その夢の、一歩先へ
Open the Future with You
Orico

2026 年11月26日
株式会社オリエントコーポレーション

オリコ、LGBTQ＋への取り組みを評価する「PRIDE指標2026」において8年連続で「ゴールド」を受賞

株式会社オリエントコーポレーション（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：梅宮 真、以下「オリコ」）は、企業などの職場における LGBTQ＋をはじめとするセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ＋）への取り組みの評価指標「PRIDE 指標2026」において、8年連続で「ゴールド」を受賞いたしました。

オリコは、インクルージョン＆ダイバーシティを、お客さま起点での新たな商品開発やサービスの付加価値を生み出す戦略と捉えています。“インクルージョンを変革の活力”とし、全社員が LGBTQ＋への理解を深め、性的指向および性自認を理由とする差別や偏見のない、誰もが自分らしく安心して働くことができる職場環境の整備に取り組んでいます。

その一環としてオリコでは LGBTQ+のアライ（Ally、支援者）を中心とした従業員リソースグループ（ERG）による活動を継続しています。ERG では、社内イントラネットを活用した情報発信を行い、LGBTQ+に関する正しい知識の普及や制度の周知に努めています。

また、毎年「インクルージョン＆ダイバーシティ月間」を定め、LGBTQ+を含むダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン（DEI）全般をテーマに、社内周知施策を実施しています

今後も、全ての社員が互いを認め、尊重し合い、一人ひとりが持続的に活躍・成長できる企業風土の醸成と、働く環境のさらなる整備に努めてまいります。

■「PRIDE 指標」について

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい環境づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体などの取り組みの評価指標です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の５つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件に応じた点数により、ゴールド、

シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。
※PRIDE 指標の詳細はこちら → https://workwithpride.jp/pride-i/