

人生 100 年時代のキャリア自律を支援する“リスキリング”コミュニティ  
「ライフシフトプラットフォーム」に  
JT に続き NEC・JAL・パナソニック・大手商社の 4 社と、  
個人での加入者を含めて計 25 名が 4 月より参加

<https://newhorizoncollective.com/aboutlsp>

ニューホライズンコレクティブ合同会社（東京都人形町、代表：山口裕二・野澤友宏、以下 NH）が提供する、人生 100 年時代のキャリア自律を支援する「ライフシフトプラットフォーム」（以下 LSP）に NEC グループ、日本航空株式会社、パナソニック オペレーションズ株式会社、大手商社の計 4 社に在職中の社員や、30 歳代～60 歳代までの、金融、不動産、メーカー、コンサルティングなどの企業出身で既に個人で活躍されている方、合計 25 名が 4 月より参加しました。

約 2 年間で蓄積された NH オリジナルのリスキリングモデル「Co-Skilling（コ・スキリング）」を基に、学び直しの機会、新しいネットワーク形成の機会、コラボレーションによる新たな価値発揮にチャレンジします。

## 取り組みの内容

LSP に参加するメンバーは、多数のミドルシニアプロフェッショナル人材と共に「新しい学びの機会」「仲間・チームづくりの機会」「新しいやりがい創出の機会」を得ながら、新しい価値発揮の在り方にチャレンジします。「新しい学びの機会」としては、個人事業主として新たな事業を始める方や、副業・兼業を検討されている方に向けて「開業の準備」「会計の基礎」「IT スキル」などを仲間と一緒に学ぶ場を提供したり、また、メンバーが講師となるマーケティングの講座などを用意しています。「仲間・チームづくりの機会」としては、サークル活動やコミュニティ活動を通してメンバー同士の活発な交流をサポートし、新たなネットワークの創出、ビジネスシーズの発見、同じ境遇の仲間同士の課題解決を可能にしながら「新しいやりがい創出の機会」を提供しています。

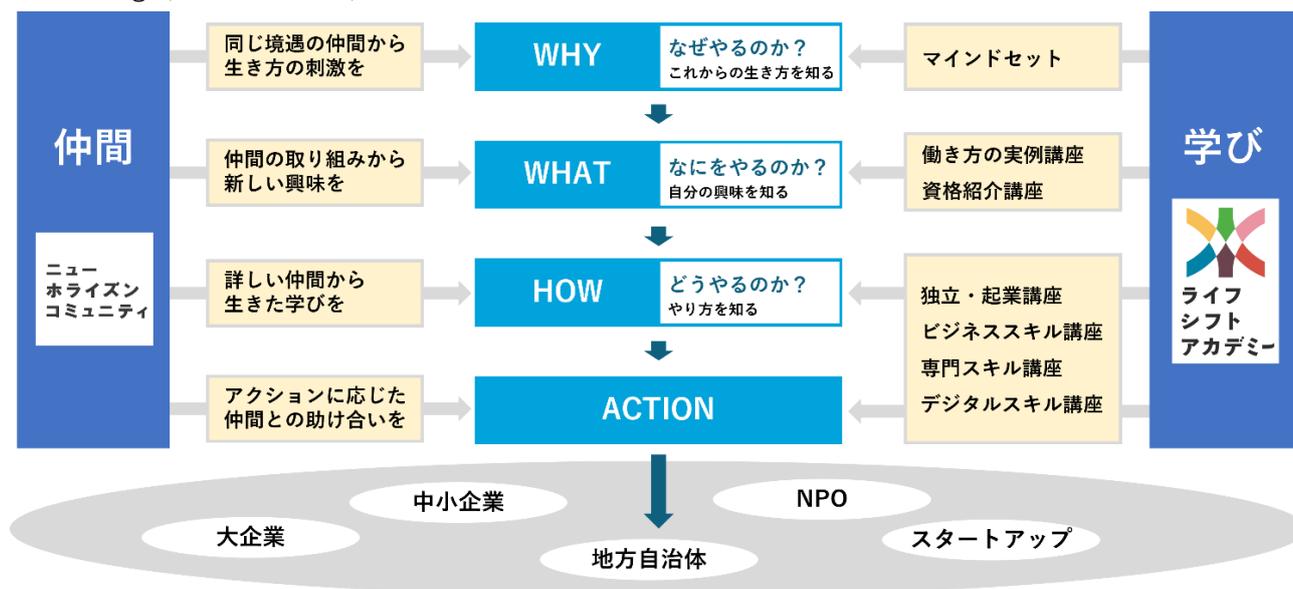
## LSP 導入が課題に対して生む効果

NH ではリスキリングのオリジナルモデル「Co-Skilling（コ・スキリング）」の考えを基に、Why からはじまる良質な「学び」と、刺激し合い・助け合う「仲間」、その学びと仲間を活かす「新しいやりがい創出の機会」を提供することで、今後のライフシフトのプロセスを大きく前進させます。

2022 年 12 月に NH が約 2 年間 LSP の仕組みを基盤として活動した参加者に対し実施したアンケートでは、90%以上が「（人生が）充実」と回答し、91%が「学びを実践している」と答えました。

今後、時代の変化に対応するために人事制度やリスキリングなどの独自の打ち手を模索する企業に対しても、「Co-Skilling（コ・スキリング）」を軸としたライフシフトプロセスを展開し、その課題解決に努めていきます。

## <Co-Skilling (コ・スキリング) の考え方>



## 2023 年秋には新たにメンバーを募集

LSP は、2023 年秋に新たなメンバーの募集を行います。個人個人が“社会”に対してできるだけ長く価値発揮するためのプログラムを用意して参ります。

人生 100 年時代の新しい働き方を実現する LSP をご検討いただける企業、ご興味のある方は以下のメールアドレスまでご連絡ください。

[lsp\\_contact@newhorizoncollective.com](mailto:lsp_contact@newhorizoncollective.com)

## 代表者コメント

### ニューホライズンコレクティブ合同会社代表 山口裕二



LSP の活動に賛同いただける 4 社と個人合わせて 25 名の新しい「仲間」が加わりました。全く違うバックグラウンド、キャリアを持つ人々が、ともに「学び」、ネットワークを拡げることで、社会に対する新たな価値発揮が期待できます。

企業に在籍中の方も、今の仕事を大切にしながら、企業の支援をうけることで、この LSP プログラムを通じ「仲間」と「学び」を得て、新たなチャレンジをイメージできると考えます。

これからも、定期的に LSP メンバーを募集します。

LSP を通じて、変化を楽しみ、年齢に関係なく社会に価値発揮を続ける人たちと出会えることを楽しみにしています。

## ニューホライズンコレクティブ合同会社について

- ・会社名：ニューホライズンコレクティブ合同会社
- ・所在地：〒103-0013 東京都中央区日本橋人形町 1-5-8 人形町北浜ビル
- ・代表：山口裕二、野澤友宏
- ・設立：2020 年 11 月 12 日

**New  
Horizon  
Collective**

- ・メンバー数：メンバー数 246 名（2023 年 4 月 5 日時点）
- ・ホームページ：<https://newhorizoncollective.com/>
- ・事業概要：株式会社電通が 100% 出資し、「ライフシフトプラットフォーム（LSP）」を運営しながら、プロフェッショナルパートナーとともに社会に対して新たな価値提供をする会社。
- ・LSP 概要：「人生 100 年時代」、さまざまな専門性を有するビジネスパーソンが、年齢を理由に活躍を制限されることなく、自律したプロフェッショナルとして中長期的に価値を発揮しつづけることができるようサポートする基盤。