

# 厚生労働省、エン・ジャパンで 省内初の専属デザイナーを公募。

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2024年1月15日（月）より、厚生労働省の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』を開始します。当社が運営する採用支援サービスを通じ、「デザイナー」の公募を実施。下記、本プロジェクト概要と、大臣官房総務課広報室 広報室長 小園 英俊氏のコメントを紹介します。



特設ページはこちら⇒ [https://www.enjapan.com/project/mhlw\\_2401/](https://www.enjapan.com/project/mhlw_2401/)

## プロジェクト概要

国民一人ひとりの生活に寄り添い、多様な人々の「生」を「厚」くする新たな動きを目指す厚生労働省。さまざまな時代の変化に対応し、国民のよりよい生活を実現するために、同省においても多くの新たな動きが生まれています。そのうちの 하나가、2020年に始動した「広報改革」です。

生活に密接に関わる重要な施策・制度を多く扱う同省ですが、その内容は複雑なものも多数。これらの情報が、分かりやすく・正しく伝わるように。さらには共感や信頼を抱いてもらえるように。多様なバックグラウンドを持つ職員を迎え入れながら、広報活動を変えようとしています。一方で、専門的な知見を有する人材はまだ少ないのが現状。特に重要な「デザイン」に関して、現状は外部のパートナーの力に頼っている状況です。そこで今回、厚生労働省全体のデザインリテラシーを高めていくために、同省初となる専属デザイナーを民間から公募することになりました。

同省初のデザイナーのミッションは、「健康・医療」「福祉・介護」「雇用・労働」「年金」など多岐にわたる政策分野を国民にやさしく、分かりやすく伝えていくこと。自身が制作を担うだけでなく、現場職員が制作するチラシやリーフレット、バナーなどへのアドバイスと手を入れての修正提案や、デザインに関するガイドラインの作成など、省内全体のデザインリテラシーを高めていく動きが期待されています。デザインので、ひとつの省を、そして1億2000万人の暮らしを変えていく。国の中心で、脱「お役所デザイン」をリードする、志ある方のご応募をお待ちしております。

## 大臣官房総務課広報室 広報室長 小園 英俊氏 コメント



多くの方がスマートフォンなどのモバイル端末を保有し、これらを中心としたデジタルメディアが主流となった今、文字だけの情報発信では、必要な人に必要な情報をお届けすることはできません。優れたデザインの「ビジュアルコンテンツ」を織り交ぜ、「目を惹く」情報、「選ばれる」情報として発信していくことが大切です。

特に、健康・医療、福祉・介護、年金、雇用・労働など、国民の皆さまの生活に密着した政策を所管する厚生労働省においては、その必要性は極めて高いと考えています。そのため、必要な体制を整えるべく、今回、エン・ジャパン様の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』のスキームを利用し、常勤・専門職のデザイナーを募集することにしました。

厚生労働省の施策を十分に理解しよく考えた上で、デザイン戦略を立案し、国民の皆さまに分かりやすく伝えるために必要な「ビジュアルコンテンツ」を創り出すこと、そして、デザインに関わる省内の取り組みをリードし、その意識や能力を高めていくこと—これが今回募集するデザイナーの大きなミッションです。

厚生労働省の「デザイン力」の抜本的強化にとって不可欠の人材としての活躍が期待されると同時に、その活躍による広報力の向上は、分かりやすい情報発信が求められる政府全体の利益、ひいては国民の皆さまの利益につながるものと考えています。皆さまのご応募を心よりお待ちしております。

## 募集要項

- ・ 募集職種 デザイン専門官
- ・ 応募受付サイト 『エン転職』 『AMBI』 『ミドルの転職』
- ・ 応募受付期間 2024年1月15日（月）～ 2月11日（日）
- ・ 特設ページ [https://www.enjapan.com/project/mhlw\\_2401/](https://www.enjapan.com/project/mhlw_2401/)

## 本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客サポートを実施いたします。『エン転職』 『AMBI』 『ミドルの転職』 とターゲットの異なる3つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人をお届け。さらにビデオ面接ツール『Video Interview』、採用管理システム『Hirehub』の提供により、選考フローを支援。求職者との適切なマッチングを実施します。

## 最適な母集団の形成・ブランディング

## 効率的かつ精度の高い選考



## 「ソーシャルインパクト採用プロジェクト」とは



<https://www.enjapan.com/>

社会的なインパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エン・ジャパンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO/NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー等々、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結びつけ、社会の課題解決を加速させていく一大プロジェクトです。

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問い合わせください。

担当：中林 TEL：03-3342-6590 / MAIL：[social\\_impact@en-japan.com](mailto:social_impact@en-japan.com)

2023年7月、『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』は  
支援プロジェクト数が100件に到達しました！

<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/33634.html>

本ニュースリリースに関する  
お問い合わせ先

ソーシャルインパクト採用プロジェクト担当：清水、高田、齊藤

<https://www.enjapan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 MAIL：[social\\_impact@en-japan.com](mailto:social_impact@en-japan.com)

※プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問い合わせください。