

## 【少子化対策】未就学児のいる家庭の在宅勤務が努力義務に 子育てもやりたい仕事も両立するママワーカーが350名突破！

株式会社Colors（本社：東京都中央区、代表取締役社長：角前壽一）は、企業の秘書・経理・総務などバックオフィスの業務を丸ごと請け負う中小企業向け、オンラインアシスタントサービス「タスカル」を展開しております。2024年5月、あらゆる業務を全てリモートワークでこなすタスカルスタッフが350名を突破しました。子育てをはじめ家庭の事情で在宅勤務を選ぶ女性に、仕事のやりがい・社会との接点を創出できるよう取り組んでまいります。

### 3歳以下の子どもがいる家庭の在宅勤務が努力義務に。少子化対策の一環に

厚生労働省は少子化対策の一環として、3歳以下の子どもがいる家庭に在宅勤務を促すことを企業の努力義務とする方針を発表しました。この政策は、育児休業後も柔軟に働ける環境を整えることを目的とし、育児と仕事の両立を支援するものです。現行法では3歳までの残業免除権を就学前まで延長する改正も含まれています。この政策は、育児と仕事の両立をしやすくすることで、第2子・第3子の出産を促進し、少子化対策の一環として位置づけられています。企業が柔軟な働き方を提供することで、育児中の従業員に選ばれる企業となることが期待されます。社会全体で子どもを産み育てる環境を整えるための重要な施策とされています。

### 「子育てしながらやりたい仕事もやる」タスカルのママワーカーが350名突破！

「タスカル」のスタッフの8割は今現在、子育てをしながら在宅で働いているママワーカーです。全国各地はもちろん海外にも10か国にスタッフがおり、国内外の企業のバックオフィス業務を担っています。経理・事務・広報・制作など業務の幅が広いのが特徴で、特に人不足に悩む中小企業の『何でも屋さん』として重宝いただきおり利用企業も600名を超えております。

働き手のママワーカーが仕事の内容・担当業種ともに幅広く経験できるのがタスカルの特徴。「出社か在宅か」の悩みと無縁であるのに加え、働ける時間・環境の中で自分がやりたい仕事を選べる制度が人気。「子どもを育てながらも、やりたい仕事も諦めない」というライフスタイルを体現しています。

紹介や口コミでもスタッフが増え、24年5月時点でスタッフの数は350名を超えました。その中でも、この度の厚生労働省の方針のサポート対象となるであろう未就学児の子どもがいる母親は120名を超えており、既に両立を実現しています。

## 【こんな現職ママワーカーがいます】

「自宅で働く風景」「生声」など取材対応できるスタッフ・企業を手配しております。



八鍬 久美子

取材  
記事



事例企業の担当スタッフとして活躍中。新卒で旅行会社に入社し、法人営業部で活躍。  
退職後、結婚や出産を経て自分に合った働き方ができる仕事を探し仕事を転々としていたところ、仕事のやりがいと子育てを両立できる環境だと感じ、タスカルスタッフになりました。

八鍬さんの1日のスケジュール

9:00 業務開始・合間に家事  
15:00 一旦業務終了  
子供の相手・習い事送迎など  
16:30 業務再開  
17:00 業務終了  
家族団らん・家事・子供の世話等  
21:00 寝かしつけ  
23:00 就寝

家事・子育てと並行して  
業務ができています

## 妻のキャリア断絶がタスカル誕生の理由

代表の角前は、子どもの病気が理由で仕事を辞めざるを得なかった妻を見て、「人生を自分で選べること」の尊さを実感。同じような苦しみを抱えている方を救うために、タスカルの開発しました。

下のQRコードで誕生秘話をまとめた記事を読めます。



代表の角前 寿一  
(かくぜん ひさかず)

### ■ 「タスカル」について：

多忙な経営者・責任者や個人事業主向けに、月10時間からWeb運用・事務・経理などをまるごとお任せいただけるオンライン型アシスタントサービスです。1社ごとに独自にスタッフチームを組んでサポート。スタートアップや小規模会社でもご利用いただきやすいサービスとなっています。アサイン可能なスタッフが約350名以上おります。

## 【会社概要】

会社名 : 株式会社Colors (代表取締役：角前 寿一)  
本社 : 〒104-0061 東京都中央区銀座1-22-11 銀座大竹ビジデンス 2F  
事業内容 : オンラインアシスタント事業「タスカル」  
URL : <https://color-s.net/>