

2024年9月12日
日研トータルソーシング株式会社

【日研トータルソーシング】
半導体人材育成力と研修施設を活かし、未来の半導体教育へ貢献
全国初「半導体情報科」設置の熊本県立水俣高等学校学生向け
半導体実技研修を実施

多様な人材を人的資本と捉え、人材ソリューションで可能性を創造する「人的資本創造企業」の日研トータルソーシング株式会社（本社：東京都大田区）は、9月9日に、当社の半導体人材研修施設「熊本テクノセンター」にて、全国初の「半導体情報科」が2025年度から開設される熊本県立水俣高等学校 電気建築システム科の生徒22人向けに半導体実技研修を実施しました。



熊本県内では TSMC の進出後半導体関連工場の新設・増設が相次ぎ、半導体関連の人材不足が課題となっています。その状況下で、大学や高等学校と民間企業の連携による人材育成の動きが加速しています。

当社では、より多くの人に、より質の高い教育・研修を実施するため、2023年3月に熊本テクノセンターを「半導体教育」に特化した研修施設として拡張移転し、半導体製造装置で慢性的に発生する故障に対する調査から処置、改善に対応できる実践力を備えた人材の育成に取り組んでいます。

また、熊本テクノセンターでは、当社で独自開発し、2024年2月に特許を取得した半導体搬送演習装置を、半導体産業が活発な地としていち早く研修に取り入れています。

2023年11月～2024年1月には、熊本県教育委員会の協力のもと、熊本県立玉名工業高等学校の生徒に向け熊本テクノセンターへの企業訪問、同校でのエンジニア派遣実習を実施。さらに2月には、当社初の熊本県内高等学校の教員向けに半導体研修を実施するなど、産学連携の取り組みを実施してきました。

新たな産学連携の取り組みとして、この度、熊本県教育庁と熊本県立水俣高等学校教員より依頼を受け、全国初の「半導体情報科」が2025年度から開設される、熊本県立水俣高等学校 電気建築システム科の生徒22人を対象とした半導体研修を9月9日に熊本テクノセンターにて実施しました。

■研修の様子（9月9日）

熊本県立水俣高等学校 電気建築システム科の生徒 22 人向けに半導体実技研修を実施。熊本テクノセンターの遠山センター長より、半導体業界の役割・動向などについて説明。当社で実施している研修内容や研修設備を見学いただきました。

また、半導体製造業務の基礎となる、半導体装置の維持管理業務の実習を実施。2 グループに分かれ、①半導体装置メンテナンス実習、②Tr（トランジスタ）を用いた自動点灯回路組み立て実習を、当社で実際に実施している研修内容をもとに、現場で使用される機器を用いて実技研修として行いました。

<参加者・担当者コメント（一部抜粋）>

■参加生徒

・学校の半導体に関する授業で少しだけ知識はありましたが、実技研修を受けてみて繊細で難しい作業だということがわかりました。半導体装置メンテナンス実習では、ネジ締めが強さ加減や部品を丁寧に扱うことの難しさを知りました。また、自動点灯回路組み立て実習では、説明通りにやっても上手く点灯せず苦戦しましたが、センター長にアドバイスをもらい、グループの仲間と協力しながら回路を完成させ明かりをつけることができ嬉しかったです。

・センター長はじめ皆さんの説明が丁寧でわかりやすく、教科書だけでは知り得ない情報を知ることができて実りのある時間になりました。将来は電気系の就職を考え資格取得に向けて勉強に取り組んでいましたが、実技研修を経て、半導体の仕事も面白いなと感じました。今後、進路決定の際に今日の経験を活かしたいです。

■日研トータルソーシング担当者

2024 年 2 月に、当社初の熊本県内高等学校の教員向けに行った半導体研修に参加された先生が、「当時の研修をぜひ生徒にも受けさせたい」と教育庁へ問い合わせてくださったことがきっかけで、本研修が実現しました。当社では、製造現場で実際に使用する設備を用いて実践的な研修ができることが特長です。本日は、学生の皆さんが意欲的に参加し、学校の授業だけではわからない部分も知ることができたと話していただき嬉しかったです。

熊本県では、半導体産業が活発化しており人材確保・人材教育のための取り組みが積極的に行われています。将来の働き手である皆さんにとって、今日の実技研修が進学・就職に向けたイメージを膨らます機会に少しでも繋がっていることを期待したいと思います。

【概要】

名称：熊本テクノセンター

所在地：〒860-0811 熊本県熊本市中央区本荘 4-1-1 フジモビル

TEL: 096-375-7460

FAX: 096-372-5335

フリーコール: 0120-951-265

■自社研修施設「テクノセンター」について

当社では、業界に先駆けて自社研修施設「テクノセンター」（全国 9 施設）を立ち上げ、設備保全に適応したスタッフの育成に着手してきました。未経験者を対象とした研修期間は 30 日で、クライアントの要望を踏まえ

磨き上げた独自の研修マニュアルを使用します。研修生たちに設備保全の基礎を習得してもらうほか、現場仕様の製造ラインなども用意し、実践さながらの環境を整えています。さらに新入社員をベテラン社員に帯同させて派遣する OJT 制度も設けています。このほかテクノセンターでは、新卒エンジニア、キャリアチェンジやスキルアップを目指す当社スタッフを対象とした研修なども行っています。

当社は今後も、お仕事をお探しの方、就業中のスタッフの方にキャリアサポートをはじめ様々な取り組みを進めながら就業機会の創出を図るとともに、人材活用を検討する企業の多様なニーズに応じて参ります。

■ 日研トータルソーシングについて

「人的資本創造企業」として業種や職域の枠組みを超え、様々な領域で活躍する人材を「人的資本」と捉え、人材ソリューションを通じて働く人・企業・社会の可能性を創造していきます。

【会社概要】

| | |
|-------|--------------------------------|
| 設立 | 1981年4月 |
| 本社所在地 | 東京都大田区西蒲田 |
| 代表者 | 清水 浩二 |
| 事業内容 | 総合人材サービス（業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業） |