

世田谷区、エン・ジャパンを通じ 5ポジション・副業人材6名の任用が決定！

応募総数1,852名。観光推進や公園利活用、
動画配信などのプロ人材を任用

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2023年10月に世田谷区の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』を実施。1,852名の方にご応募いただき、6名の任用が決定しました。下記、世田谷区 総務部 人事課長・山田氏のコメントをご紹介します。



プレスリリース <https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/34806.html>

特設ページ https://www.enjapan.com/project/setagaya_2310/

※上記プレスリリースや記事は公募開始時（2023年10月23日）に掲載されたものです。

世田谷区 総務部 人事課長 山田 一哉 氏 コメント

ますます複雑・多様化する行政課題を的確に対応するために、5つのテーマについて各分野の最前線で活躍する方々から提案や助言をいただきたく、今回初めて『副業人材』の募集を行ないました。想定を超える大変多くの方々に応募いただき、とても嬉しく、有難く思っております。

任用を決定した6人の方々との意見交換や議論を通じて、行政の発想を超えた柔軟なアイデアや経営感覚に触れることにより、我々職員の意欲や発想力も刺激され、新たな手法による課題解決に繋がることを心から期待しています。

今後も、様々な分野で副業人材の募集・活用をしていきたいと考えていますので、引き続きよろしくご願い申し上げます。

本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客支援を実施。『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』とターゲットの異なる3つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けました。



「ソーシャルインパクト採用プロジェクト」とは



社会的なインパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エン・ジャパンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO/NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー……等々、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結びつけ、社会の課題解決を加速させていく一大プロジェクトです。

<https://www.enjapan.com/>

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。

担当：中林 TEL：03-3342-6590 / MAIL：social_impact@en-japan.com

2023年7月、『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』は
支援プロジェクト数が100件に到達しました！

<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/33634.html>

本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

広報担当：清水・高田・齊藤

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com