2026 年 11 月 26 日

博報堂、LGBTQ+への取り組みを評価する「PRIDE 指標」で 3 年連続「ゴールド」を受賞

株式会社博報堂（本社：東京都港区、代表取締役社長：名倉健司）は、LGBTQ+への取り組みに関する評価指標「PRIDE 指標 2026」において、最高評価の「ゴールド」を獲得。 3 年連続で受賞いたしました。

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した、日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。「Policy（行動宣言）」、「Representation（当事者コミュニティ）」、「Inspiration（啓発活動）」、「Development（人事制度・プログラム）」、「Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）」の 5 つの指標で構成されており、評価対象期間内に実施された取り組みが、各指標において指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数によりゴールド、シルバー、ブロンズが認定されます。

博報堂ＤＹグループでは、2022 年にグループ人権方針※1を制定。また 2023 年には DE&I（ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン）方針※2を定め、生活者である社員一人ひとりが、自らのクリエイティビティを通じて生活者や社会のさまざまなテーマとつながり、未来をつくる存在として、あらゆる人が自分らしくいきいきと活躍できる社会の実現を目指しています。

それらの方針のもと、博報堂では、LGBTQ+に関する理解促進のための施策の実施や、相談窓口の設置、各種人事制度・福利厚生の拡充などを通じて、すべての社員が性的指向やジェンダーアイデンティティにかかわらず自らの力を発揮できる環境を整えています。

今後も博報堂は、社員一人ひとりがクリエイティビティを最大限発揮するための環境を整備してまいります。

※1 博報堂ＤＹグループ 人権方針 https://www.hakuhodody-holdings.co.jp/csr/social/humanrights_policy/
※2 博報堂ＤＹグループ DE&I 方針 https://www.hakuhodody-holdings.co.jp/csr/social/diversity_inclusion/

【2026 年度に新たに実施・強化した取り組みの一例】

●社内の「アライ」を可視化する仕組みを導入
LGBTQ+当事者がより安心して自分らしく働ける職場づくりの一環として、支援者である「アライ」を可視化する仕組みを導入しました。社内の「アライ登録フォーム」から登録した社員に、アライであることを示すステッカーを配布しています。ステッカーを PC などに貼ってもらうことで、職場にいる支援者の存在が日常的に見えるようになります。あわせて、LGBTQ+や SOGI について意見交換する社内コミュニティを、希望する社員が誰でも参加できる形に広げました。

●「Tokyo Pride 2026」に 2 年連続でブースを出展
博報堂ＤＹホールディングスが協賛した「Tokyo Pride 2026」（2026 年 6 月開催）に、2025 年に続き博報堂ＤＹグループとしてブースを出展。「ちがいを知ろう。おなじを知ろう。」というステートメントのもと、「今日はだれとなに話そう。Wacha! Wacha!」をテーマに、来場者と「ちがい」や「おなじ」について語り合う場をつくりました。博報堂の有志社員も運営サポーターとして参加しています。出展の様子や、参加した経営層へのインタビューは、自社サイトや社内メールマガジンで発信しました。

●管理職研修を定例化し、参加型のプログラムに
管理職を対象としたアンコンシャスバイアス研修を毎年の定例プログラムとし、LGBTQ+に関するケーススタディをもとにしたグループディスカッションを実施しています。受講後のアンケートで理解度を確認し、その結果を次回以降の研修に反映するサイクルも整えました。

●自社サイトでの方針・制度の発信を強化
自社サイトのリニューアルに伴い、人権・DE&I のページを新設しました。グループの方針や、事実婚・同性パートナーへの「配偶者」処遇の適用といった制度について、求職者を含む社外のステークホルダーに向けてわかりやすく発信しています。

●婚姻の平等の実現に向けた社外での発信
2024 年に賛同した「Business for Marriage Equality」の活動として、2026 年 6 月に開催された「work with Pride」カンファレンスで、記者発表・フォトセッションに参加しました。

■work with Pride について
一般社団法人 work with Pride（略称：wwP）は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ＋に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等を行っています。
https://workwithpride.jp/

【本件に関するお問い合わせ】
株式会社博報堂 広報室　玉　　koho.mail@hakuhodo.co.jp