

報道関係各位

現金の手渡しで、働くことの重みを。
新入社員への「初任給授与式」を実施。

インナーコミュニケーション支援や総務コンサルティングを行う株式会社ゼロイン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：大條充能）では、4月27日午前11時より、今年4月に新卒で入社した7名の新入社員への「初任給授与式」を本社にて実施しました。

初任給のみ現金で手渡しすることで、新社会人に、働いてお金を稼ぐことの重みを感じてもらうことが目的。16年前に新卒採用をスタートした1期生の時から、毎年行われている恒例行事です。

この日、会議室に集まった先輩社員の前で、社長から現金の入った給料袋が順に新入社員へと手渡されました。この1ヶ月間の研修を思い返し、また予想以上の重みを感じたようで、それぞれ感慨深い表情で受け取っていました。

続いて新人から給料袋を手に感想と決意を発表。「ずっしり重いです」「まだそれだけの価値を返せていないので、もらったお金以上の結果を返せるよう頑張ります」といった決意が語られました。お金の使い道については、両親にご馳走や旅行をプレゼントするといった声が多く、次いで自分に仕事用の服や靴があがっていました。

こうした発表に対し、副社長からは「このお金でぜひ自分への投資をしてください。いいものを見る、本を読むなど、本物を体験してほしい」とエールが送られました。



【会社概要】株式会社ゼロイン／1998年設立／資本金 2140万円／従業員数 115名／事業内容：組織・従業員のアクション創出・最大化（インナーコミュニケーション、ワークプレイスデザイン、総務コンサルティング・アウトソーシング）/東京都中央区銀座7-4-12 銀座メディカルビル4階
<http://www.zeroin.co.jp>

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社ゼロイン 事業企画室 担当：三宅

TEL:03-5537-5553 FAX:03-5537-5552 info@zeroin.co.jp