

「この一冊ですべてわかる 人事制度の基本」出版記念特別セミナー

聞いた後でジワジワくる!! 西尾太の「地味な」人事の話

～会社と社員を成長させる人事の「あるべき姿」を改めて考える～

11/17 (木) 15時～ TKP 東京駅日本橋 カンファレンスセンター にて開催!!

総合人事コンサルティングのフォー・ノーツ株式会社（所在地：東京都港区）は、代表取締役社長である西尾太の著書『この1冊ですべてわかる 人事制度の基本』の出版記念特別セミナーとして、「聞いた後でジワジワくる!! 西尾太の「地味な」人事の話」を、11/17 (木) 15時より、TKP 東京駅日本橋 カンファレンスセンターにて、開催いたします。

『この1冊ですべてわかる 人事制度の基本』は、人事書籍のロングセラーである「評価基準」「人事の赤本・青本」の著者である西尾が、企業人事と400社以上の人事コンサルティングを行うなかで培った、人事制度の設計・運用に関するノウハウを、自身の集大成として余すところなく書き記した一冊です。

今回は原著の出版を記念し、コロナ禍で大きな混乱にさらされた世の人事担当が、今一度、初心に立ち返り、自社の人事のあるべき姿について改めて考える機会を提供できるよう、著者の西尾が「人事のいちばん大切なこと」をまとめ、お伝えします。

【開催概要】

日時：11月17日(木) 15時～17時（予定）

場所：TKP 東京駅日本橋カンファレンスセンター（東京都中央区八重洲1丁目2-16）

参加費：無料

申込方法：下記 URL より必要事項を記入いただき、お申し込みください。

お申込みフォーム URL:<https://www.fournotes.co.jp/jinjikiso/>

【セミナー概要】

大切なのは「やり方」よりも「考え方」!

人事制度は重要だが、あくまで会社の想いを実現するための「ツール」である。**人事が押さえておくべき、「本質」とはいったい何なのか？**

・コロナ禍で急速に進んだ働き方の多様化で、多くの人事が「本質」を見失った

DX、ジョブ型雇用、テレワーク、ワーケーション、副業・・・ここ数年で話題になった様々な人事の「やり方」。これらに気を取られて人事の「本質」を忘れてしまった現場をたくさん見かけるようになりました。人事の仕事の「本質」とはなにか？今回は、それを思い出していただく講義をしたいと考えています。

・90%以上の人事が「社員からの信頼」を失っている

米国のPR会社エデルマン・トラストバロメーター社が毎年行っている調査があります。その中にある「あなたはあなたが働いている会社を信頼していますか？」という問いに対して、NO、ないしは否定的な答えをした人の割合が、2016年には日本は世界最下位となりました。

2021年の調査においても、ロシアに続きワースト2にランクインしています。

この主な原因は、日本の「人事」が過渡期にあることが大きく影響しています。旧来の人事制度から、未来を見据えた制度への移行期間であるとはいえ、新しい「やり方」を導入しては「やっぱりやめます」を繰り返している人事の現場が多くあります。

「前年度評価されていたものが、今年は評価されなくなっていた」これでは、企業が社員から信頼されるはずがありません。

・生産性の低迷、若手の離職、これらは「すべて」人事の責任

近年の働き方の多様化により、様々な迷信がまことしやかにささやかれるようになりました。

たとえば、「テレワークを承認しなければ若手の優秀な人材が採用できない」などはその良い例でしょう。本当にそうなのでしょうか？そんなはずはありません。

多くの外資企業や国内有力メーカーなどかなり前からテレワーク廃止に向けて動き出している企業もありますが、優秀な人材を常に確保する事ができています。企業の知名度が違う？そんなことは関係ありません。他社がやれているのにできないというのは、基本的に「人事」の本質がズレているから発生する事象です。

すべて人事の責任にほかならないのです。

この1日、本来の「あるべき人事の本質」を見直しましょう。そして、振り返りましょう。

特殊な2年間は過ぎ去り、「初心」を振り返り、思い出すべきときが今なのです。

【プロフィール】フォー・ノーツ株式会社 代表取締役社長 西尾 太 (にしお ふとし)



人事コンサルタント。「人事の学校」主宰。

いすゞ自動車労務部門、リクルート人材総合サービス部門を経て、カルチュア・コンビニエンス・クラブ(CCC)にて人事部長、クリエイター・エージェンシー業務を行う。クリーク・アンド・リバー社にて人事・総務部長を歴任。2008年フォー・ノーツ株式会社設立。以来400社以上の人事制度に携わり、「人事の学校®」においては企業人事を体系化したプログラムによって5000人以上の人事担当者教育を行う。またパーソナリティと職務行動発揮予見を可視化する適性検査B-CAV testを開発し、人事制度と個人のパーソナリティとの関連性を科学的にフィードバックする体制を確立する。

2015年に自身4冊目となる「評価基準（三笠書房）」を出版しベストセラーとなる。また、2017年12月に「働き方が変わる、会社が変わる、人事ポリシー（方丈社）」を出版。2019年3月に「プロの人事力（労務行政）」を出版。2021年1月に「人事の超プロが本音で明かすアフターコロナの年収基準」（アルファポリス）と2021年3月に「超ジョブ型人事革命 自分のジョブディスクリプションを自分で書けない社員はいらない」（日経BP）を出版。2022年3月に「人事の超プロが教える 会社員50歳からの生き残り戦略（PHPビジネス新書）」を出版。

【書籍概要】



タイトル：「この1冊ですべてわかる 人事制度の基本」

著者：西尾 太

定 価：本体 2200 円（税込）

発 行：日本実業出版社

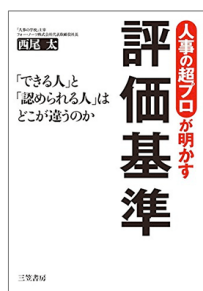
ペー ジ 数：294 ページ

発 売 日：2022 年 10 月 13 日

ISBN-10：4534059531

ISBN-13：978-4534059536

【フォー・ノーツ 代表取締役社長 西尾太の主な著書】



2015年11月発行
三笠書房



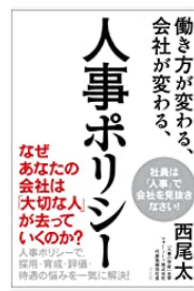
2010年7月発行
労務行政



2010年8月発行
労務行政



2021年3月発行
日経 BP



2017年12月発行
方丈社



2019年3月発行
労務行政

【会社概要】

フォー・ノーツは、「会社の社員に対する考え方」を明らかにする人事ポリシー策定を起点に、あらゆる組織で普遍的・汎用的に活用できるコンピテンシーモデルを軸にした人事制度を構築するとともに、制度の運用までを伴走して支援。その他、教育研修や人事部づくりなど、人事の困りごとをトータルに支援します。

- [社名] フォー・ノーツ株式会社
- [代表者] 代表取締役社長 西尾太（にしお ふとし）
- [創立] 2008年4月
- [所在地] 〒107-0052 東京都港区赤坂8-5-40 ペガサス青山310
- [TEL] 03-6447-1321（代表）
- [URL] <https://www.fournotes.co.jp/>
- [事業内容]
 - 人事コンストラクションサービス
 - ・人事コンサルティング
 - ・人事制度構築/運用支援
 - ・教育研修企画/開発/実施
 - 人事担当者育成
 - ・人事の学校

＜新型コロナウイルス感染症に伴うご案内とお願い＞

フォー・ノーツでは新型コロナウイルス感染拡大防止のため、最大限の感染防止対策のもとセミナー開催をしております。

【会場へお越しいただく皆様へのお願い】

参加者様同士での感染のリスクを抑えるため、以下に該当される方はご来場をお控えいただけますようお願いいたします。

- ・咳や 37.5℃以上の発熱症状がある方
- ・その他新型コロナウイルス感染症と思われる症状がある方

＜会場内での感染拡大防止対策＞

- ・ご来場時の検温実施
- ・ご来場時の手指消毒の徹底
- ・スタッフ・参加者様のマスク着用の徹底
- ・不特定多数の方が触れる箇所の消毒の徹底
- ・参加者様同士の座席間隔の確保

メディアの方へ<当日取材のご案内>

当日取材をご希望のメディアの方は、下記内容をご記入の上、11月15日（火）までに、メールもしくはFAXにて、ご返信ください。

返信先：フォー・ノーツ 広報事務局 PR 会社アネティ 担当：波多野
(FAX 03-6421-7398 e-mail: hatano@anety.biz)

貴社名	
メディア名	
お名前	
ご連絡先（電話番号）	
メールアドレス	
参加予定人数	名

<お問い合わせ先>

フォー・ノーツ 広報事務局 PR 会社アネティ 担当：波多野
Tel: 03-6421-7397 e-mail: hatano@anety.biz