

報道関係者各位

2026年9月17日
株式会社オーケーウェブ

人事の横のつながりから、働く人と組織をもっと良く。企業の垣根を越えて助け合うオープンコミュニティ「HR ラウンジ」始動
～オーケーウェブ・ウィルネクスト・エバーリッジの3社が発起人となり、賛同する企業・専門家・人事実務家の参加を募集～

株式会社オーケーウェブ（本社：東京都港区、代表取締役社長：杉浦 元、以下「オーケーウェブ」）、株式会社ウィルネクスト（本社：神奈川県相模原市、代表取締役：中村 真広、以下「ウィルネクスト」）、エバーリッジ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：石山 文彦、以下「エバーリッジ」）の3社は、人事・組織づくりに携わる人が、企業や立場の垣根を越えて相談し、学び、交流し、助け合うオープンコミュニティ「HR ラウンジ」を発足しました。

オンラインコミュニティ「HR ラウンジ」



HR ラウンジについて

HR ラウンジは、OKWAVE のコミュニティプラットフォーム上で運営される、人事・組織づくりに携わる人が所属企業や地域、役職を越えて参加できるオープンコミュニティです。

Q&A、対話型の投稿、アンケート・投票、知見やコンテンツの共有などを通じて、一人ひとりの経験が次の誰かの一步につながる循環を育てます。

相談する	社内だけでは話しにくい人事・組織の悩みを持ち寄り、異なる立場の経験や視点に触れる。
学び合う	他社の実践や失敗、現場で培われた知恵、専門家の知見から、自社に合ったヒントを見つける。
つながり続ける	展示会やセミナーで生まれた出会いを、その場限りではなく、オンラインでの継続的な関係へ育てる。
経験を手渡す	自分の試行錯誤や小さな気づきを共有し、助け合いと感謝を次の人へつないでいく。

背景 | AI 時代だからこそ、人の経験と助け合いが価値になる

生成 AI をはじめとするテクノロジーの進化によって、情報を探し、「答え」を得ることはこれまで以上に容易になりました。一方で、採用、育成、評価、組織づくり、働き方など、人事が向き合うテーマの多くには、一つの正解がありません。

だからこそ、知識や一般論だけでなく、他社で実際に経験したこと、試行錯誤したこと、うまくいかなかったことから得られる「経験知」が重要になります。しかし、人事には社内で相談しにくいテーマも多く、展示会やセミナーで生まれたつながりも、一度きりで終わってしまうことがあります。

HR ラウンジは、企業という枠を越えて、人事に携わる人たちが安心して悩みを相談し、経験や本音を交わし、つながり続けられる場をつくります。誰かの経験が誰かの助けとなり、そこに「ありがとう」が生まれ、その経験がまた次の誰かを助けていく。そんな循環を、社会の共有知として育てていきます。

人事担当者の一つの判断や行動は、その先にいる多くの働く人や組織の未来につながっています。人事担当者同士が企業を越えて支え合うことを通じて、よりよい意思決定や組織づくりを後押しし、働く人と組織のウェルビーイングに貢献することを目指します。

発起人 3 社の役割

HR ラウンジの発起人である 3 社は、それぞれが持つ経験や知見、つながりを持ち寄り、コミュニティに参加する人たちへ還元していきます。

● 株式会社オーケーウェブ

27 年以上のコミュニティ運営経験を生かし、誰もが安心して相談・交流できる場づくりを支えます。

● 株式会社ウィルネクスト

人事・組織づくりの知見やコンテンツを通じて、参加者同士の学びや対話を育てます。

● エバーリッジ株式会社

展示会などリアルな場で生まれる出会いを、その後も続く交流やつながりへ広げます。

HR ラウンジの趣旨に賛同する仲間を募集します

HR ラウンジでは、人事・組織づくりに携わる一人ひとりの参加に加え、この趣旨に賛同し、それぞれの立場から参加者に価値を届ける企業・団体・専門家・人事実務家などの参画を広く歓迎します。人事の悩みを一人や一社で抱え込まず、企業を越えて知恵や経験を共有する場を、参加する皆さまとともに育てていきます。

- ・ 人事に関する知見を共有する
- ・ 誰かの相談に答える
- ・ リアルな交流の機会をつくる
- ・ 新しいテーマを持ち込む
- ・ コミュニティから生まれた活動を応援する

関わり方は一つではありません。業種や企業規模、既存の関係性ではなく、「この場に参加する人たちに何を還元できるか」を大切にしながら、多様な仲間とともに HR ラウンジを育てていきます。

発起人コメント



株式会社オーケーウェブ 代表取締役社長 杉浦 元

「生成 AI の進化によって、多くの知識や『答え』にすぐアクセスできる時代になりました。一方で、誰かの経験に励まされたり、自分とは違う考えに触れて一步を踏み出したりする価値は、これまで以上に高まっていると感じています。OKWAVE は 27 年以上、誰かが誰かを助け、そこに『ありがとう』が生まれ、その経験がまた次の誰かを助ける循環を見てきました。人事の仕事は多くの働く人と組織の未来につながる一方、人事担当者自身が悩みを抱え込みやすい仕事でもあります。だからこそ、その循環を企業の垣根を越えて人事の世界にも広

げたい。HR ラウンジを、この想いに共感してくださる皆さまとともに、働く人と組織のウェルビーイングにつながる場へ育てていきたいと考えています。」



株式会社ウィルネクス 代表取締役 中村 真広

「人事の仕事に、唯一の正解はありません。知識や理論から学べることはたくさんあります。でも、本当に人事を前に進める知恵は、それぞれの現場で人と向き合い、悩み、試行錯誤する中から生まれてくるものだと思います。だからこそ、このコミュニティを『知識を教わるだけの場』にはしたくありません。私たちがこれまで培ってきた人事の知見もシェアしながら、それをきっかけに、一人ひとりの実践や試行錯誤が持ち寄られ、互いの経験から学び合っていく。人事の実践知が集まり、混ざり合い、そしてまた、それぞれの現場へと還っていく。そんな循環が生まれるコミュニティを、皆さんと一緒につくりたいと思っています。」



エバーリッジ株式会社 代表取締役 石山 文彦

「展示会は、人と人が出会う密度が高い場所です。一方で、その出会いの多くは会期中のみで終わってしまうことが多いように思います。出会いで本当に必要なのは、出会った数（名刺の枚数）だけではなく、後日あらためて相談ができる相手ではないか。私たちはそう考えてきました。HR ラウンジは、その相手が見つかる場所です。私たちの役割は、リアルの場にその入口を用意すること。会場で交わされた問いが、その後の対話へ繋がっていく。そんな流れを皆さんとつくりたいと考えています。」

HR ラウンジ概要

名称	HR ラウンジ
目的	人事・組織づくりに携わる人が、企業の垣根を越えて相談・学習・交流・助け合いを行える環境をつくる
対象	人事・組織づくりに携わる方
URL	https://okwave.jp/c/hr-lounge
開始時期	2026 年 9 月 17 日

各社概要

株式会社オーケーウェブ

本社	東京都港区芝 4 丁目 4-5 三田 KM ビル 5 階
代表取締役	杉浦 元
URL	https://okweb.co.jp

株式会社ウィルネクト

本社	神奈川県相模原市緑区小淵 1878-1
代表取締役	中村 真広
URL	https://willnext.jp/

エバーリッジ株式会社

本社	東京都港区高輪 2 丁目 19-17 PMO 高輪ゲートウェイ 5 階
代表取締役	石山 文彦
URL	https://www.everidge.co.jp/

本件に関するお問い合わせ先

株式会社オーケーウェブ

HR ラウンジ担当／広報窓口

お問い合わせフォーム：<https://okweb.co.jp/ir/contact/form01/>

当社は今後も、見えない貢献を可視化し、価値を生む関係性をつくり育てることで、組織や地域におけるウェルビーイング向上に貢献してまいります。

※記載されたサービス名称、製品名は各社の登録商標または商標です。

※ここに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。最新の情報と異なる場合がありますので、あらかじめご了承ください。