

長崎県、エン・ジャパンで 副業・リモート可のデジタル人材を公募！

「こども未来課」にて「デジタル×PR」のプロを募集。週1日～の勤務も可。

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2024年6月6日（木）より、長崎県の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』（<https://www.enjapan.com/>）を開始します。当社が運営する採用支援サービスを通じ、「デジタルコーディネーター」を募集。下記、本プロジェクト概要を紹介します。



プロジェクト概要

2つの世界遺産をはじめとする多数の観光資源や、豊富な海の幸など多くの魅力を持つ長崎県。2022年には12年ぶりの新知事として当時39歳・全国最年少の大石賢吾氏が就任し、行政面でも大きな変革を進めています。幅広いテーマに取り組む中でも特に同県が注力しているのが、デジタル分野の知見を有する「副業人材」の登用。すでにデジタルマーケティングや観光DX、メタバース活用など、多様な専門性を持つ人材を「デジタルコーディネーター」として全国から迎え、様々な分野でデジタル活用を進めています。

こうした変革のスピードをさらに加速させるため、今回「こども未来課」で情報発信を行なう「デジタルコーディネーター」を公募する運びとなりました。SNSを中心とした発信力向上を担い、県運営のマッチングサービスの利用者増加や、ライフプランニング支援などに関する情報発信強化を進めていただきます。週1日～副業での勤務となり、リモート勤務も可能。長崎県庁への登庁も月1回程度を想定しています。

募集要項

- ・募集職種 デジタルコーディネーター
- ・応募受付期間 2024年6月6日（木）～ 7月3日（水）
- ・応募受付サイト 『エン転職』 https://employment.en-japan.com/desc_1291094/
『AMBI』 <https://en-ambi.com/job/j-7443996/>
『ミドルの転職』 <https://mid-tenshoku.com/job/j-26642087/>

本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客サポートを実施いたします。『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』とターゲットの異なる3つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けます。さらに、ビデオ面接ツール『Video Interview』、採用管理システム『Hirehub』の提供により、選考フローを支援。求職者との適切なマッチングを実施します。



「ソーシャルインパクト採用プロジェクト」とは



社会的なインパクトが特に大きい人材採用「ソーシャルインパクト採用」を、エン・ジャパンが全社を挙げて支援するプロジェクトです。中央省庁の幹部候補、自治体の副市長やDX担当、さらにはNGO/NPO・スポーツ団体・志ある企業の中核メンバー……等々、さまざまな募集を「入職後の活躍」までこだわって支援しています。優れた能力を「より良い世の中を作るため」に使いたい方と、より良い世の中を作るために優れた人材の力を必要とする団体を結びつけ、社会の課題解決を加速させていく一大プロジェクトです。

プロジェクト公式サイトはこちら ▶ <https://www.enjapan.com/>

プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。

担当：中林 TEL：03-3342-6590 / MAIL：social_impact@en-japan.com

本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

広報担当：清水・高田・齊藤・高田（竜）・國島

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com