

2016年5月13日  
イオン株式会社



## 千葉県で初！ イオングループの2社が 女性活躍推進法に基づく優良企業として「えるぼし」認定へ

このたび、イオン株式会社（以下、イオン）のグループ会社であるイオンモール株式会社（以下、イオンモール）と株式会社イオンファンタジー（以下、イオンファンタジー）の2社は、厚生労働大臣が女性活躍推進に関する取り組みが優良な事業主に対して与える「えるぼし」認定を受けました。

同認定は、本年4月に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づき、行動計画の策定・届出をおこなった事業主に対し、各都道府県労働局がその取り組みの実施状況を精査し、認定するものです。両社は、千葉労働局が初めて「えるぼし」認定した5社に選ばれ、グループ内でも初の認定企業となりました。

現在、他のグループ各社も「えるぼし」認定に向けて計画の実践に取り組んでいます。

イオングループは、新たな価値を創造し続ける企業集団の実現をめざし、多様な価値観を活かすダイバーシティ経営を推進しています。女性の活躍推進については、2020年女性の管理職比率50%を目標として掲げるとともに、ダイバーシティ経営に関する学習機会の創出、事業所内保育施設や学童保育等のインフラ整備を行い、女性が働きやすい職場づくりにグループを挙げて取り組んでいます。

今後もイオンは、「えるぼし」認定を含めてダイバーシティ経営推進に向けた取り組みを行い、絶えず革新し続ける企業集団として、多様な人材が互いに尊重し合える風土づくりに努めてまいります。

※「えるぼし」認定には、厚生労働省が定める5つの評価項目（「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」）の基準を満たす項目数に応じて3つの認定段階があります。

＜3段階目＞5項目全て      ＜2段階目＞5項目中3つ又は4つ      ＜1段階目＞5項目中1つ又は2つ

＜3段階目＞  
イオンモール



＜2段階目＞  
イオンファンタジー



厚生労働省「女性活躍推進法特集ページ」

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

ご参考



イオンのダイバーシティ推進活動を随時発信！

## イオンのダイバーシティ専用ウェブサイトを開設

イオンは3月31日（木）、イオン株式会社のホームページ内にダイバーシティ推進活動を広くお知らせする「ダイバーシティ専用ウェブサイト」を開設しました。

イオンは従業員一人ひとりの個性を尊重し、多様な人材の活躍を企業成長の原動力とするダイバーシティ経営を推進しています。その一環として、ダイバーシティ経営の必要性を理解する機会づくり、事業所内保育施設や学童保育の設置といったインフラ整備などさまざまな取り組みをグループで進めています。このたびの専用ウェブサイトの開設は、これらイオンのダイバーシティ経営実現に向けた活動状況や数字等を広く継続的に紹介するものです。

同ウェブサイトは、「HISTORY（歴史）」「FUTURE（未来）」「ACTION（取り組み）」「ACHIEVEMENTS（あしあと）」の4つのコンテンツから成り立ち、イオンの人事の考え方に関する歴史やダイバーシティ推進活動の事例、これから目指すべき数値や進捗状況等が掲載されています。掲載内容については適宜更新し、今後もイオングループの活動状況を積極的に発信していきます。

イオンは、前身のジャスコ創業時より、人権を尊重し、国籍・人種・性別・学歴等を理由とした差別を一切行わず、多様な人材が活躍できる企業づくりを人事の基本的な考え方としてきました。現在、「日本一女性が働きやすく、活躍できる会社」「日本一女性が働きたい会社」を目指し、2020年までに全管理職の50%を女性とすることを目標に掲げ、ダイバーシティ経営の推進に取り組んでいます。

今後もイオンは、絶えず革新し続ける企業集団として、多様なスキルや能力、価値観が互いに尊重し合える企業風土づくりをグループ一丸となって進めてまいります。

### ◆【ダイバーシティ専用ウェブサイト】

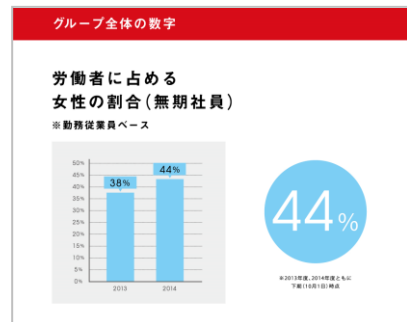
URL⇒ <http://www.aeon.info/diversity/> ※近日中にスマートフォン用サイトも開設予定



HISTORY（歴史）



ACTION（取り組み）



ACHIEVEMENTS（あしあと）