

Topic7. 転職経験者が転職を決意した決め手(自由回答の抜粋)

Q. 前職で転職を決意する決め手となった出来事や体験について、自由にご記入ください。

一部の回答を抜粋して紹介します。

給与・賞与・福利厚生に不満があった	<ul style="list-style-type: none"> 経営が悪化してボーナスが極端に減らされた (20代) 10年勤めた社員より新卒の方が基本給が高かった (30代) 給与面や昇給制度、福利厚生が他社と比べて充実しておらず大変不満があった (30代)
会社の体質や企業風土に不満があった	<ul style="list-style-type: none"> 給料が一切上がらない、不正を強要させられたり、転職予定の人には残業代が支払われないが残業をさせられるなどの労基違反のようなことが多く起こった (30代) 将来を見据えた効率の良くなる提案をしたが、このままでいいと受け入れてもらえなかった (40代) ミスをすると周りの社員から総攻めにあう。晒し者にされる (40代) 目の前で同僚を攻めるような言葉の暴力があった (50代) 女性は腰かけ、お嫁さん要員としか扱われなかった。昇進の道も全く無かった (50代)
上司への不満	<ul style="list-style-type: none"> 上司からの差別発言 (20代) フィードバックが曖昧、リーダーたちで言っていることや考えていることが違う (20代) 上司のパワハラがひどく、長時間拘束されて叱られたりした (30代) 部下が正しいことを言っているのに上司がねじ伏せていた (40代) 上司に殴られた (40代) 上司の気分に左右される。理不尽な指示がきて、それに向けて準備していたら先走るなど怒られる (40代) 上司のパワハラ。今時暴言を吐く職場があることに驚いた (40代) 取引先と揉めたとき、上司は守ってくれず、すべて責任を押し付けた (50代) 上司の度重なる理不尽な態度に強い嫌悪感を抱いたから (50代) 上司に毎日怒鳴られ、良好なコミュニケーションをとってはくれなかった (50代) 自身の過重労働の原因をトップダウンの組織運営(経営者の独断)ではなく、個人の能力とされた (50代)
残業や休日出勤が多かった、代休・有休休暇など休みがとりづらかった	<ul style="list-style-type: none"> 過労による睡眠時間が少ないことが起因して、記憶が飛んだり突然涙が出たり、歯が取れたりした (20代) 休憩無し残業 3時間が普通になっていた。かつ残業 45時間以上付けようとする上司に明確に言葉にはしませんが止められるため、一般社員は残業が 40時間までしか付けられなかった (20代) 仕事量が多くて残業が多いのと有給があっても取りにくい雰囲気は納めきれなかった (30代) 休みが月に一日しかなく、長時間労働に加え、会社の業績も悪化していたので、退職しました (40代) 毎月の残業が 80時間以上あり、代休は取れない。週 6勤務。日曜日も出勤がある (40代)
プライベートな理由	<ul style="list-style-type: none"> 子どもの行事で早退を申請したら、上司に怒られた。このままでは子どものイベント等に出ることもできないので、自身で仕事の調整や、柔軟な働き方ができるところに転職した (30代) 残業が多くて、保育園への迎えが間に合わないことが増えた (40代) 子供が小さかったので土日休みの職場に転職したかった (40代) 母の病気による介護により前職を退社。後に母が死んだので転職した (50代) 親の体調が悪くなり余命を宣告されたため近くにいるあげたかったから (50代)
自分に仕事の負荷が集中していた	<ul style="list-style-type: none"> 業務の割り振りに疑問があり、何度も話し合ったが解決しなかった (20代) 業務が一部のみに集中しており定時に帰れる人は帰れるが自分は業務量が多く毎日残業だった (30代) 直属上司が体調不良になり、上司の仕事をやらされ、仕事量も倍以上になり業務がパンクした (50代)
複合的な要因	<ul style="list-style-type: none"> 責任が増える一方で給与は上がらず、有休もなかなか使えず会社への不信感が強くなった (20代) 細かい不満が積み重なり最終的に体調を崩した。休日にもかかわらず電話がかかってくるまで疲れた (20代) 業務量が1人に偏っているのに上司が業務を振分けしなかった。休日出勤、サービス残業が当たり前で休みが全然取れなかった。にも関わらず評価されなかった (30代) 人間関係が悪くなったりノルマの達成が難しくなったり長時間労働や休みの少なさに嫌気がさした (40代)
他にやりたい仕事があった・スカウトされた	<ul style="list-style-type: none"> これまでやりたかった仕事のオファーだったため決断した (20代) やりがいを感じなくなり、違う世界を見てみたいと思った (20代) スカウトされた (30代) ヘッドハンティング (40代) 先に転職した上司に引き抜かれた (50代) 現在勤めている会社から、転職の誘いがあった (50代) 早期退職制度がありほぼりストラダが今踏み出さないと一生違う世界を覗かないかもと捉え転職した (50代)
その他	<ul style="list-style-type: none"> 望まない部署、職務への異動 (30代) プライベートでも仕事のことを引きずる事が多く精神的に疲弊していたため (30代)

	<ul style="list-style-type: none"> ・独りの業務が殆どで、他のやり方を学ぶ機会が得られにくかった（40代） ・企業買収により経営者が変わりSI企業ではなく技術者派遣企業になってしまったため（50代）
--	--

Topic8. 転職を考えた人が転職を思いとどまった決め手（自由回答の抜粋）

Q. あなたが転職を思いとどまる決め手となった出来事や体験について、自由にご記入ください。

一部の回答を抜粋して紹介します。

転職のハードルが高い	<ul style="list-style-type: none"> ・結局面倒くさがって何もしていない（20代） ・転職したところで状況が必ずしも良くなるとは限らないのに色々と手続きが面倒なことも多いから（20代） ・転職にかかるエネルギーが不足していた、退職も生活不安の為できなかった（30代） ・転職を考える暇もないくらい多忙を極めていたため転職できなかった（30代） ・新たな人間関係を一から築き、新しい環境へ入るストレスを考えると大変そう（50代） ・歳も歳なので新しい仕事を覚えたりがきついと感じたので（50代） ・職がなかなか見つからず、仕事をしながらの就職活動に限界を感じ、面倒くさくなったため（50代）
よい転職先がない	<ul style="list-style-type: none"> ・収入を考えた時に今以上を探すことが大変（20代） ・いい転職先をなかなか見つけることができていないから（20代） ・転職を考えたが、今の会社より良い境遇の会社が見つからなかったため（20代）
今の会社の環境・労働条件が働きやすい	<ul style="list-style-type: none"> ・給与面で不満はあるが、職場環境や人間関係には満足しているから（20代） ・ワークライフバランスがとれるから。福利厚生がいいから（20代） ・社宅を安価で借りていることもあって転職先でも同レベルの福利厚生でないと生活に不安を感じる（20代） ・幼い子どもがいる中でも、比較的融通が利く。長く務めていることで信頼してもらえ、働きやすい。資格手当があり、時短勤務のわりに給与が良く満足している（30代） ・給与待遇、労働条件が比較的好かったこと、転職希望時期とライフイベントが重なり、働けない時期もあったため、思いとどまった（30代） ・人間関係が良好であり、残業も少なく、割とバランスが取れていると感じたため（40代） ・給料がほかに比べて良い 20年以上働いているので退職金や基本給が上がってる（40代） ・現在の職場は福利厚生がしっかりしていて家庭との両立がしやすく、給料も高めであり、今の年齢を考えると今より良い環境の職場がなかったため（40代） ・給与面で、現職が良い、定年まであと数年だから（50代） ・現在の年収と変わらない仕事に就けるか不安なため（50代）
今の会社にいたい	<ul style="list-style-type: none"> ・今の会社でまだやりたいことがあるから（20代） ・課長が機転を効かせて対応してくれたから、付いて行きたくなった（20代） ・今がやりたかった業界、仕事だから（40代） ・今の会社が成長できていることに貢献できている、これからも貢献できると考えているため（40代） ・まだ今の場所で自分にはやるべきことが、やらなければならないことがある気がするから（50代）
異動・組織変更により改善した	<ul style="list-style-type: none"> ・別チームへの異動を機に、一緒に頑張りたいと思える人達ができたから（20代） ・グループ内企業で吸収合併が行われ、所属部署ごと別のグループ会社へ転籍となり、転籍の会社には企業風土や人事制度、社内の風通しになら不満がなく転職をやめた（30代） ・職場の雰囲気人事異動で少しずつ変わったから（30代） ・ハラスメントをする上司、同僚が転勤、退職したから（30代） ・配属部署に馴染めず、仕事を回してもらえなかったり、部署のミーティングに呼ばれなかったりした。自分が他部署に異動して解決した（30代） ・転属で今までとは異なる顧客の業務に携わることになり、その仕事が比較的自分に合っていたため（40代）
上司の支援を受けて改善した	<ul style="list-style-type: none"> ・上司に申し出て部署を異動した。その頃からベースアップが始まり3年半で5~6万ほど上がった（20代） ・上司に相談して、仕事を軽減してもらった。また、他の上司や同僚のサポートがあったため（20代） ・上司からの言葉。異動させてくれた（20代） ・問題がある上司より上の役職者が、自分を別の部署に異動させてくれた（40代）
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・年次も浅く転職に活かせるようなスキルや経験がないから（20代） ・奥さんに止められた（20代） ・再就職先がなかなか決まらないで収入がなくなると子供を育てられないため（30代） ・自分が何をやりたいのかわからないから（50代） ・定年まであと4年我慢すれば解放されると考えているため（50代）