



HR commons
“人事のAI DX文化祭”

HR
Commons

HR

HR
Commons



COMPANY CULTURE

三菱商事 人事部

COMPLAYE
CULTURS



HR

EMPLOMENS

三菱自動車
人事総務部

ENNOVATIONS



HR commons『人事のAI・DX文化祭』

人事の未来を彩る2日間！

2025
11.11
(Tuesday)
and
11.12
(Wednesday)

HR commons”人事のAI DX文化祭“

「人材が企業の最大の資産である」という認識の広がりにより今「人的資本経営」が大きくクローズアップされています。

その人的資本経営では、組織や従業員に関する詳細なデータを収集・分析して、数値に基づいた客観的な人事の意思決定を行うことが求められます。ピープルアナリティクスやHRテクノロジーは、AIやモバイル、ソーシャルメディア、アナリティクスなどの先進的な技術を組み込み、人事部門の業務に変革をもたらす技術で、人的資本経営を推進する上で重要な役割を果たします。故に今！大きな活躍の機会が到来したと思います。

そこで私たちピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会はユーザーである企業の人事やHR領域に近い大学の研究者とHRテック企業との「協創の場」を作り、変革を醸成し、日本のHRのDX化を加速させたいと考えております

開催場所



イベント概要



イベント名	HR commons ”人事のAI DX文化祭“
開催期	2025年11月11日（火）/12日（水）2日間
開催場所	渋谷ストリームホール（渋谷駅直結）4F 5F 6F
イベント参加人数	リアル参加 500名×2日間 計1,000名 オンライン参加 1,000名（予定）
開催時間	初日 13:00～18:00（レセプションは18:30～21:00）二日目 10:30～18:30
開催形式	リアル（講演はオンラインあり）
主催	一般社団法人 ピープルアナリティクス & HRテクノロジー協会
販売協力	株式会社 日経BPアド・パートナーズ
主な参加者	ピープルアナリティクス & HRテクノロジー協会会員（企業の人事、HRテクノロジー企業）企業の人事担当者、大学関係者、研究者、政府、自治体関係者 HRテクノロジー企業（スポンサー）

人的資本経営, DX, 生成AI, 人材育成



人事のAI活用やDX人材育成を加速

イベントガイド

協賛セッション

企業の経営層、CHRO、大学教員、政府関係者、その他多彩な顔ぶれでパネルディスカッション（オンライン配信あり）

オープンシアター

当日出展する人事部の方やピープルアナリティクス協会のワーキング、研究会の紹介他、各種イベント

PA相談コーナー

ピープルアナリティクス協会の研究員が参加者様の相談にのります

協創ゾーン

企業の人事、大学の研究機関が各々ブースを出し来場者に自社の取り組みや研究内容を説明します（基本1社、机2）

レセプションパーティー

法人正会員、登壇者、出展企業でスポンサーで懇親を深めます

協賛セッション

企業の経営層、CHRO、大学教員、政府関係者、その他多彩な顔ぶれでパネルディスカッションを行います！（オフライン/オンライン配信）



写真はあくまでもイメージです

PEOPLE ANALYTIC

オープンシアター

当日の出展社（人事部の方）の発表内容やピープルアナリティクス協会のワーキング、研究会の紹介
各種イベント他



写真はあくまでもイメージです

PA相談コーナー

ピープルアナリティクス協会の研究員が
参加者様からの相談を受けます



写真はあくまでもイメージです

共創ゾーン

企業の人事、大学の研究機関が各々ブースを出し来場者に自社の取り組みや研究内容を説明します



実際の会場



写真はあくまでもイメージです

5 F



レセプションパーティー

法人正会員、登壇者、
出展企業で懇親を深めます



写真はあくまでもイメージです



ホール内見取り図

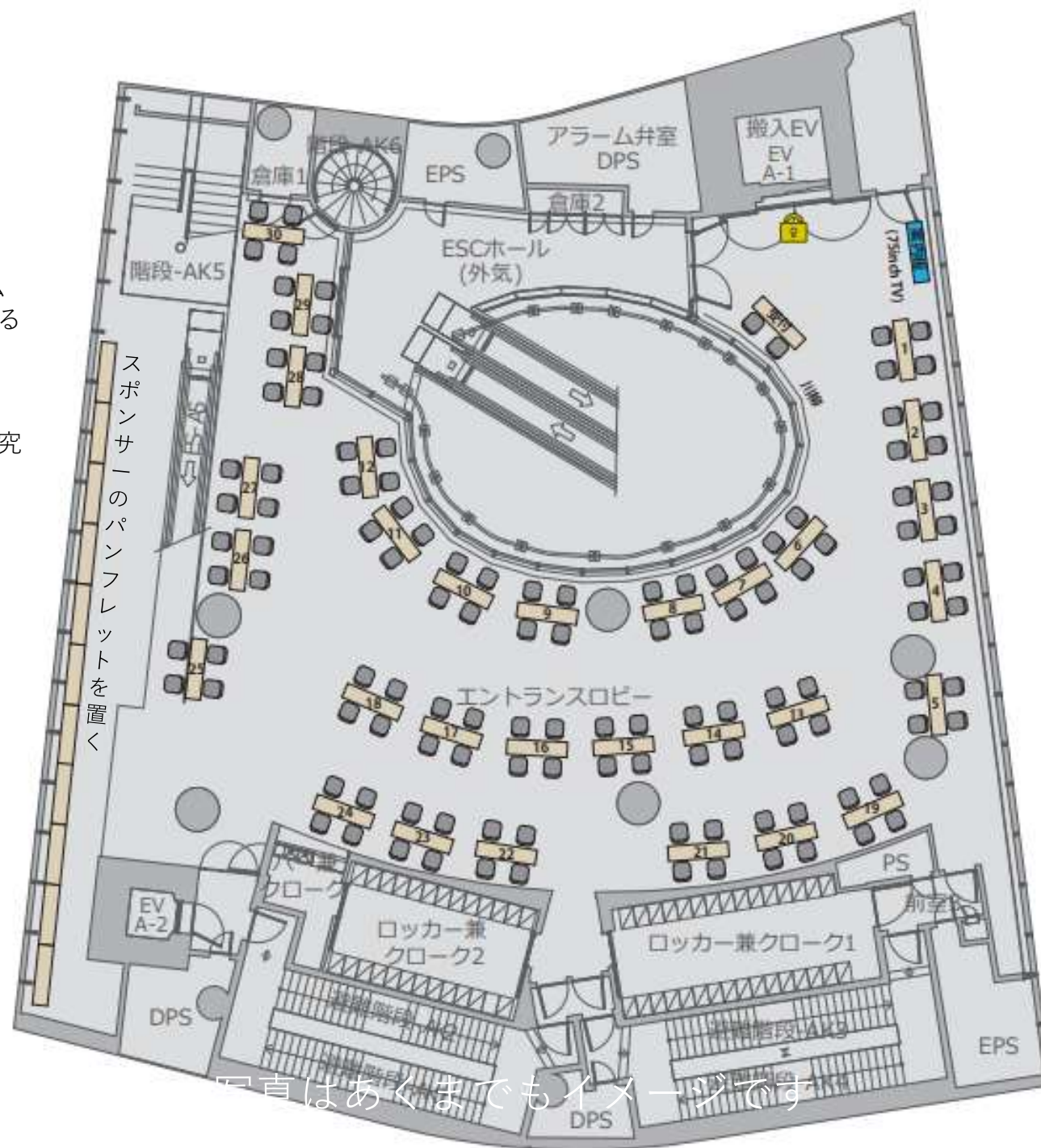
4F協創ゾーン



◆出展社枠（30社×2日＝60社）

企業の人事部（会社毎）が自社のHRチームの取り組みや課題点を他社の人事と共有する場として活用します。

また、各大学の研究室（HR領域に近い）も同様に研究成果や今後、企業との共同研究などを提案します。



写真はあくまでもイメージです



5F オープンシアター /交流スペース

◆オープンシアター50席

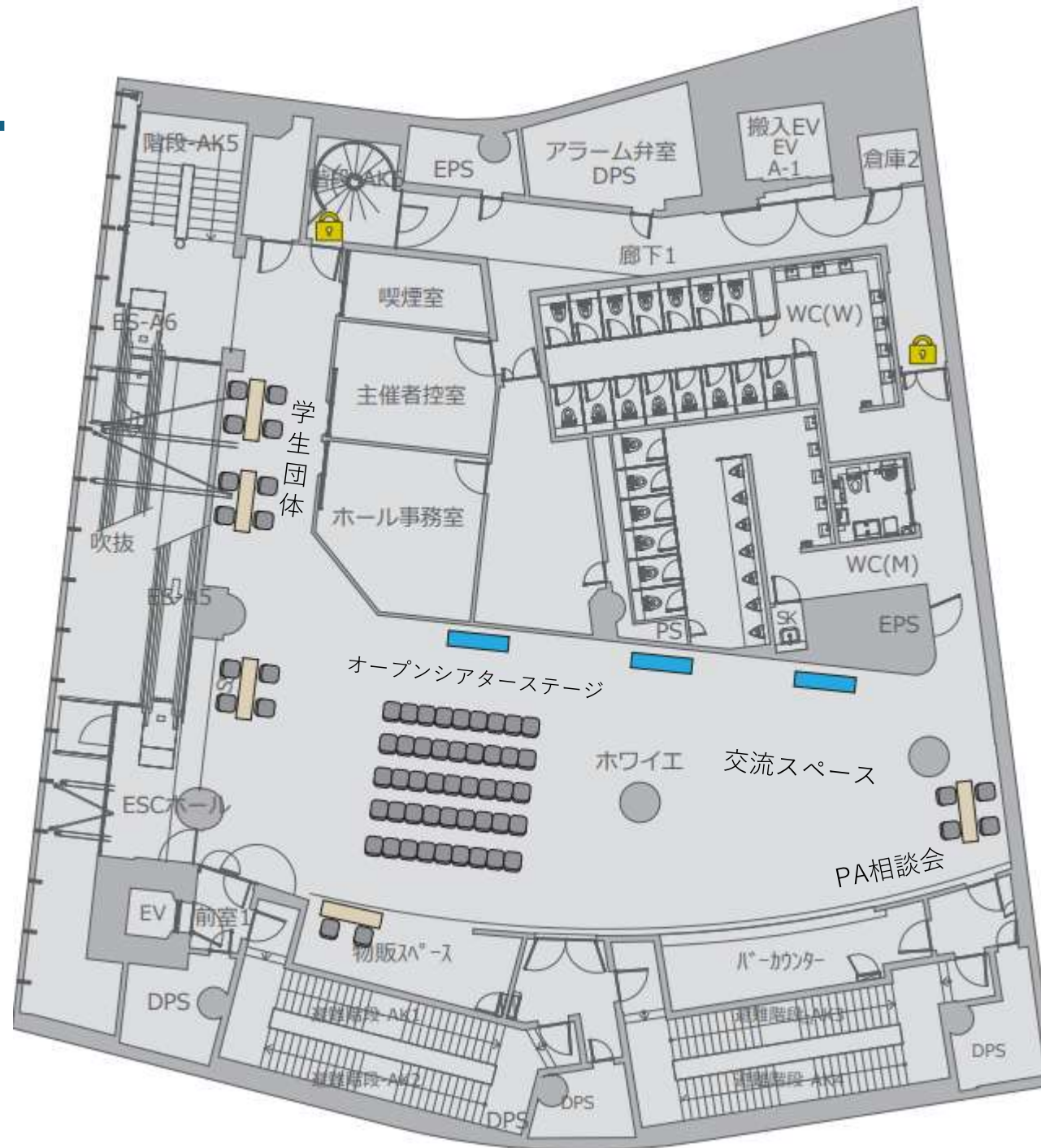
弊協会のワーキングや研究会
の紹介、各種イベント開催

◆ピープルアナリティクス 相談コーナー

弊協会の研究員が皆様
のご相談や質問を受け付けます

◆学生団体ゾーン

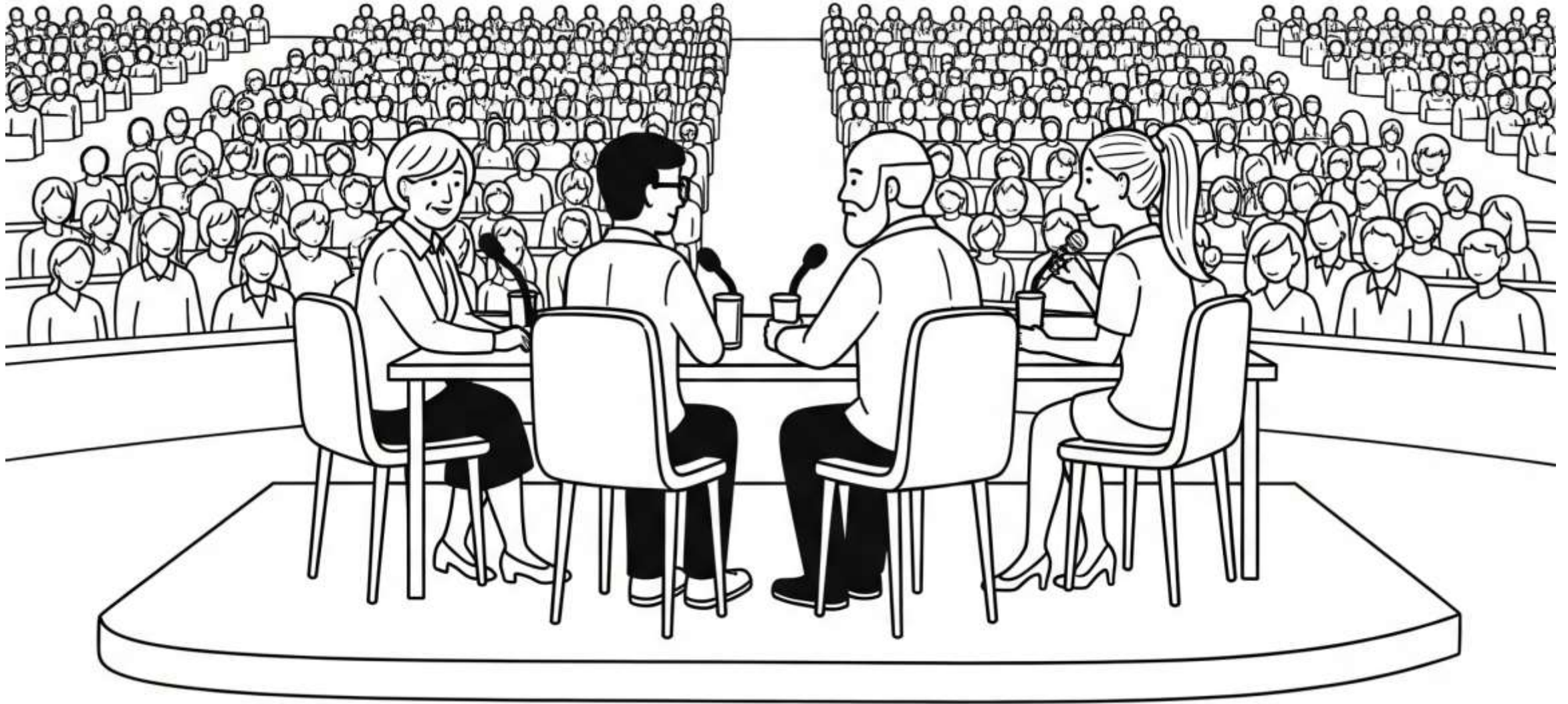
HR系の活動をしている
学生団体が出展します





協賛セッションのご案内

◆協賛セッションはパネルディスカッションがメイン
単独講演やプレゼンテーションは行いません



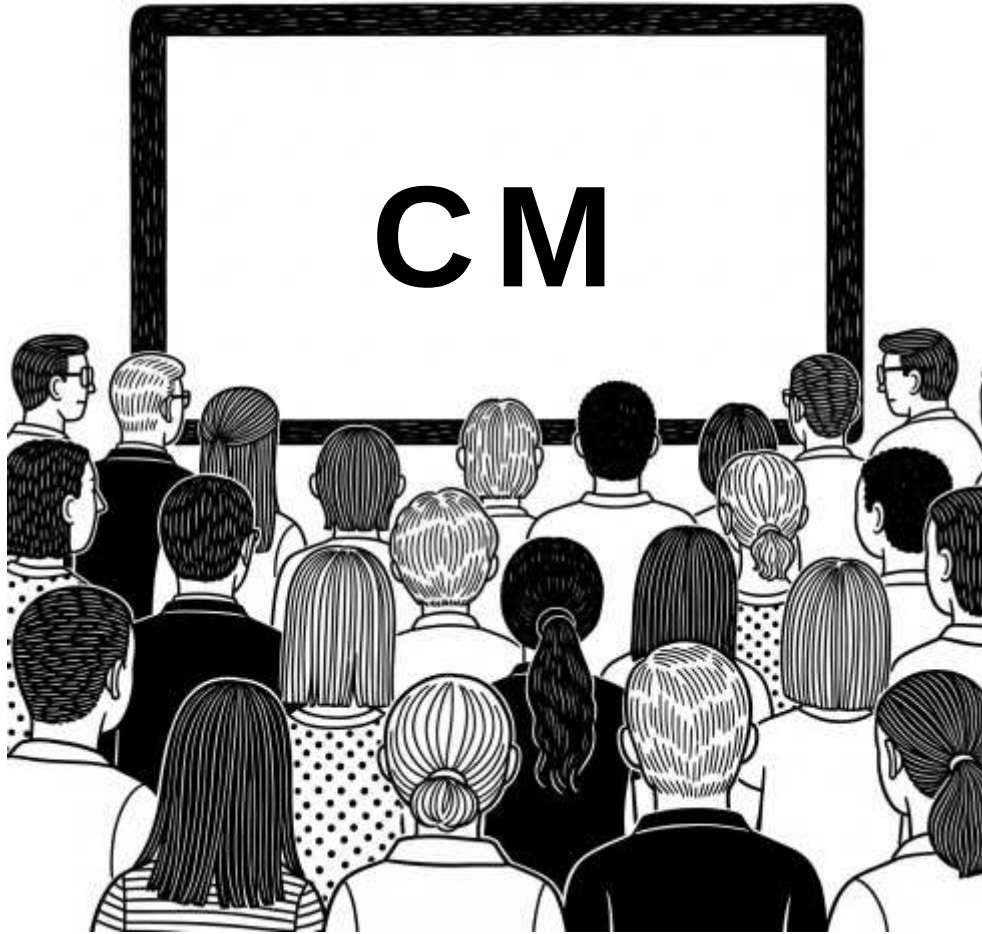
11/11（火）協賛セッション（予定）

テーマ例（あくまでも例です）		
 11:45～12:00	オープニング	ごあいさつ（理事） 予定
 12:00～12:45（12:45～13:00転換）	協賛パネル	例：「人的資本経営！ピープルアナリティクスのインパクト」
 13:00～13:45（13:45～14:00転換）	協賛パネル	例：「経営×人事×DX」大学教授✕CHRO
 14:00～14:45（14:45～15:00転換）	協賛パネル	例：「DX×ダイバーシティ」外資大手IT企業 女性経営者
 15:00～15:45（15:45～16:00転換）	協賛パネル	例：「経営・事業・人がダイレクトに連動するAI人事」
 16:00～16:45（16:45～17:00転換）	協賛パネル	例：「HR×AI 業務効率化と人事の機能更新」企業人事複数者
 17:00～17:45	協賛パネル	協賛スポンサー決定
 18:00～18:30	レセプション準備	
 18:30～20:00	レセプションパーティー	

11/12（水）協賛セッション（予定）

テーマ例（あくまでも例です）		
 11:45～12：00	オープニング	ごあいさつ
 12:00～12:45（12:45～13:00転換）	協賛パネル	例：「高いロイヤリティを生み出すスキルベース組織」
 13:00～13:45（13:45～14:00転換）	協賛パネル	例：「人材戦略とHRテクノロジー」 CHRO
 14:00～14:45（14:45～15:00転換）	協賛パネル	例：「自律×リスキリング×キャリア開発」 CHRO、経営者
 15:00～15:45（15:45～16:00転換）	協賛パネル	例：「スキルベースで成功する組織」 CHRO、CSO
 16:00～16:45（16:45～17:00転換）	協賛パネル	例：「HR×AI 業務効率化と人事の機能更新」 企業人事複数者
 17:00～17:45	協賛パネル	「グローバル起点の人事戦略」 CHRO、経営者
 17:45 ～18:00	閉会のご挨拶	協会代表理事

◆場面転換時はスポンサーのCMを流します



◆セッションのオンライン配信も行います

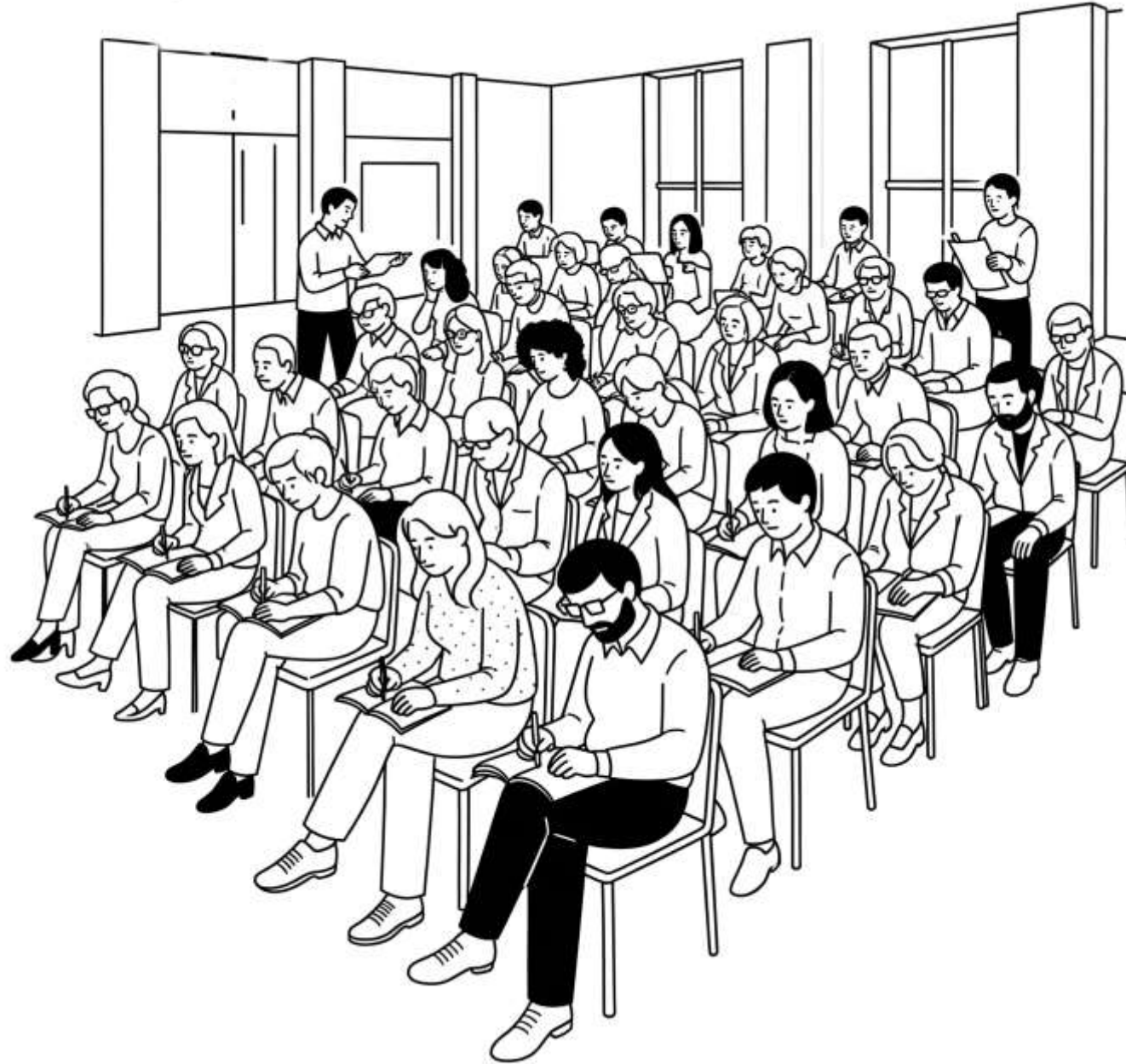


会場より中継でオンライン配信をします
(参加者は申し込みが必要)



オープンシアターのご案内

◆オープンシアターは大ホール以外の場所に設置します





協創ゾーン（出展社）のご案内

◆出展形態とメリット

企業人事の出展（無料）



自社の取り組みや課題点をボードに記します



〇〇企業 人事部
#人事データの分析事例
#〇〇に課題点あり共有したい
#AI DXについて相談したい
#〇〇人材不足中!

お話を聞きたい方や同じ課題点を持った方がいらっしゃいます
※企業名と部署名だけでもOK

人事同士の交流の起点に



◆出展条件



企業の人事部



大学/大学院の研究室

HR領域に近い研究を行っている

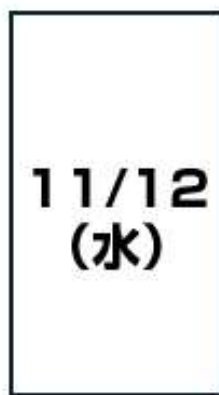
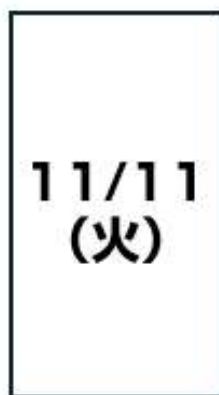


ベンダー企業

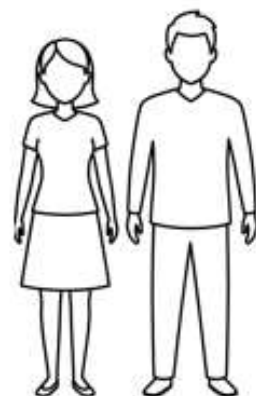
会員でも出展できません



資料配布OK



出展はどちらか1日だけ



最低2名以上で出展



自社製品の展示OK
サービス紹介はNG

2025年7月1日

～

50社（大学含む）
応募があったところ
で1次締め切りと
します

募集開始



- (1) フォームで出展受付
- (2) 実行委員会で精査
- (3) 決定のご連絡

承認プロセス



2025年7月1日
～7月31日までは
申込後もキャンセル
OKです

キャンセルOK期間



出展は法人正会員のみ

◆出展のための貸しだし物（無料）

長テーブル（1.8m）



チェアー2台まで



社名スタンド



◆禁止事項



自社サービスの営業



個人の副業の営業



情報収集のための撮影



セミナー・交流会含む
特定の業者への誘導



人事のDX調査

◆人事のDX調査

出展社は全て無料とさせていただきますが、出展社同士 どのようなこととお話しされたか イベント終了後に共有をお願いします。（差し支えない範囲で結構です）



人事同士どんな話をしたか



SURVEY	
TITLE	
1.	_____
2.	_____
3.	_____
4.	_____
7.	_____

差し支えない範囲で共有してください



集計して調査資料を作成



あくまでも想定です

来場者予想：業種

1位：製造業

PA事例：作業員の安全管理、生産性向上のための要因分析、熟練技術者のノウハウ継承

2位：金融業界

PA事例：従業員のコンプライアンス遵守状況の把握、顧客対応の品質向上、営業成績の分析と改善

3位：医療・介護業界

PA事例：医療従事者の業務負荷分析、患者満足度の向上、介護職員の定着率向上

4位：IT業界

PA事例：従業員のスキルやパフォーマンス分析による、人材配置の最適化、離職率の予測と対策、研修プログラムの効果測定

5位：小売業

PA事例：従業員の接客態度や販売実績の分析、店舗のレイアウト最適化、人材配置の効率化

6位：コンサルティング業界

PA事例：顧客企業の組織課題分析、人材戦略の立案支援、組織変革の推進



あくまでも想定です

来場者予想：従業員規模

1位：20,000人以上

2位：10,000人～19,999人

3位：1,000人～2,999人

4位：5,000人～9,999人

5位：3,000人～4,999人

6位：1,000人以下

来場者予想：属性

1位：人事（法人正会員）

2位：人事（非会員）

3位：コンサル、ベンダー、経営者（法人正会員）

4位：人事（役員クラス）

5位：大学教員、研究者

6位：大学生、大学院生

今後のスケジュール



2025年7月1日

イベント企画構成開始
スポンサー募集開始
出展社募集開始



2025年8月31日

イベント企画構成〆切
スポンサー募集〆切
出展社募集〆切



2025年9月1日

法人正会員、来賓
スポンサー企業
先行参加者募集開始
(オフライン/オンライン)



2025年10月1日

追加参加者募集開始
会員外の企業人事ほか

一般オンライン
参加者募集開始



2025年10月31日

参加者募集〆切



2025年11月11日

イベント当日

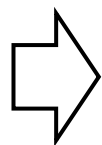
スポンサー希望の方へ



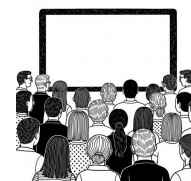
仕様



協賛セッション



参加者リードの提供



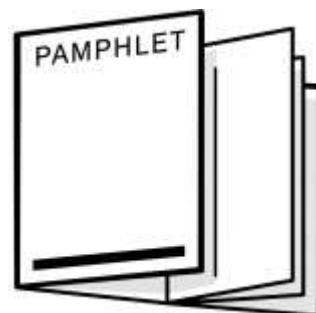
講演の間に貴社
サービスのCMを放映



来場者チケット
(スポンサー分)



レセプションパーティーチケット
(スポンサー分)



貴社パンフレットの設置



調査資料の提供

スポンサー費用



費用

プラチナスポンサー

¥5,000,000（税別）

- (1) 協賛講演枠（パネルディスカッション）※講演の間に貴社CM放映
- (2) 参加者のリード提供500名（オフライン/オンライン）
- (3) 貴社様資料の配布（オフライン/オンライン）
- (4) 人事DX調査/分析資料のご提供
- (5) レセプションパーティー参加6名まで
- (6) 来場チケット20名まで
- (7) HP・SNS等で貴社様名の告知（広報）

ご相談ください！

ゴールドポンサー

¥3,500,000（税別）

- (1) 協賛講演枠（パネルディスカッション）※講演の間に貴社CM放映
- (2) 参加者のリード提供350名（オフライン/オンライン）
- (3) 貴社様資料の配布（オフライン/オンライン）
- (4) 人事DX調査/分析資料のご提供
- (5) レセプションパーティー参加4名まで
- (6) 来場チケット15名まで
- (7) HP・SNS等で貴社様名の告知（広報）

シルバーポンサー

¥2,500,000（税別）

- (1) 参加者のリード提供250名（オフライン/オンライン）
- (2) 貴社様資料の配布（オフライン/オンライン）
- (3) 人事DX調査/分析資料のご提供
- (4) レセプションパーティー参加2名まで
- (5) 来場チケット10名まで
- (6) HP・SNS等で貴社様名の告知（広報）

A white icon of a person's head and shoulders wearing a headset, positioned on the left side of the header.

ご相談

2025年11月11日/12日開催

ご参加、ご出展（人事）スポンサード
等ご検討の程宜しく申し上げます

一般社団法人 ピープルアナリティクス &
HRテクノロジー協会
担当：長瀬 昭彦
Mail : jimu@peopleanalytics.or.jp
HP: <https://peopleanalytics.or.jp/>
東京都渋谷区代々木1-58-11 4F

株式会社日経BPアド・パートナーズ
営業局
担当：高峰 俊雄
Mail : takamine@nikkeibp.co.jp
TEL : 03-6811-8880
MOBILE : 090-4623-0796
東京都港区虎ノ門4-3-12