

エン・ジャパン、当社を退職した社員を再雇用する制度 「Welcome Back制度」導入！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 孝二）は、当社を退職した社員を再雇用する制度「Welcome Back制度」を導入いたしました。

この制度は、結婚・出産・介護・配偶者の転勤といったライフイベントによる退職者のもとより、キャリアプランを理由に他社に転職した方で、再び当社で力を発揮したいという方を再雇用するものです。

これまでも制度化はされていなかったものの、既に十数名の社員が復職をしています。より積極的に復職希望者を受け入れるため、改めて制度として明文化しました。

背景には、事業拡大を速やかに図るため、信頼できる人材が必要であること。また、時短勤務、テレワークなど、多様な働き方が整ってきたことがあります。一度職を離れた方の人生経験や、他社での経験・知識などを活かして、再び当社で活躍していただきたいと考えています。

エン・ジャパンでは、今後も社員が自分の希望するキャリアを築いていけるよう、制度の導入や取り組みを行ってまいります

■ 「Welcome Back」制度 概要

【対象者】

- 元社員（正社員・契約社員・パート/アルバイト）
- 退職理由は以下
 - ・介護、出産、育児、配偶者の転勤、留学、ボランティア、転職など、その他会社が認めたもの
- ※ただし以下のものは除く
 - ・懲戒による退職
 - ・原則、勤務期間3年未満（やむを得ない理由の場合を除く）

【選考】

- ・書類選考免除

【再雇用時の処遇】

退職時の処遇を参考に本人の能力、及び期待成果を見極めて決定。

【再雇用時の雇用形態】

正社員、正社員時短勤務、正社員テレワーク、契約社員

【応募方法】

- ① 人材戦略室へご連絡ください。TEL/03-3342-6307
- ② 在職社員を通じて連絡いただいても結構です。