

組織の慢性疾患を、可視化して、改善させる

会社の健康診断を受けませんか？

会社は創業してから時とともに、人や売上が増え、成長していきますが、同時に様々な課題も生まれます。会社の健康診断を受けて課題を可視化して早期に治療することをお勧めします。



会社の 4 大疾病とは？

① アナログ依存病



書類の管理や承認プロセスなど、デジタル化できる業務を、マンパワーに依存してしまう病。

病状

✓ チェックリスト

- ☐ 経費精算が紙で提出されている
- ☐ 勤怠・給与計算が手計算（システム導入していない）
- ☐ 法改正への対応が後手に回っている
- ☐ 社長がバックオフィス業務を行っている

② 属人依存病



特定の人物に業務やノウハウが依存しすぎている状態で、その人がいないと業務が停滞してしまう病です。

病状

✓ チェックリスト

- ☐ 経理・給与計算業務が特定の担当者任せになっている
- ☐ マニュアルや手順書が未整備である
- ☐ 離職率が高い
- ☐ 社長しか会社の資金の状態を分かっていない

③ 表層DX病



デジタル化したものの、本質的な業務改善や価値の創造につながらず、実際はなににも変わっていない病。

病状

✓ チェックリスト

- ☐ システム間のデータ連携が自動化されていない
- ☐ 今に合わせてシステム導入をしてしまっている
- ☐ 手書き処理のみで、社員情報マスタがメンテされていない
- ☐ 社内のデータベースが一元管理されていない

④ 村組織病



外部より内部の意見が優先され、同調圧力が強く異質を排除する企業文化。会社全体よりも自部門の利益を優先してしまうこともあります。

病状

✓ チェックリスト

- ☐ 部門間の情報共有が不十分で効率的に連携ができていない
- ☐ 支社・営業所で独自ルール・文化ができてしまっている
- ☐ 従業員が組織の発展に関心
- ☐ 自部門のやり方を優先し、ルール統一や変更に抵抗がある



TOMAの処方箋

① アナログ依存病



**専門家に任せて、
社内体制を整えましょう！**

なぜアナログに依存しているのか、それは社内体制がきちんと整備されておらず、デジタル化する余裕がないからです。社内体制をきちんと整えてから、効率化を目指すことをおすすめします。



処方例

- ・アウトソーシング薬
- ・従業員定着率改善薬

② 属人依存病



**人に頼るのではなく、
仕組みに頼れる組織へ！**

特定の人に業務やノウハウが依存し過ぎていることは、組織の中長期的なリスクそのものです。現状を調査して課題を洗い出し、マニュアルや規程の整備・見直しを行う必要があります。



処方例

- ・就業規則診断薬
- ・模擬税務調査薬

③ 表層DX病



**経営戦略とシステムを
連動させて価値の創出を！**

DXによって何を変えるのか、どんな価値を生み出すのか。目的から逆算してシステム化することが、真のDX化の第一歩です。業務の課題をしっかりと洗い出し、可視化することが必要です。



処方例

- ・システム活用コンサルティング薬
- ・業務の可視化薬

④ 村組織病



**部分最適をやめて、
全体最適を目指せる組織へ！**

部門・営業所独自のルールはありませんか？そしてそれを修正することは、一筋縄ではいきません。会社のさらなる成長に全部門の団結は不可欠です。ルール・意識に変革を起こしましょう。



処方例

- ・全体最適化コンサルティング薬
- ・コミュニケーション力向上研修薬

複数の病気に該当した会社は合併症の危険性があります。

合併症はどこから手を付けたらいいかわからない場合が多いと思います。精密検査（業務の可視化・課題抽出）を行い、TOMAの専門家が集まり優先順位を検討し、最適なコンサルティングプランをご提示します。

**合併症
発症**

**各種専門家が集まって
治療方針を検討
（カンファレンス）**

**オーダーメイドの
コンサルティングプランの提示
（最適な治療プランのご提示）**

会社の健康診断の流れ

① 診断予約

無料相談お申し込み
フォームよりご連絡く
ださい。

② 問診

TOMAの専門家が、ご
相談内容をヒアリング
いたします。

③ 課題の 診断

改善すべき課題を抽出
&分析して、ご報告い
たします。

④ 治療プラン の作成

お客様に最適な課題の
解決策をご提案いたし
ます。

⑤ 治療

解決策が確実に運用さ
れるように実行支援を
いたします。



**会社の健康診断を受けませんか？
まずは、無料相談にお申し込みください！**

下記の URL または QR コードより「お問い合わせ・無料相談受付フォーム」にご記入ください。
担当よりご連絡いたします。

https://go.toma.co.jp/2509_sjkweek

