

2026年9月16日
日研トータルソーシング株式会社

【日研トータルソーシング】 【展示会レポート】「第10回 JAPAN BUILD OSAKA」に出展 ～人材派遣会社が行う『研修』で建設業界の人材課題を解決！～

多様な人材を人的資本と捉え、人材ソリューションで可能性を創造する「人的資本創造企業」の日研トータルソーシング株式会社（本社：東京都大田区）は、8月26日（水）～28日（金）にインテックス大阪で開催された「第10回 JAPAN BUILD OSAKA－建築・土木・不動産の先端技術展－」に出展しました。当日の様子や来場者アンケートから見えた課題やニーズについてご紹介します。



■ 建設技術センターやBIMエンジニア育成研修の紹介を通して「研修力」をアピール

本展示会では、当社の強みである「研修」に焦点を当て、施工管理・3D測量・BIMなどの施工管理技術者を育成する自社研修施設「建設技術センター」での研修内容や、全国に6カ所ある同施設の特色、実績をご紹介しました。

あわせて、当社の「3D測量BPOサービス」で使用しているドローンや3Dハンディスキャナ、3D点群処理システムの展示、「BIMエンジニア育成研修」で使用している3Dプリンターや、VRを活用した空間把握力を養うプログラムについて多くの来場者に体感いただきました。

■ 来場者から伺った建設現場の課題

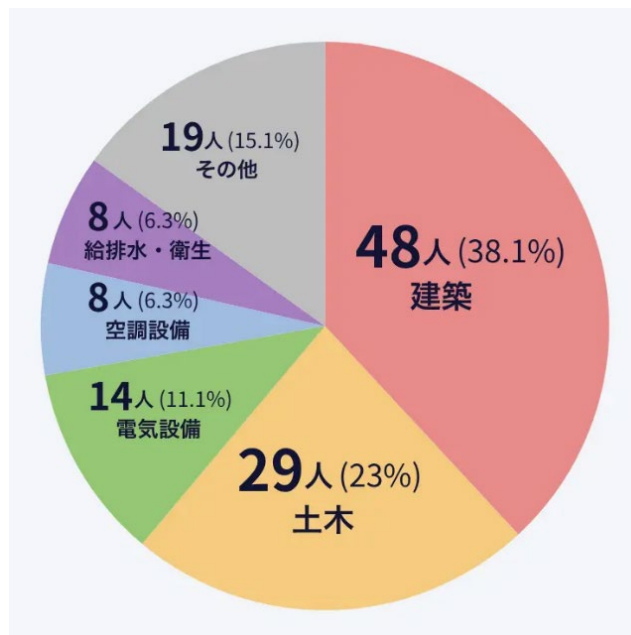
来場者からは、「若手の早期離職と『現場適応』の壁」「2024年問題に伴う『施工管理者の負担増』と人材不足」「3D/DX化に対応できる『建設DX人材』の不足」などといった課題が多く挙げられました。こうした課題を背景に、研修機材やVRを活用した体験コーナーには多くの来場者が足を止め、高い関心が集まりました。また、若手人材の育成や教育体制の構築に関する具体的なご相談も数多く寄せられました。

本展示を通じて、現場における人材育成や定着に関する課題がより鮮明になり、それらに対する支援ニーズの高さを改めて認識する機会となりました。

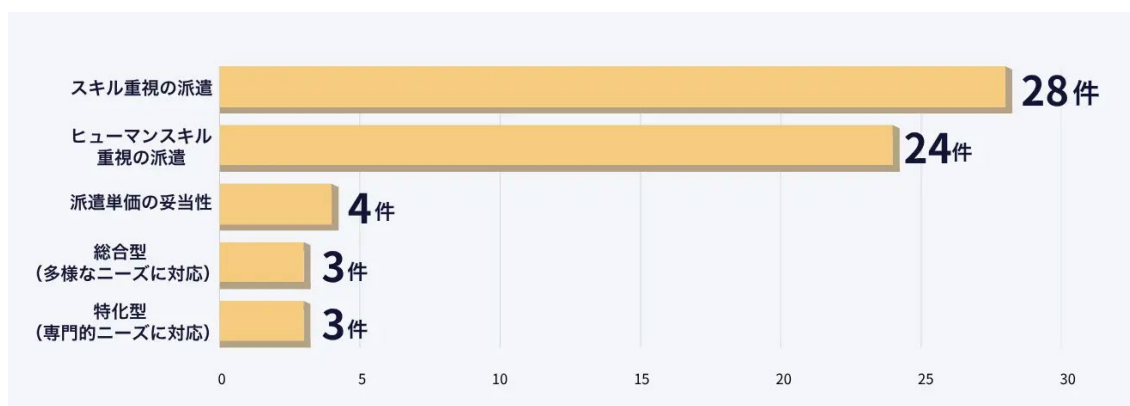
■ 来場者アンケートから見た“現場の課題”と“研修ニーズ”

展示会来場者へのアンケートから、現場が抱える課題の傾向と、派遣サービスの活用状況が明確になりました。

Q. 貴社の業界/分野を教えてください。



Q. 派遣会社を選ぶにあたり、どのようなポイントを重視しましたか？



現場監督の業務負担が大きく、本来集中すべき安全管理や品質管理に時間を割けない状況が続いていました。

現場のオペレーションに即した具体的な支援策を提案していただき、業務の切り分けや効率化のヒントを得ることができました。

これまで他社のサービスを利用した際はミスマッチを感じる事が多く、導入に慎重になっていました。しかし、現場で求められるスキルや適性を細かく把握した上でのマッチングを行っている知り、安心感が持てました。ぜひ社内でも共有したいと思います。



建設会社（安全衛生・品質管理部門）
男性（50代）



建設会社（人事・労務責任者）
女性（40代）

アンケート結果では、派遣会社を選ぶポイントとして「スキル重視の派遣」が最も多く、即戦力性を求める企業の姿勢が強く表れています。来場者からは、外部人材を活用した「現場のオペレーションに即した具体的な支援策を提案していただき、業務の切り分けや効率化のヒントを得ることができた。」といった声がありました。

次いで「ヒューマンスキルの重視の派遣」も多く選ばれており、単に人手を充足するだけでなく、長く定着することを重視する傾向もうかがえます。「現場で求められるスキルや適性を細かく把握した上でマッチングをしていると知り、安心感を持てた。」と外部人材の導入に前向きな声も聞かれました。

当社は、若手人材の配属後の定着までを見据えた人材育成を通じて、建設現場の課題解決を支援してまいります。

■ 研修・育成を核とした日研の人材ソリューション

・実践型研修で「活躍できる人材」を輩出する、多領域の研修センター

全国 62 カ所に展開する研修センターでは、製造・保全・エンジニア・建設など、多様な専門分野に応じた実践的な研修を行っています。各センターには専任講師が在籍し、実機や専用設備を用いたトレーニングを通して、基礎知識から応用スキルまで段階的に習得できる環境を整えています。

また、各企業の業務特性に合わせた「カスタマイズ研修」も提供しており、未経験者から中堅層まで、短期間で現場力を備えた人材へと育成し、企業の教育工数削減に大きく貢献します。

・実体験から学ぶ、安全意識を高める研修プログラム

座学では伝わりづらい現場の危険が体験できる VR 技術や実機を用いて安全教育を実施しています。現場で発生し得る転倒・挟まれ・感電などの高リスクな状況を可視化することで、状況判断力や危険予知能力（KY）の向上につながります。全職種・全スキルレベルに対応したこのプログラムは、事故予防に直結する実践的な手法として、多くの導入企業から高い信頼を得ています。

・採用から育成までをワンストップで支援するサポート体制

当社は、以下の 3 つの柱で企業の人的資本経営を強力にバックアップします。

1. 全国ネットワークによる機動力：国内最大級のネットワークと自社求人メディアを駆使し、地域ごとの採用ニーズへ迅速に対応。製造・エンジニア・建設・医療・介護まで、あらゆる領域で最適なマッチングを実現します。
2. 充実した技術習得環境：認定職業訓練校を含む自社研修施設で、常に最新の技術ニーズに即した人材を育成し続けます。
3. 専門性とキャリア支援：独自の研修に加え、資格取得支援や「ワークライフ・サポーター」によるフォロー体制を構築。技術力と定着率を両立させます。

展示会レポート詳細は「Nikken Tsunagu」サイトで公開中です。

<https://www.nikken-totalsourcing.jp/business/tsunagu/event/5477/>

■日研トータルソーシングについて

「人的資本創造企業」として業種や職域の枠組みを超え、様々な領域で活躍する人材を「人的資本」と捉え、人材ソリューションを通じて働く人・企業・社会の可能性を創造していきます。

【当社求人サイト】

- ・ 工場・製造業の求人サイト「e仕事」：<https://1145.jp/>
- ・ 地域密着の求人サイト「e仕事マイタウン」：<https://mytown.1145.jp/>
- ・ 製造業エンジニア向け求人サイト「e仕事エンジニア」：<https://engineer.1145.jp/>
- ・ 新卒採用サイト：<https://nikken-totalsourcing.jp/work/newgraduate/special/>

【会社概要】

設 立	1981年4月
本社所在地	東京都大田区西蒲田
代表者	清水 浩二
事業内容	総合人材サービス（業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業）