

採用を通じて社会課題の解決に挑む 『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』 支援プロジェクト数が**100件**に到達！

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する、社会的インパクトの大きな採用を全社横断で支援する一大プロジェクト『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』の支援プロジェクト数が100件に達したことをご報告します。今後も当社では本プロジェクトを通じて、本業を通じた社会課題の解決に貢献してまいります。



『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』とは

社会的なインパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エン・ジャパンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO/NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー……等々、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結びつけ、社会の課題解決を加速させていく一大プロジェクトです。

※公式ページ <https://www.enjapan.com/>

エン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 鈴木 孝二 コメント



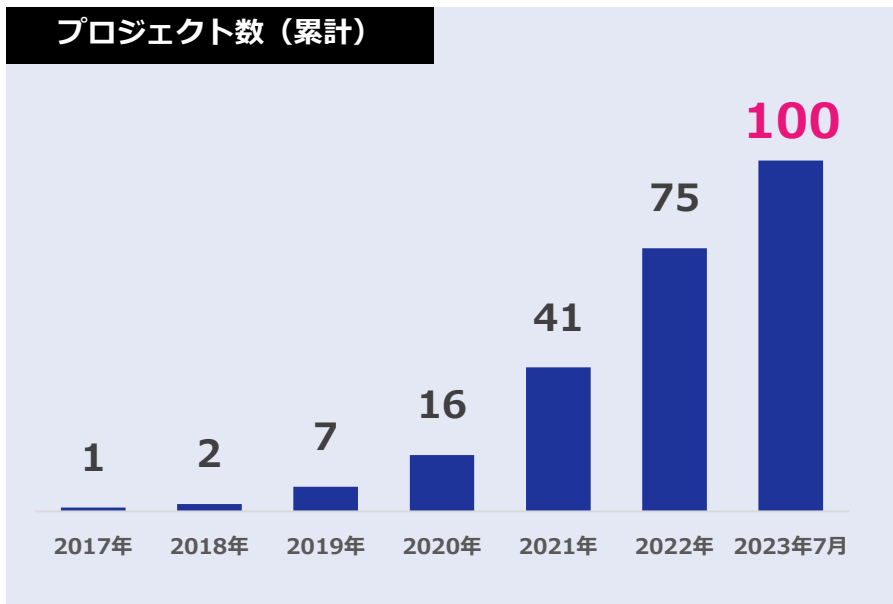
エン・ジャパンは「誰かのため、社会のために懸命になる人を増やし、世界をよくする」をパーパスとして掲げています。『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』はパーパス実現に強く結びついた、当社にとって非常に重要な取り組みです。

2017年、大阪府四條畷市の「民間出身の女性副市長」の公募を皮切りに、中央省庁や自治体、NGO/NPO、スポーツ団体、テクノロジー企業など多様な組織における重要な採用を支援し、今回100件の節目を迎えました。すでに400名以上の採用決定にも繋がっており、社会を変える仕事に挑む方々を多数支援できていることを大変嬉しく思います。副業やリモート勤務の募集も増えており、社会的インパクトが大きい仕事に多様な形で参画できる機会が広がっていることも非常に望ましい動向だと考えています。

募集を告知して終わり、採用が決まって終わりではなく、社会変革につながる「入職後の活躍」まで伴走するのが当社のスタンスです。全社の知見を横断的に活用したコンサルティングを継続しながら、今後も本プロジェクトを通じ、社会課題の解決に尽力してまいります。

プロジェクト実績

プロジェクト数（累計）



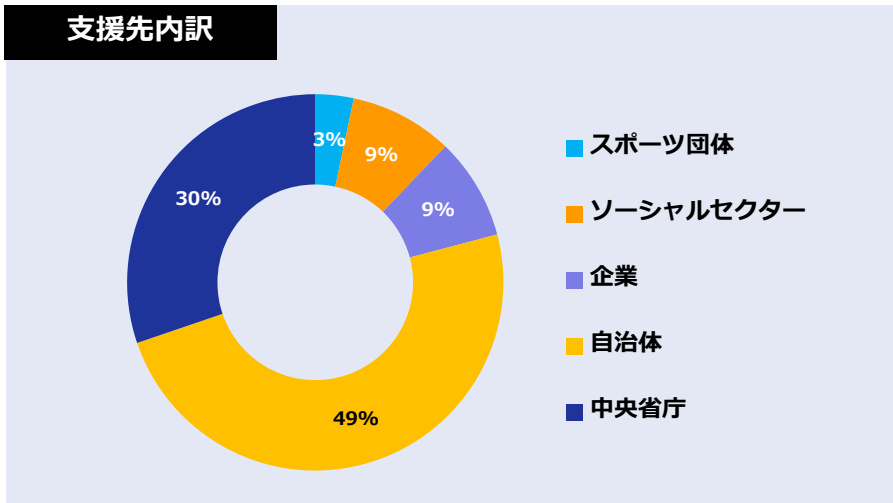
応募数

累計
11万
件以上

採用決定数

累計
400
名以上

支援先内訳



雇用形態

75%
正職員
正社員

25%
副業可

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。

担当：中林 TEL：03-3342-6590 / MAIL：social_impact@en-japan.com

本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

広報担当：清水・高田・齊藤

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com