん/27歳）
- ・ 上司が目標や憧れ、尊敬をもてる人でないと続かないと思うから。（あやこさん/27歳）
- ・ 楽しい仕事だなと思って上司が意地悪だったりすぐ怒ったりする人だったらもう嫌だなと思います。あとあまり笑わない人は苦手です。（あーちゃんさん/24歳）

【社員同士の仲の良さと回答した方の理由より】

- ・ 連携がとれないとうまくいかない業務に携わることが多いから。（ikachanさん/23歳）
- ・ 仲良くないと離職率が高くなるし、雰囲気も悪くなるから。（美博さん/32歳）
- ・ 人間関係が良く、研修もしっかりしていれば多少業務がきつくても長く続けられる。（おささん/30歳）
- ・ 社員同士が仲がよくなければ提案、意見もしにくいです。トラブルが起きても対処法を探し、ひとりでかかえてしまいます。仲がいい分、この部署で成果をあげようとも思えます。（ゆっこさん/24歳）
- ・ 今現在の仕事先ではあまり人間関係がよくありません。新しいスタッフに対して排他的な所があるため、誰かが我慢しなければならぬ状況です。なので、やはり社員同士の仲のよさは重要だと思います。（KJYさん/24歳）

【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：「[en]チャレンジ! はた☆らく」利用者 1370名
- 調査期間：2013年9月26日～10月23日