

病院・介護事業所のためのタレントマネジメントシステム「ヒトコラボ」提供開始 ～病院・介護事業所の人材育成・働き方改革を支援～

ソフトウェアの開発・販売を行っている株式会社南日本情報処理センター(所在地：鹿児島県鹿児島市、代表取締役：中村 洋、以下MIC)は、【病院・介護事業所のためのタレントマネジメントシステム「ヒトコラボ」】を、2021年7月13日(火)より提供開始します。

▼「ヒトコラボ」：<https://hitocolab.com/>

病院・介護事業所のためのタレントマネジメントシステム



「ヒトコラボ」は、病院・介護事業所専用で作られたタレントマネジメントシステムです。病院・介護事業所で必要な人材情報を、安全に・いつでも・どこでも共有できます。病院・介護事業所を持つ医療法人様と共同開発しました。適切な人材配置・経営の意思決定支援・人事業務の効率化に貢献します。

■製品情報

商品名 : 病院・介護事業所のためのタレントマネジメントシステム ヒトコラボ
提供開始日 : 2021年7月13日(火)
月額利用料(標準価格) : 2万円(税別)～
提供形式 : クラウドサービス
ご利用対象 : 病院・介護事業所
製品サイト : <https://hitocolab.com/>

■「ヒトコラボ」が選ばれる理由

1. 病院・介護事業所に特化したサービス

病院・介護事業所でよく使う管理項目や監査に必要な項目をあらかじめご用意しています。

2. クラウドサービスで、安全に・いつでも・どこでも

いつでも・どこでも職員データを安全に確認でき、データの共有も簡単です。

3. 病院と共同開発で、パッと使える画面をご用意

病院・介護事業所へヒアリングを重ね、業務の困りごとを解決する使いやすいシステムを開発しました。パソコンに詳しくなくても簡単に操作できます。

■「ヒトコラボ」開発の背景

看護職の有効求人倍率：2.46倍、介護職の有効求人倍率：3.88倍といった数字が示すように、病院・介護事業所での職員確保は、厳しい状況にあります。職員が退職せず専門性を活かして長く働ける環境づくりが、重要な経営課題の1つと言えます。

一方で「どんな専門性やスキルを持った職員が働いているか」は、部署・職種ごとに法人内でバラバラに管理され、「誰をリーダーにするか」という経営の意思決定に困るという、病院・介護事業所特有の問題があります。

「ヒトコラボ」は、属人的に行っていた職員の経歴・資格・スキル管理を法人全体で見える化し、「職員が専門性を活かして長く働ける環境づくり」をご支援します。

今後は、人事考課機能の公開を予定しております。

■株式会社南日本情報処理センター 会社概要

代表取締役： 中村 洋

所在地： 〒891-0115 鹿児島県鹿児島市東開町4-104

事業内容： コンピュータ及びこれに関連する電子機器のソフトウェアの開発及び販売

URL： <https://www.kk-mic.jp/>

■お問い合わせ

株式会社南日本情報処理センター 医療福祉本部

TEL： 099-269-9720

E-Mail： sales-iryo@kk-mic.jp