

# 離職予防ツール『HR OnBoard』が新機能搭載！ 2024年6月1日（土）から、 AIによるフリーコメント自動判定システムの導入を開始。

—自然言語処理により離職リスクの可視化精度を向上—

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する離職予防ツール『HR OnBoard』（<https://on-board.io/>）は2024年6月1日（土）から、AIによる自然言語処理システムを活用した新機能を搭載します。

本機能により、これまで管理者が目視で確認していた回答者のフリーコメントを自動で判定。フォローを必要とする社員が発している「SOSサイン」を、より精度高くスピーディにキャッチすることで、適切かつ迅速な対応を可能にします。当社は本機能を通じて、「防げたはずの早期離職」の減少を実現してまいります。



## 『HR OnBoard』新機能搭載のPOINT（サービス責任者・越田良）



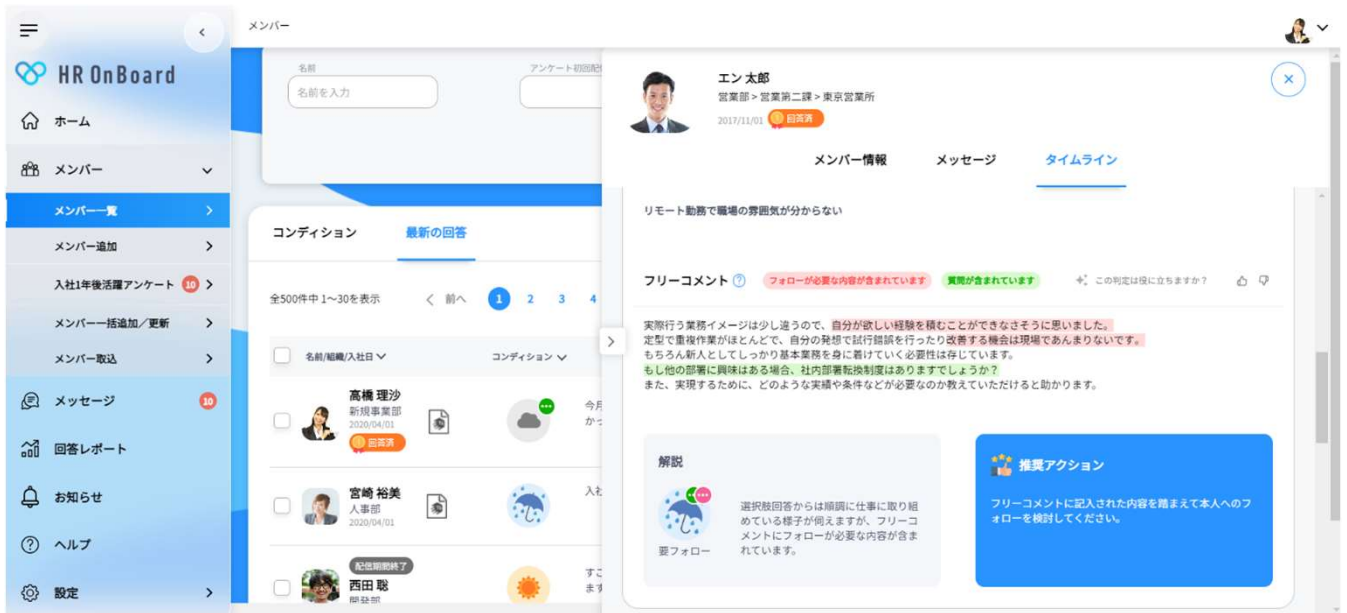
『HR OnBoard』では、毎月3問のアンケートによって社員の離職リスクが「晴れ・くもり・雨」の3段階でわかりやすく表示されます。一方で、テキストによる自由回答の結果は、これまで1つずつ目を通して状況を把握する必要があり、多忙な企業の人事担当者の方にとっては効率の面で課題でした。また、問題視されずに見逃されてしまったことによりフォローが行き届かないケースも残念ながらあったと思います。

そこで今回、テキストによる自由回答の結果に対しても、独自のAIを活用した離職リスク判定システムを導入。個々の回答から「離職リスク」につながるキーワードのピックアップ。さらに自由回答に含まれる「質問」も抜き出し人事担当者にお知らせすることで、対応の抜け漏れを最小限に抑えます。人事の専門でない管理者の方でも活用できるサービスへとリニューアルさせました。

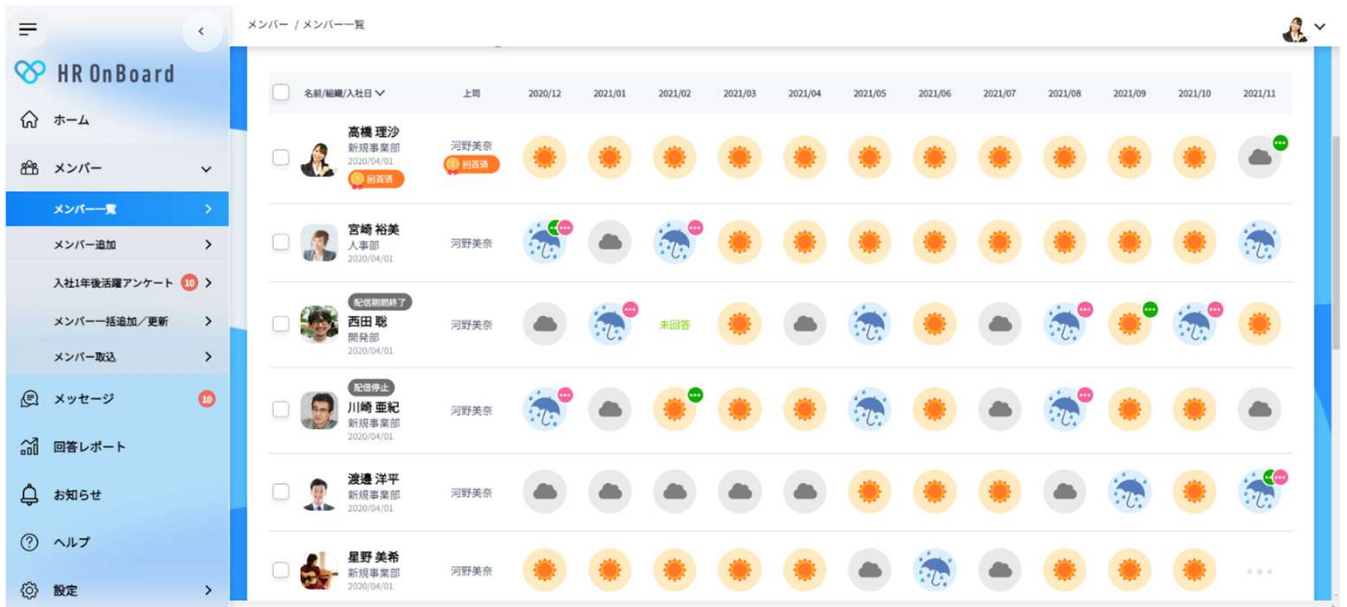
お問い合わせはこちらから

[https://lp.on-board.io/hronboard\\_contact.html](https://lp.on-board.io/hronboard_contact.html)

新機能 画面イメージ



フリーコメントから、離職につながるリスクのあるコメントについては赤色でハイライト。質問については緑色でハイライトし、一目でチェックすることが可能です。



フリーコメント自動判定で要フォローや質問ありと自動判定された場合は、管理画面上（メンバー一覧・メンバー詳細）でも表示されます。

## 入社後の離職リスクを可視化する離職予防ツール『HR OnBoard』



<https://on-board.io/>

入社1年以内の社員が離職する兆候を可視化し、具体的な対策をアドバイスする離職予防ツール。新卒・中途採用で入社した社員へ、入社後1年間、毎月3問ずつの質問を送信。社員はオリジナルの「スタンプ」で簡単に回答します。

人事担当者は「晴れ・くもり・雨」の3段階で、視覚的に社員のコンディションを把握することが可能です。離職リスクの早期発見からフォロー実施まで一貫してサポートします。

本ニュースリリースに関する  
お問い合わせ先

広報担当：清水・高田・齊藤・高田（竜）・國島

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : en-press@en-japan.com