

社員の活躍と定着を促す

『組織活力診断—エン 仕事満足度サーベイ』提供開始

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、企業が社員の長期的な活躍や定着を図るサポートを目的として、新たに組織分析ツールである『組織活力診断—エン 仕事満足度サーベイ』を提供することになりました。人や組織の活性化度合い（満足度）を定量的に計り、考えるべき組織課題を明確化します。以下、概要をご報告いたします。

■ サービス提供背景

求人倍率がバブル期以来の高水準を推移して採用難易度は極めて高く、企業では既存社員の活躍や定着を図ることの重要性が増しています。エン・ジャパンの調査（※）でも、約7割の企業がリテンション（優秀な人材をつなぎとめる策）に取り組みたいと回答しています。そこで人や組織の活性化度合いを定量的に可視化して自社の現状を把握し、今後の改善につなげるサポートを行なうため『組織活力診断—エン 仕事満足度サーベイ』を提供することになりました。

※『エン 人事のミカタ』アンケート「リテンションについて」より

サービスの特徴

1 組織活力・仕事満足度を測定

独自の“動機づけ理論”を活用したアンケートにより、通常は見えづらい組織の活力や社員の仕事への満足度を測ります。

2 回答結果を個人別で一覧化

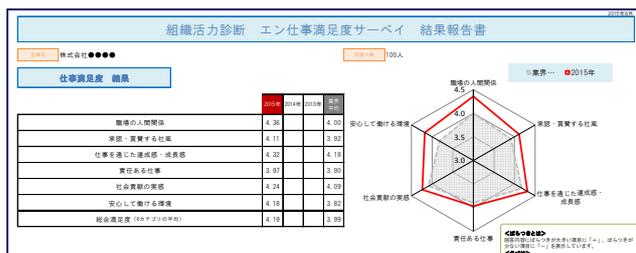
一人ひとりの結果を一覧にしてレポート。社員の状況に合わせた対策を立てたり、フォローを行なうことができます。

3 重要度と満足度のギャップを発見

調査項目のうち、社員が重要視する項目とそれぞれの満足度がわかります。それによって、組織課題の優先順位も明確となります。

4 スマホで“簡単”回答

アンケートは、スマホからの入力も可能。忙しい社員も、移動中のスキマ時間で回答することができます。



サービス概要

設問数

満足度36問、重視度6問、自由記述回答1問
属性設問5問（性別、所属、役職、勤続年数、年齢）

料金

60万円（税別）で回答者300名まで実施可能
以後、回答者100名追加ごとに5万円（税別）

納品物

1. 全体サマリーレポート
2. 個人別一覧
3. 属性別集計値

■エン・ジャパンが提供している その他入社後活躍の取り組み例

エン アフターサポートプログラム

『エン転職』や『エン エージェント』を通じて入社をされた方に、下記3つのサービスを提供して、入社後3年間の活躍を応援する取り組みです。



- 【1】 活躍支援サポートメールの送信
- 【2】 エン・ジャパンが運営する研修サービス『エンカレッジ※』の無料受講
- 【3】 入社1年後のアンケート実施と活躍応援ギフトの贈呈

※エンカレッジ

中小企業向けの定額制研修サービス。バラエティに富んだ120種類以上の講座をラインアップして、約1000社の企業、11万人を超える方にご活用いただいています。

エン・ジャパンは、今後も採用支援にとどまらず、入社後の活躍と定着に向けた取り組みを行なってまいります。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、大原

<http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-4506 FAX : 03-3342-4507 MAIL : en-press@en-japan.com