



2021年8月17日

各位

会社名 株式会社ヒマラヤ  
代表者名 代表取締役会長兼社長 小森 裕作  
(コード番号 7514 東証・名証第1部)  
問合せ先 取締役管理本部長 三井 宣明  
(TEL 058 - 271 - 6622 (代表))

## 新中期経営計画に向けた人事戦略の推進と従業員への特別慰労金の支給に関するお知らせ

当社は、次年度(2022年8月期)を開始初年度とする中期経営計画の実現に向けた人事戦略の取り組みを推進するとともに、2021年8月17日開催の取締役会において、従業員の業績貢献に対する還元として特別慰労金の支給を行うことを決定しましたので、お知らせいたします。

### 1. 人事戦略の取り組み推進について

当社は、今後の企業成長において、全ての従業員の成長と活躍により得られる「ヒトの力の熟成」が不可欠と考えており、2021年4月にリリースしました長期経営方針の下、次世代経営人材の育成とともに、従業員が主体性をもって業務に取り組み成果を出せる組織風土(HIMARAYA3.0)となるよう人事制度の見直しに着手しております。

新たな人事制度では、評価基準や評価表を刷新することで従業員の業務成果を公正に測定し、担当職務に求められる成果責任を明示することで成長戦略に紐づいた努力方向を明らかにする考えです。

また、サステナビリティに関する重点課題の一つとして、全従業員の活躍の実現と多様性の尊重を目指し、ジェンダー格差のない活躍推進やワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場環境づくり、従業員自身がスポーツに参加することでの健康増進などの幅広い課題にも取り組んでまいります。

### 2. 従業員への特別慰労金支給について

上記の人事戦略方針に基づき、当期(2021年8月期)においても従業員の業績貢献に対する還元として、2021年3月に支給した約1億円の冬季賞与の追加支給に引き続き、次のとおり従業員に対する特別慰労金約2億円の支給を行うことを決定しました。

- (1) 支給対象者 2021年8月31日時点の在籍者(ただし当社基準日までに入社した者)  
社員約700名、アルバイト約4,000名
- (2) 支給金額 総額約2億円
- (3) 支給日 2021年9月30日予定
- (4) 業績への影響 この特別慰労金は2021年8月期において販売費及び一般管理費に計上いたします。発生額は上記のとおり約2億円を見込んでおります。2021年8月期業績予想への影響は、他の要因を含め業績予想の修正が必要と判断される場合、速やかにお知らせいたします。

以上