

# 人事の必読書「評価基準」「人事の赤本・青本」著者の集大成！ 会社と社員を成長させる制度設計・運用のすべてがこの一冊に。 『この1冊ですべてわかる 人事制度の基本』10/13 発売！

総合人事コンサルティングのフォー・ノーツ株式会社（所在地：東京都港区）代表取締役社長 西尾 太の最新著書「この1冊ですべてわかる 人事制度の基本」が10月13日、日本実業出版社より発売されました。

本書は、人事書籍のロングセラーである「評価基準」「人事の赤本・青本」の著者である西尾が、企業人事と400社以上の人事コンサルティングを行うなかで培った人事制度の設計・運用に関するノウハウを自身の集大成として余すところなく書き記した一冊です。

人事制度を設計する上で前提となる「考え方」、自社に合った一貫性のある「等級制度・評価制度・給与制度」のつくり方、また制度を形骸化させない運用方法から運用の主体となる評価者の育成まで、制度設計と運用のすべてを実践で使える知識としてお伝えしています。



- ▶ リモートワーク、ワーケーション、DXによる働き方の変化
- ▶ 週休3日制や副業の広がり
- ▶ 業務委託やフリーランスなど雇用形態の多様化…

会社を取り巻く状況が大きく変化する時代に求められる  
「普遍的」かつ「汎用的」で  
自社に最適な人事制度のつくり方

巻末付録 人を育てる「45のコンピテンシー」一覧表 & 45のコンピテンシーに基づく等級要件書

## <書籍概要>

タイトル：「この1冊ですべてわかる 人事制度の基本」

著者：西尾 太

定価：本体 2200 円（税込）

発行：日本実業出版社

ページ数：294 ページ

発売日：2022年10月13日

ISBN-10：4534059531

ISBN-13：978-4534059536

## <本書の内容>



本書を読めば、すべての会社に共通する「人事制度のハードウェア」がわかる！

- 人事制度の全体像
- 等級制度と職位制度の設計
- 45のコンピテンシー
- 評価制度の設計と運用
- 給与制度の設計
- 評価制度運用と評価者の育成

1章	<b>人事制度の「目的」をあらためて考える</b> 「人事制度の目的」についてあらためて考えます。
2章	<b>人事制度設計における「考え方」の確認と制度の全体像</b> 日本の「人事制度」の変遷を振り返り、その上で人事制度の全体像を確認します。
3章	<b>「会社の社員に対する考え方（人事ポリシー）」を確認する</b> 「人事制度」において整理すべき「社員に対する考え方（人事ポリシー）」を確認します。
4章	<b>等級制度と職位制度の設計</b> 社員のキャリアステップを示す等級制度と組織の責任を示す職位制度の設計を解説します。
5章	<b>評価制度の設計</b> 社員の気づきと成長をうながす評価制度の設計について解説します。
6章	<b>給与制度の設計</b> 等級制度や評価制度に基づく給与制度に基づく給与制度の設計について解説します。
7章	<b>人事制度の運用</b> 人事制度の運用方法について解説します。
8章	<b>評価者の育成</b> 人事制度運用において欠かせない評価者の育成を考えます。
巻末資料①	<b>45のコンピテンシー</b>
巻末資料②	<b>45のコンピテンシーに基づく等級要件書</b>

<著者プロフィール> フォー・ノーツ株式会社 代表取締役社長 西尾 太（にしお ふとし）

人事コンサルタント。「人事の学校」主宰。  
いすゞ自動車労務部門、リクルート人材総合サービス部門を経て、カルチュア・コンビニエンス・クラブ(CCC)にて人事部長、クリエイター・エージェンシー業務を行う。クリーク・アンド・リバー社にて人事・総務部長を歴任。これまで1万人超の採用・昇格面接、管理職研修、階層別研修、人事担当者教育を行う。パーソナリティとキャリア形成を可視化する適性検査「B-CAV test」を開発し、統計学に基づいた科学的なフィードバック体制を確立する。中でも「年収の多寡は影響力に比例する」という持論は好評を博している。著書に「人事の超プロが明かす評価基準」（三笠書房）、「超ジョブ型人事革命」（日経BP）などがある。1965年、東京都生まれ。早稲田大学政治経済学部卒。



<フォー・ノーツ 代表取締役社長 西尾太の主な著書>



2015年11月発行  
三笠書房



2010年7月発行  
労務行政



2010年8月発行  
労務行政



2021年3月発行  
日経BP



2021年1月発行  
アルファポリス



2019年3月発行  
労務行政

<会社概要>

フォー・ノーツは、「会社の社員に対する考え方」を明らかにする人事ポリシー策定を起点に、あらゆる組織で普遍的・汎用的に活用できるコンピテンシーモデルを軸にした人事制度を構築するとともに、制度の運用までを伴走して支援。その他、教育研修や人事部づくりなど、人事の困りごとをトータルに支援します。

- [社名] フォー・ノーツ株式会社
- [代表者] 代表取締役社長 西尾太 (にしお ふとし)
- [創立] 2008年4月
- [所在地] 〒107-0052 東京都港区赤坂 8-5-40 ペガサス青山 310
- [TEL] 03-6447-1321 (代表)
- [URL] <https://www.fournotes.co.jp/>
- [事業内容]
  - 人事コンストラクションサービス
    - ・人事コンサルティング
    - ・人事制度構築/運用支援
    - ・教育研修企画/開発/実施
  - 人事担当者育成
    - ・人事の学校

～新刊「この1冊ですべてわかる 人事制度の基本」書籍プレゼント～



貴メディアの読者・視聴者の皆さまへのプレゼントもご提供可能です。

※数に限りがございますので、予定数を超えた場合はご希望に添えない場合がございます。何卒、ご了承ください。

プレゼント希望宛先

広報事務局 (株)アネティ 真壁 宛てに、お申込みください。

e-mail : [makabe@anety.biz](mailto:makabe@anety.biz) または FAX : 03-6421-7398

貴社名		メディア名	
ご所属/お役職	/	お名前	
TEL		e-mail	
掲載欄・番組名		ご希望冊数	冊

<本リリースに関するお問い合わせ先>

フォー・ノーツ 広報事務局 PR 会社アネティ 担当：波多野・真壁  
Tel: 03-6421-7397 e-mail: [hatano@anety.biz](mailto:hatano@anety.biz)