

Topic7. 転職経験者が転職して良かったと思ったこと(自由回答の抜粋)

主な回答を抜粋して紹介します。

Q. 転職して良かったと思ったことはありますか。その内容を自由にご記入ください。

人間関係や組織風土が良くなった・心理的安全性が生まれた	・人間関係がとても良くなった (20 代) ・分からないことを分からないと言えるようになった (20 代) ・仕事が嫌だと思わなくなり、毎日楽しい。人間関係が良いとここまで違うのかと思いました (20 代) ・ストレスフリーで仕事に泣くことも無くなったし働きやすい (20 代) ・自分の意見が取り入れられるようになり、考える力がついた (20 代) ・上司がこまめにコミュニケーションの機会をとり、キャリアパスや研修機会、助言等してくれる (20 代) ・ハラスメントがない (20 代) ・今の会社の方がイキイキと働ける。心が縛られてなくて凄く楽。やる気が出る！ (30 代) ・人間関係がよくなり、相談しやすい環境になった (30 代) ・意見を聞き入れてくれる風土や認め合う風土がやりやすい。なかなか成果を出せなくても責められることなく、上司が共に解決策を模索したり、同行支援してくれたことが嬉しかった (30 代) ・想定していないことが起こる確率が減ってストレスは減った (30 代) ・前職がひどすぎたため、社内の人と会話が普通に成立しただけでも安心感を覚えた (40 代) ・上司が自分の意見を押し付けず、話を聞いてくれるところも転職して良かったと思う (40 代) ・会社の体質が全く違って、ストレスが少ない (50 代) ・社員同士がお互いにリスペクトしている (50 代) ・経営者の気分で決まり事が次々と変わることなく、根本的な安心感を得られた (50 代)
勤務時間が減った・休日が増えた・休みをとりやすくなった	・勤務時間が安定した (20 代) ・年間休日が増え、有給も自由に使えるようになった (20 代) ・休日が年間 40 日も増えた。残業時間が月 120 時間からほぼ 0 になった (20 代) ・拘束時間が減った、有給がとりやすい (30 代) ・忙しい時があってもリフレッシュの時間が取れ毎日が充実している (30 代) ・育児中の社員の待遇が良く、長く仕事が続けられる (30 代) ・自由に有休を消化できる。前の職場は有休を取ると査定に響いていた (30 代) ・子どもが小学生のため、残業や休日出勤がないのがありがたい (40 代) ・有給が取りやすい (50 代) ・休暇もとりにやすくテレワークもあり家庭と仕事の両立ができる (50 代)
給与・福利厚生が改善した	・給料があがった (20 代) ・給与が 1.5 倍以上に増えた (20 代) ・収入が見違えるほど上がり、良いことしかない (20 代) ・現職では 200 万円以上年収が増えた (40 代) ・年収が上がった、大企業のグループ会社なので福利厚生が圧倒的によかった (50 代)
スキルが身に付いた	・世界に通用するスキルが身についた 金を稼ぐ手段が増えた (20 代) ・知識のインプットとアウトプットが適切なタイミングで適度に行われて、充実している (20 代) ・様々な業界を知れたり、転職先で必要な資格を取得したりしてスキルアップにつながったこと (20 代) ・スキルとして上を求められるので成長ができた (30 代) ・新たな自分の能力を見直すきっかけになった (50 代)
好きなことができる・やりがいを感じられるようになった	・今好きなことをやれてお金がもらえているので、うれしい (20 代) ・やりがいを感じられる業務 (20 代) ・仕事内容を含め自分に合っていてやりがいがある (40 代) ・好きな仕事に就き直した (50 代) ・やりたい事ができている (50 代)
評価されるようになった	・努力や成果が、給与や昇進としてしっかりと評価される (30 代) ・人事制度がしっかりしている所に転職でき、評価基準が明確に分かるようになったこと (40 代) ・評価をしてもらい、昇進が早い (50 代)

総合的に良くなった	・環境、風土、福利厚生、給料、土日祝休める、全てが良い（30代） ・人間関係の悩みが消えた。休みが取れる。残業代が付く。給料アップ。若干早く帰れる（30代） ・年間休日、勤務時間、給与、仕事内容全てにおいて大幅に良くなった（30代） ・柔軟な働き方ができる。上司に相談しやすい。担当業務も前職よりも仕事をしやすい（40代） ・仕事量、勤務時間、人間関係など全てが違った（50代） ・給料や福利厚生、企業の安定など総合的に良かった（50代）
-----------	--

Topic8. 上司・部下・同僚が退職した際に困ったこと・嫌だったこと（自由回答の抜粋）

主な回答を抜粋して紹介します。

Q. あなたがこれまでに、上司・部下・同僚が退職した際に、困ったこと・嫌だったことで、印象に残っている出来事がありましたら自由に記入してください。

リベンジ行為	・部下が退職して必要なデータがすべて消えていた、使用していた PC のメモリが抜かれていた（管理職） ・今までの仕事の内容のデータが消された（一般社員） ・書類をぶちまけ音信不通になり退職したので、片付けや引継ぎがめちゃくちゃ大変だった（一般社員） ・退職者にありもしないハラスメントを訴えられた（一般社員） ・時短できる関数を使った大量のデータを退職者が消してしまった（一般社員） ・データがめちゃくちゃに壊されていて修復に時間を要した（一般社員） ・やめた理由を自分の責任にされた（一般社員） ・嫌味が込められた退職の挨拶メールが送られた（一般社員）
引継ぎができていない	・同僚が辞めるとその仕事が引き継ぎ無く担当させられる（管理職） ・部下が退職した際、引き継ぎが意味のない程度の低いレベルで、残る社員に負担があった（管理職） ・仕事が残っていたままバトンパスされたこと（一般社員） ・退職者が体調を崩して休職し、そのまま退職となったため引き継ぎが全く無かった（一般社員） ・退職者が仕事をきちんと終わらせていなかった（一般社員）
残った社員の負担が増える	・直属の上司が辞めた際にその業務の 8 割を自分で担当することになり大変だった（管理職） ・退職した先輩の作業を引き継いだ結果、キャパオーバーになって体調を崩してしまった（一般社員） ・同僚が急に退職し、自分の仕事内容が急に増え精神的にも肉体的にも負担があった（一般社員） ・退職した先輩の業務のほとんどを、大した引き継ぎもなく受け持ち、大幅に残業が増えた（一般社員） ・同僚が退職して仕事量が増えたが上司からのフォローが無かった（一般社員）
優秀な人、大事な人が辞めて残念	・早期退職ではやはり仕事のできる人間が辞めていく（管理職） ・優秀な子が数年で見切りをつけた会社に私はずっといるんだなあ何とも言えない気持ち（一般社員） ・新入社員のときに育成担当だった先輩社員がやめて悲しかった（一般社員） ・優秀な先輩が退職したため、私も別の道に進んだ方がいいのではないかと悩んだ（一般社員） ・丁寧な仕事をする方の退職だったことが残念な気持ちになった（一般社員）
その他	・優秀な部下が辞めた際、部下の顧客を引き継いだ担当者の上司が全て潰してしまった（管理職） ・私も将来、退職するのかなとネガティブな気持ちになった（一般社員） ・不満があつたたくさんの職員が退職したのに、企業として何も変わらなかったこと（一般社員） ・数年の間に新人が入っては退職していったので、教える事が嫌になった（一般社員）