

## 【PRESS RELEASE】

報道関係各位

2021年3月19日  
ベース株式会社

### 従業員からの推薦のため定着率が高いことが期待されるリファラル採用導入で採用を変革した企業・組織および個人の成長に寄与したリクルーターを表彰する「Japan Referral Recruiting Award」トップリクルーター賞受賞



コンピュータソフトウェアの開発および関連業務を行い、社員の約半分が中国人をはじめとする外国人という異色のグローバル企業、ベース株式会社（東京都千代田区、代表取締役社長 中山克成）は、株式会社 MyRefer が主催する「Japan Referral Recruiting Award」において、第1システム本部第11システム部長の馬場兄太がトップリクルーター賞を受賞したことを発表します。

トップリクルーター賞は、最も多くの友人に自社をおすすめして最適配置に貢献したりクルーターに贈られる賞です。

#### ■ 「Japan Referral Recruiting Award」について

「Japan Referral Recruiting Award」は、株式会社 MyRefer が“リファラル採用のロールモデルを社会に”をコンセプトに、リファラル採用を導入して採用を変革した企業・組織と個人の成長に寄与したリクルーターを表彰するアワードで、2021年が一回目の開催となります。

リファラル採用とは、従業員のつながりで知人や友人を紹介・推薦してもらう採用手法で、日本ではまだ新しい概念です。企業理念や文化を理解している従業員がリクルーターとなり、人柄をよく知る友人を紹介するため、“信頼”できるつながりから出会いが生まれ、企業と応募者の間で起こる採用のミスマッチが起りにくく、定着率の向上が期待できる点がメリットです。

URL：<https://myrefer.co.jp/service/referralaward2021/>

#### ■ ベースにおけるリファラル採用の取り組みについて

当初、採用コスト削減のためリファラル採用を導入したものの、現在は社員の紹介により入社後のミスマッチを防ぐというリファラル採用の考えに共感し、積極的に活動を行っています。リファラル採用を積極的に行う社員は、「仕事を助けてほしい」という想いと、相手に転職意向がある場合には「助けてあげたい」という両方の気持ちから友人・知人に当社を勧めることが多いです。

また、ベースは外国籍のエンジニアも多く在籍しているため、ネイティブ言語でフォローできる環境も整っています。評価制度も国籍や年齢に関係なくフラットなため、幹部社員の6割が外国籍エンジニアです。「同郷の人と働ける」という理由で、外国籍エンジニアがリファラル採用で入社することもよくあります。

特にエンジニア採用は昨今ますます激化しているため、今後さらにリファラル採用を加速させることで、ビジネスの拡大につなげていく予定です。

## ■受賞コメント

### <リクルーターコメント>

私は、現在金融系案件を受け持つ約30名の部門で部門長をしています。友人にベースを紹介する理由は、まずは自分の仕事を「助けてほしい」という想いもありますが、ベースには妥当な評価制度と対価があり、また、会社が急成長しているなかで勢いがあると感じるからです。

優秀な人材が必要なため、前職で10年ほど一緒に働いていた同僚や、新卒で入社した会社の同期、教育担当だった先輩、最近一緒に案件に携わっている方など、一緒にプロジェクトや職場で働いていた、信頼できる方を紹介しています。

もともと現場で採用を行っていたのですが、2019年から人事の須藤さんの呼びかけもあり、リファラル採用制度を活用しています。

ベースは今後超一流企業になると思っていますが、最終的には私が紹介した人たちで一部門、二部門と成り立つくらい人を集めていきたいと思っています。



氏名：馬場 兄太 (ばば けいた)

所属・役職：第1システム本部 第11システム部長

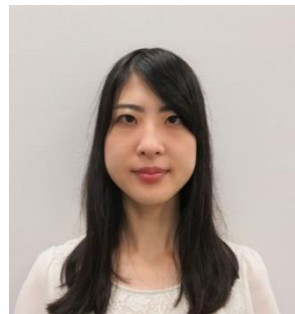
略歴：

2016年マネージャ職としてベース株式会社に入社、2020年に入社からわずか3年強で部長に着任。金融系システムを中心に流通・産業領域でも活躍中。入社以来リファラル採用にも積極的に取り組み、今回、取り組みが評価され、トップリクルーター賞を受賞。

### <人事担当コメント>

採用担当の役割として、面接の際はベースの強み＝「魅力に感じる点」、課題＝「入社して助けて欲しい点」の両方を正直に伝え、入社後のギャップを少しでも解消するようにしています。

馬場さんのように部門長クラスであれば、業務内容や案件にマッチする人を考えて紹介してくれるため、紹介してくれた社員と丁寧にコミュニケーションを取り、現場目線のことを相談しています。一方で、メンバークラスの社員は、どんな人が当社に合うかわからない部分もあるため、「紹介してくれたら全員会います」というスタンスを大事にしています。また、気軽に紹介してくれることが大事だと思っているので、間口を広げるためにも実質書類選考は免除にしています。今後も社員が積極的に活用してくれるよう、リファラル採用を促進していきたいと思っています。



氏名：須藤 しずか (すどう しずか)

所属・役職：管理本部 人事教育部 主任

略歴：

2019年ベース株式会社に入社。前職での経験を活かし、採用担当としてリファラル採用の活性化など様々な新しい取り組みを実施。優秀な人材獲得により、会社成長に貢献。



## ■会社概要

ベース株式会社は、システム受託開発や ERP 導入ソリューションを軸にしながら、個人番号対応ソリューションや中国へのビジネス進出サポートといった事業を展開する IT 企業です。

社員の半分が中国人、社長も中国・上海出身で中国にルーツを持ち、日本の品質と中国の技術力を兼ね備えた、日中両方の特色を持つ異色のグローバル企業です。

会社名：ベース株式会社（コード番号：4481 東証市場第一部）

代表者名：代表取締役社長 中山克成

所在地：〒101-0021 東京都千代田区外神田 4-14-1 秋葉原 UDX8 階

設立：1997 年 1 月

資本金：10.42 億円

事業内容：コンピュータソフトウェアの開発および関連業務