

兵庫県、エン・ジャパンを通し、 1000名の応募から**10職種17名**の採用が決定！

県の変革を担う、民間採用の「一期生」 DX、観光、産学官連携、まちづくりなどに関わる専門人材が入庁

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2023年4月に兵庫県の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』を実施。副業求人8つを含む10職種を公募した結果、1,000名の方にご応募いただき、計17名の採用が決定しました。下記、兵庫県 総務部 職員局 人事課長・上田氏のコメントと、入庁者から2名の経歴+コメントをご紹介します。



プレスリリース <https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/32600.html>

特設ページ https://www.enjapan.com/project/hyogo_2304/

※上記プレスリリースや記事は公募開始時（2023年4月17日）に掲載されたものです。

入庁者コメント

執務環境アドバイザー・長野 ゆか氏

■経歴

大阪府内の自治体で情報部門を中心に約15年在職し退職。現在は、社員の働きやすさや業務効率化の観点から、自治体や企業に対して執務環境の改善や文書管理（書類・データ）に関するコンサルティングを行なう、株式会社オフィスミカサの代表取締役を務める。



これまで多くの自治体や企業の執務環境の改善に関わってきましたが、プロジェクト概要、経緯などの資料を拝見し、正直「これは厳しい」と思いました。しかし同時に、全部局、全職員様をあげてすでに実証実験を実施されていること、この大きな課題に組織をあげて着実に取り組まれていることを知り、自身のこれまでの経験でみなさまのお力になれることがあればと思い志望しました。

兵庫県の「新しい働き方推進プラン」が目指す「組織のパフォーマンスを最大化し、県民本位で質の高い行政サービスを実現」のための大きなプロジェクト、職員、県民のみなさまのお役に立てるよう、やりがいと使命感を持って取り組みたいと考えています。

オープンイノベーションアドバイザー・小西 真由氏

■経歴

大学在学中に、ケータリングサービスを行なう株式会社かける小町を起業。異業種との協業により社会課題解決に繋がるサービスの展開や、地場産業やスタートアップの成長支援に関する事業者マッチングを行っている。



これまで民間で会社経営や事業者支援を行なってきましたが、今後は地域企業が成長していくために、異業種を巻き込みながら新たなビジネスモデルを構築していく「共創」を積極的にサポートしたいと思っています。

それを実現するためには会社の事業規模に関わらず、年代、業種、肩書き、エリアを超えた人が繋がり、アイデアを創発していく仕組みが重要と考え、自治体であればそのような幅広い関係者との接点が得られると思ったことが志望動機です。

共創の魅力を自己体験として熱量を持って相手に伝えることができるという強みと、約10年の事業経験により培ってきた幅広いネットワークを活かしつつ、よりインパクトのある共創の成功体験の連鎖を生み出していきたいと考えています。

兵庫県 コメント

総務部 職員局 人事課長・上田 真也 氏

組織の活性化とより高度で専門的な行政課題への対応の強化を図るため、兵庫県庁としては初の大規模「民間人材」公募プロジェクトを実施しました。非常に多くの方からご応募をいただき、この度、10職種17名の方に入庁いただくこととなりました。

今回、DX、観光、産官学連携、まちづくりなど、様々な分野で募集をさせていただきましたが、いずれも兵庫県として取組みを強化している分野です。民間で培われた見識やノウハウを兵庫県政に生かしていただきながら、「誰もが希望を持って生きられる 一人ひとりの可能性が広がる 『躍動する兵庫』」の実現に向け、取組みを強化してまいります。

今回の採用職種一覧

・募集職種：

■任期付職員

↳情報セキュリティ専門官、デジタル推進専門官

■特別職非常勤職員※副業可

↳執務環境アドバイザー、ユニバーサルツーリズム推進アドバイザー、
アニメツーリズム推進アドバイザー、オープンイノベーションアドバイザー、
空港利用促進アドバイザー、県営住宅団地再生アドバイザー、空き家改修アドバイザー

■会計年度任用職員※副業可

↳デジタル化推進員

本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客サポートを実施。『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』とターゲットの異なる3つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けました。



「ソーシャルインパクト採用プロジェクト」とは



<https://www.enjapan.com/>

社会的なインパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エン・ジャパンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO/NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー……等々、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結びつけ、社会の課題解決を加速させていく一大プロジェクトです。

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。

担当：中林 TEL：03-3342-6590 / MAIL：social_impact@en-japan.com

2023年7月、『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』は
支援プロジェクト数が100件に到達しました！

<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/33634.html>

本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

広報担当：清水・高田・齊藤

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com