

2026年7月23日
日研トータルソーシング株式会社

【日研トータルソーシング】 【展示会レポート】 「第38回 ものづくりワールド（東京）」に出展

～人手不足と早期離職に悩む製造現場へ、人材課題をワンストップ解決～

多様な人材を人的資本と捉え、人材ソリューションで可能性を創造する「人的資本創造企業」の日研トータルソーシング株式会社（本社：東京都大田区）は、7月1日（水）～3日（金）に東京ビッグサイトで開催された「第38回 ものづくりワールド（東京）」に出展しました。当日の様子や来場者アンケートから見た課題やニーズについてご紹介します。



■「研修」を強みに、ものづくりの深刻化する人材課題への解決策を提示

当社は、強みである「研修」を軸に、製造オペレーターから設計・開発、設備保全まで、幅広い人材で企業のものづくりを支える人材サービスを紹介し、製造現場の人材課題に対する解決策を提案しました。

ブースでは、大型モニターやパネル展示に加え、安全靴の重要性や正しい作業姿勢を学ぶ独自の機材を用いた「安全教育」の体験、さらには「保全エンジニア研修」で使用する実機を展示。研修センターとのライブ中継では施設内部や研修の様子をリアルタイムで紹介し、研修施設の雰囲気や当社の質の高い研修体制を、来場者の皆様に体感いただきました。

■来場者から伺った製造現場の課題

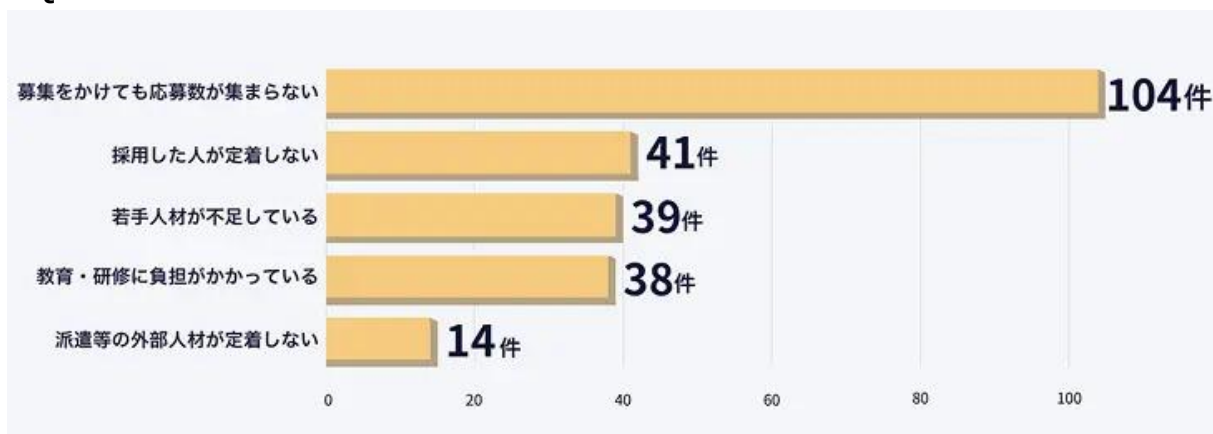
来場者からは、「採用にかかるコストの増加」「入社後のミスマッチによる早期離職」「現場をまとめるリーダー層の不足」といった課題が多く寄せられました。また、日々の業務に追われ、安全管理や5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）の徹底が難しくなっているという声も聞かれました。こうした課題を背景に、研修機材やVRを活用した安全教育の

展示には高い関心が集まり、若手人材の育成や教育体制の整備、現場の安全意識向上に関する具体的な相談も多数寄せられました。今回の展示を通じて、製造現場における人材の定着や教育を支える取り組みが求められていることを改めて認識する機会となりました。

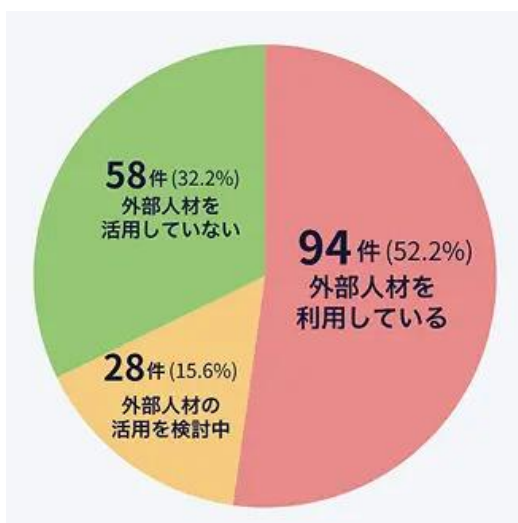
■ 来場者アンケートから見た“採用難が進む製造現場で求められる人材活用”

会期中に実施した来場者アンケートでは、製造現場が直面する人材課題の実態が浮き彫りになりました。

Q.現在、貴社が抱えている人材に関する課題をお聞かせください。



**Q.「派遣サービス」の活用について、
現在どの程度お考えですか？**



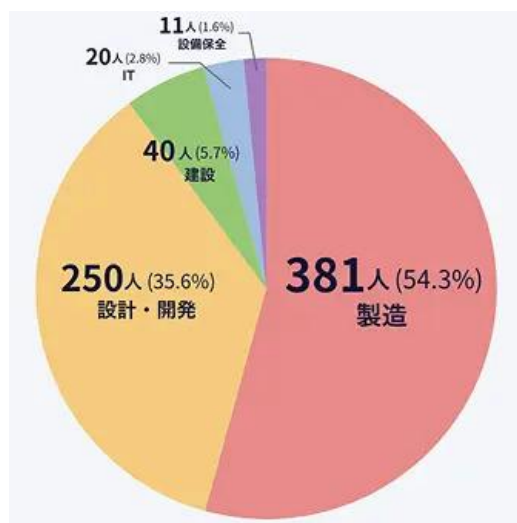
製造現場の人手不足を補うため外部人材の活用を検討しつつも、スキルや安全面での不安が拭えずにいました。

今回の展示で徹底された配属前研修のプロセスを拝見し、これなら安心して現場を任せられると具体的なイメージが湧きました。



製造業（部長）
男性（50代）

**Q.「派遣サービス」を活用している
職種・人数をお聞かせください。**



突発的な増産に対して社員の残業でしのぐしかなく、現場の負担が限界に達していました。自社での採用が厳しい中、日研の「育成済み人材」というアプローチは非常に魅力的です。

外部活用によって現場の余力を生み出す重要性を再認識できました。



製造業（総務）
女性（40代）

今回のアンケート調査では、製造業における「募集をかけても応募が集まらない」という深刻な採用難を筆頭に、早期離職や社内における教育・研修負担の増大に悩む現場の実態が浮き彫りとなりました。こうした背景から、全体の約7割にのぼる企業が派遣をはじめとした外部人材の「利用」または「検討」を進めており、特に「製造」や「設計・開発」の現場において人材需要が高まっています。

また、来場者からは「外部人材の導入にあたっては実務スキルや安全面における不安が拭えずにいたが、配属前研修の展示を通して、安心して現場を任せられると感じた。」といった声もありました。

このように、一時的な人材不足の解消に留まらず、教育や配属後の定着までを見据えた人材活用を通じて、製造現場の課題解決を支援してまいります。

■ 研修・育成を核とした日研の人材ソリューション

・実践型研修で「活躍できる人材」を輩出する、多領域の研修センター

全国 62 カ所に展開する研修センターでは、製造・保全・エンジニア・建設など、多様な専門分野に応じた実践的な研修を行っています。各センターには専任講師が在籍し、実機や専用設備を用いたトレーニングを通して、基礎知識から応用スキルまで段階的に習得できる環境を整えています。

また、各企業の業務特性に合わせた「カスタマイズ研修」も提供しており、新人から中堅層まで、短期間で現場力を備えた人材へと育成し、企業の教育工数削減に大きく貢献します。

・実体験から学ぶ、安全意識を高める研修プログラム

座学では伝わりづらい現場の危険が体験できる安全教育を VR 技術や実機を用いて実施しています。現場で発生しうる転倒・挟まれ・感電などの高リスクな状況を可視化することで、状況判断力や危険予知能力（KY）の向上につなげます。全職種・全スキルレベルに対応したこのプログラムは、事故予防に直結する実践的な手法として、多くの導入企業から高い信頼を得ています。

・採用から育成までを一気通貫で支援するサポート体制

当社は、以下の 3 つの柱で企業の人的資本経営を強力にバックアップします。

1. 全国ネットワークによる機動力：国内最大級のネットワークと自社求人メディアを駆使し、地域ごとの採用ニーズへ迅速に対応。製造から医療・IT まで、あらゆる領域で最適なマッチングを実現します。
2. 充実した技術習得環境：認定職業訓練校を含む高度な施設環境で、常に最新の技術ニーズに即した人材を育成し続けます。
3. 専門性とキャリア支援：独自の研修に加え、資格取得支援や「ワークライフ・サポーター」によるフォロー体制を構築。技術力と定着率を両立させます。

展示会レポート詳細は「Nikken Tsunagu」サイトで公開中です。

<https://www.nikken-totalsourcing.jp/business/tsunagu/event/3784>

■ 日研トータルソーシングについて

「人的資本創造企業」として業種や職域の枠組みを超え、様々な領域で活躍する人材を「人的資本」と捉え、人材ソリューションを通じて働く人・企業・社会の可能性を創造していきます。

【当社求人サイト】

- ・工場・製造業の求人サイト「e仕事」：<https://1145.jp/>
- ・地域密着の求人サイト「e仕事マイタウン」：<https://mytown.1145.jp/>
- ・製造業エンジニア向け求人サイト「e仕事エンジニア」：<https://engineer.1145.jp/>
- ・新卒採用サイト：<https://nikken-totalsourcing.jp/work/newgraduate/special/>

【会社概要】

設 立	1981年4月
本社所在地	東京都大田区西蒲田
代表者	清水 浩二
事業内容	総合人材サービス（業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業）