

2024年9月20日
イオンリテール株式会社

転職による退職者や、新卒採用時の内定辞退者も対象とした再入社制度に刷新 新人事制度「ウェルカムバック制度」を開始

人的資本を基盤とした持続的な経営と成長を目指し、人事制度改革を推進

イオンリテールは9月21日（土）より、退職理由を問わず再入社できる新たな人事制度「ウェルカムバック制度」を開始します。

当社は従業員を最大の資産と位置づけ、お客さま満足の最大化と会社の持続的成長に向け、魅力的な商品・サービスと、専門知識を有する人材による接客を通し、お客さまにお買物の楽しさと感動を提供するため、様々な人事制度改革を推進しています。

その一環として、従来の再入社制度を、退職理由を問わず入社可能な「ウェルカムバック制度」へと刷新し、地域密着型の店舗経営および商品開発、DX推進など、経営ニーズに対応した当社人材の幅をさらに広げてまいります。

「ウェルカムバック制度」は、正社員に限らずパートタイム従業員も対象とし、再入社できる制度です。従来の制度では結婚・出産・育児・介護などのやむを得ない事情で退職した方を対象としていましたが、「ウェルカムバック制度」では転職者も対象とし、多様な経験や、磨かれたマネジメント力・専門スキル・視野の広さなどを活かして当社で再び活躍していただくことを実現します。

さらに、新卒採用の内定辞退者も新たに対象とし、入社が可能となります。

今後も当社は、人的資本を基盤とした成長戦略を推進し、お客さま満足の向上および持続的経営につとめてまいります。

「ウェルカムバック制度」概要

- 退職前の事前エントリーは不要で、退職理由を問わず専用ホームページから申込が可能です。正社員、パートタイム従業員が対象です※1。
- 再入社時に、正社員かパートタイム従業員のいずれかの働き方を選択できます。また当社の一定の条件を満たす場合、処遇と連動する資格等級は退職時以上を基本とします。
- 新卒3年以内の内定辞退者が入社を希望する場合も新たに対象とし、採用選考を経ずに入社が可能となります。
- 今後の退職者には、ネットワークづくりのため「ウェルカムバックカード」を配布し、将来的な再入社につなげていきます。

※1：退職前の在籍期間が1年以上の方が対象です。アルバイトは除きます。

【申込専用ホームページ】

<https://www.aeonretail.jp/saiyo/welcomeback>