

報道関係者各位

2026 年 2 月 3 日
株式会社オーケーウェブ**【スリール×オーケーウェブ共催セミナー】両立不安はなぜ制度だけでは解消しないのか～多様な社員が活躍する組織に必要な「チームの関係性」という視点～**

「世界中のありがとうの物語を蓄積し可視化する」をパーパスとし、法人・個人向けコミュニティサービスを展開する株式会社オーケーウェブ（本社所在地：東京都港区、代表取締役：杉浦 元、以下「オーケーウェブ」）は、女性活躍推進・ダイバーシティ推進を掲げ、企業の組織づくりを支援するスリール株式会社を共催企業として迎え、「両立不安は制度だけでは解消しない」をテーマにした無料オンラインセミナーを開催いたします。

無料オンラインセミナーに申し込む

**両立不安は
制度だけでは解消しない**

多様な社員が活躍するための
「チームメンバーの関係性向上」という視点

2026
2.17 火 12:00-13:00
参加無料 オンライン開催

株式会社オーケーウェブ
代表取締役社長
杉浦 元

スリール株式会社
代表取締役社長
堀江 敦子

近年、企業における育児支援制度は着実に整備が進む一方で、「制度があっても不安が消えない」「両立しながらキャリアアップを目指すことに難しさを感じる」といった声も聞かれるようになっていきます。

2025 年にスリール株式会社が発行した『両立不安白書 2025』では、キャリア意欲の高い育児期社員ほど“両立不安”を強く感じており、その傾向が女性だけでなく男性にも広がっている実態が示されました。

制度を整えているにもかかわらず、なぜ現場の不安や関係性の課題は解消されにくいのか。本セミナーでは、「制度」だけに頼らず、「チームメンバーの関係性」という視点か

ら、不安が生まれにくい組織づくりのヒントを探ります。

■こんな課題をお持ちの企業様におすすめです

- 育児期社員向けの制度は整っているが、組織内で連携がうまくいっていないように感じる
- 男性社員の育児参加・ケアラー支援をどう進めればよいかわからない
- 育児期社員が「安心して活躍できる環境」をつくり、組織全体の労働生産性を上げたい

■プログラム

第1部	「両立不安」の正体と職場で起きているリアル（仮） 登壇者：堀江 敦子（スリール株式会社）
第2部	「関係性の質」を高める仕組みづくり——GRATICA 活用事例 登壇者：杉浦 元（株式会社オーケーウェブ）
第3部	パネルディスカッション

■開催概要

セミナー タイトル	両立不安は制度だけでは解消しない ～多様な社員が活躍するための『チームメンバーの関係性向上』という視点～
日時	2026年2月17日（火）12:00～13:00
形式	オンライン配信（ZOOM ウェビナー） ※お申込み完了後、視聴用 URL をお送りします。
参加費	無料
お申込み	https://info.okwave.jp/gratica/seminar/20260217/
主催	株式会社オーケーウェブ／スリール株式会社
対象	・ 人事・総務 ・ DEI 推進担当 ・ チームマネージャー ・ 産休・育休復帰支援担当者 ・ チームの関係性やコミュニケーションに課題を感じている方 ※同業他社様およびフリーメールアドレスからのお申し込みはご遠慮いただいております。

	※同業他社様と判断した際はウェビナーへの入室をお断りする場合がございます。
--	---------------------------------------

■登壇者紹介



堀江 敦子（ほりえ あつこ）
スリール株式会社 代表取締役

2010 年の創業以来、女性活躍を起点としたサステナブル経営の実現に向け、企業・行政・大学など多方面で支援を行う。独自開発の体験型プログラムを中核に、人材教育・人材開発コンサルティング事業を展開。内閣府男女共同参画局の専門委員として第 5 次男女共同参画基本計画の策定にも関わるなど、政策と現場の双方から組織変革に取り組んでいる。



杉浦 元（すぎうら はじめ）
株式会社オーケーウェブ 代表取締役社長

早稲田大学理工学部在学中に起業後、ベンチャー投資やスタートアップの立ち上げ、成長企業での組織づくりに携わる。株式会社オーケーウェブでは経営企画担当取締役として、営業組織の立ち上げ、事業責任者などを歴任。その後、株式会社エリオスを設立し 750 人以上のキャリア支援と、社会課題解決に向き合う NPO やソーシャルベンチャーの組織変容に深く関わった後、2022 年より株式会社オーケーウェブ代表取締役社長に就任。

■『GRATICA』について

オンライン上のサンクスカードを用いて企業内の従業員同士がお互いに感謝の気持ちを伝え合うことで、社内コミュニケーションの活性化や従業員エンゲージメントの向上など、組織力強化に寄与するクラウドサービスです。

また、サンクスカードにはポイントを付与することができ、福利厚生の一貫としてもご利用いただけます。

ご用命はこちら <https://gratica.jp/>



The advertisement for GRATICA features a teal background. On the left, the GRATICA logo (a heart in a square) is followed by the name 'GRATICA' in white. Below it, the text 'サンクスカードがチームワークを改善' (Thank you cards improve teamwork) is written. The main headline '組織のつながり強化へ' (Strengthening organizational connections) is in large white characters. Below this, it says 'GRATICA は従業員間で「感謝の気持ち」を伝え合えるデジタルサンクスカードサービスです' (GRATICA is a digital thank-you card service where employees can share their gratitude). On the right, a laptop and a smartphone display the GRATICA interface, which shows various colorful thank-you cards. A circular gauge graphic indicates a 'ユーザー満足度 90.7%' (User satisfaction 90.7%).

これまでに**700社**を超える導入実績 !!

■スリール株式会社について

代表：堀江敦子

設立：2010 年 11 月

所在地：〒113-0033

東京都文京区本郷 3-40-10 三翔ビル本郷 7F 小野田高砂法律事務所内 social hive HONGO

HP：<https://sourire-heart.com>

業務内容：企業向けコンサルティング・研修、ライフとキャリアのデザイン教育（ワーク & ライフ・インターン運営）、個人向けセミナー開催など

■株式会社オーケーウェブについて

株式会社オーケーウェブ（証券コード：3808）は、「世界中のありがとうの物語を蓄積し可視化する」ことをパーパスに掲げ、お互いを助け合う（互助）プラットフォームの運営と、互助の絆や関係性を作るサービスを提供。Q&A 形式のコミュニティサイト

『OKWAVE』の運営を軸に、ユーザー参加型のサポートコミュニティ『OKWAVE Plus』を企業や地方自治体向けに提供するほか、700 社以上の導入実績のあるクラウドサンクスカード『GRATICA』を展開しています。また、メディアサービスでは『OKWAVE media』を中心に、強いドメインパワーを活かした記事制作・配信を展開し、企業や団体の広報・PR 活動を支援しています。

代表者：代表取締役社長 杉浦 元

本社所在地：東京都港区新橋 3 丁目 11-8 オーイズミ新橋第 2 ビル 702

URL： <https://www.okwave.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

株式会社オーケーウェブ

事業推進グループ

E-mail：gratica_biz@okwave.co.jp

当社は、今後も互い助け合いをベースとしたコミュニティの DX 化を通じて、様々な社会課題の解決や地域の発展に寄与するサービスを提供してまいります。

※記載された商品名、製品名は各社の登録商標または商標です。

※ここに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。最新の情報と異なる場合がありますので、あらかじめご了承ください。